



**CRPCEN**  
Caisse de Retraite et de Prévoyance  
des Clercs et Employés de Notaires

# Recueil **statistique**

# 2018



Caisse de Retraite et de Prévoyance  
des Clercs et Employés de Notaires

5 bis rue de Madrid ■ 75395 PARIS Cedex 08 ■ [www.crpcen.fr](http://www.crpcen.fr)

# SOMMAIRE

<b>1 ■ FINANCEMENT</b>	<b>3</b>
<b>LES COTISANTS SALARIÉS</b>	<b>3</b>
1. Démographie des cotisants salariés	3
2. Activité des cotisants salariés	6
3. Les employeurs	11
4. Salaires des cotisants salariés	13
5. Les chômeurs	19
<b>LES COTISATIONS</b>	<b>22</b>
1. Évolution des cotisations sur salaires et sur pensions	22
2. Évolution de l'encaissement des cotisations	24
3. Répartition du chiffre d'affaires par département	25
4. Taux de recouvrement spontané	26
5. Montant des créances en contentieux	27
<b>2 ■ ASSURANCE VIEILLESSE</b>	<b>28</b>
<b>LES CARACTÉRISTIQUES DES RETRAITÉS</b>	<b>28</b>
1. Les retraités	28
2. Structure et évolution des nouveaux retraités	36
3. Durée d'activité et montant des pensions	41
4. Rachat d'années d'études	47
5. Surcote/décote	47
6. Nombre de majorations pour enfants	48
7. Les pensions d'invalidité	49
<b>LES PRESTATIONS VIEILLESSE</b>	<b>50</b>
1. Les dépenses	50
<b>3 ■ ASSURANCE MALADIE</b>	<b>52</b>
<b>LA POPULATION PROTÉGÉE</b>	<b>52</b>
1. Les bénéficiaires (assurés et ayants droit)	52
2. Les assurés	60
3. Les ayants droit	63
<b>LES PRESTATIONS MALADIE</b>	<b>65</b>
1. Les dépenses	65
2. Le taux de génériques	74
<b>4 ■ ACTION SANITAIRE ET SOCIALE</b>	<b>75</b>
1. Répartition des aides	75
2. Nombre et montant des aides diverses	76
3. Nombre et montant des prêts sociaux accordés	76
<b>5 ■ PRÉVENTION</b>	<b>77</b>
1. Répartition des actions de prévention	77
2. Taux de participation aux actions de prévention	78
3. Dépenses pour les actions de prévention	78
<b>6 ■ COMPENSATIONS</b>	<b>79</b>
1. Évolution des montants de compensation	79
■ GLOSSAIRE	<b>81</b>

Au 31 décembre 2018, le régime compte **54 467** cotisants salariés, soit une progression de **+6,73 %** par rapport à la situation en fin d'année 2017. **84 %** des cotisants sont des femmes et l'âge moyen pour l'ensemble des salariés est de **39 ans et 7 mois**.

Les salariés du notariat sont principalement des techniciens (**54 %** des cotisants).

Près de **88 %** des salariés travaillent à temps plein. **13 %** des femmes exercent leur activité à temps partiel contre **6 %** des hommes.

L'activité notariale enregistre un record en 2018 : le chiffre d'affaires de la profession s'établit à **8 Md€** en progression de **+2,7 %** par rapport à 2017. Le 4<sup>e</sup> trimestre atteint près de **2,3 Md€** soit une hausse de **+5,89 %** par rapport à l'année précédente. Cette croissance est toujours portée par le dynamisme du marché de l'immobilier et par des taux d'intérêts historiquement bas.

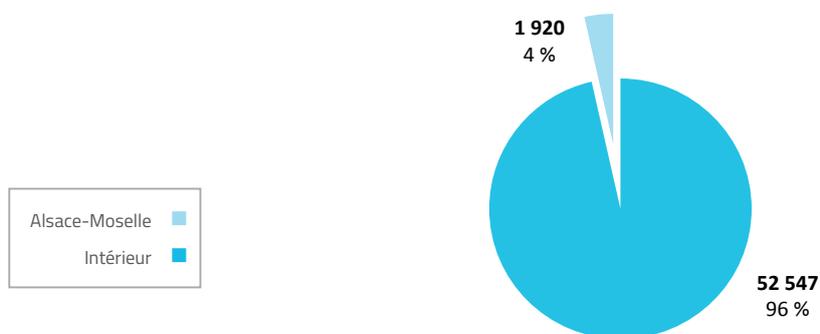
Corollaire des bons résultats de la profession, des recrutements réalisés et de la hausse de la valeur du point du notariat de mars 2017 (**+1,50 %**) et de mars 2018 (**+1,6 %**), la masse salariale progresse de **+5,15 %** entre 2018 et 2017, franchissant le cap des **2 Md€**.

Les encaissements de cotisations suivent la tendance imprimée par ces assiettes (chiffre d'affaires et masse salariale) et progressent de **+3,9 %** au cours de l'année 2018.

## LES COTISANTS SALARIÉS

### 1. Démographie des cotisants salariés

#### ■ Répartition des cotisants salariés par régime

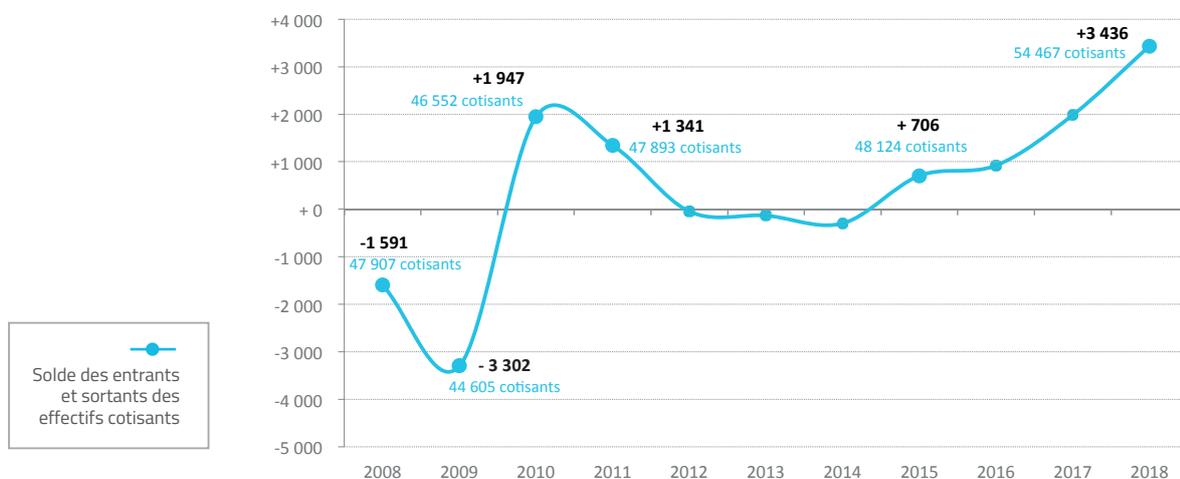


#### ■ Évolution

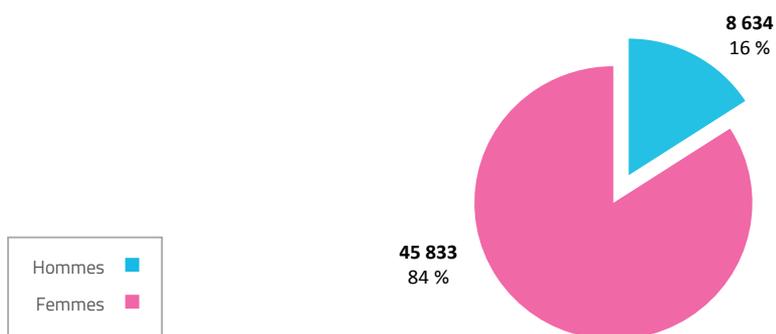
**54 467**  
cotisants  
salariés



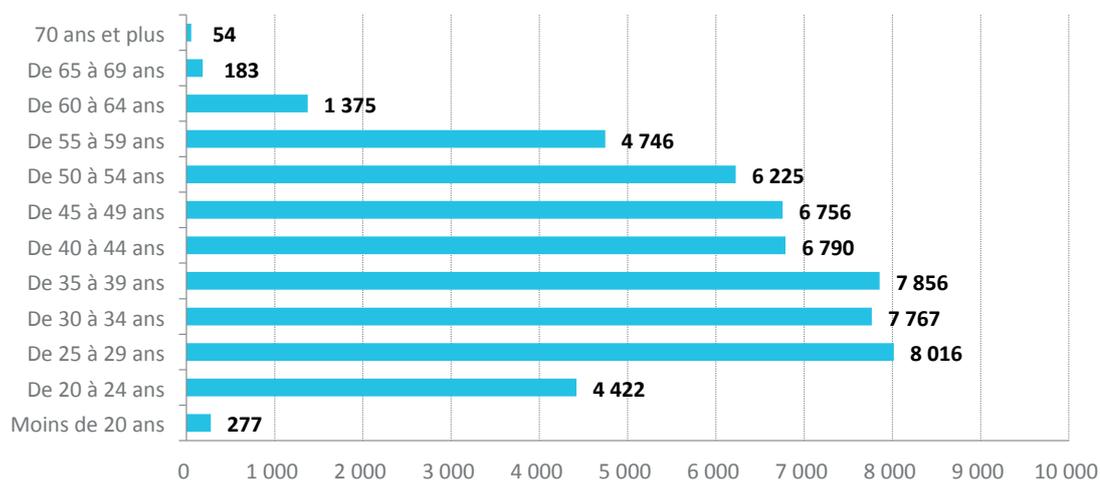
## ■ Évolution des entrants et sortants des effectifs cotisants



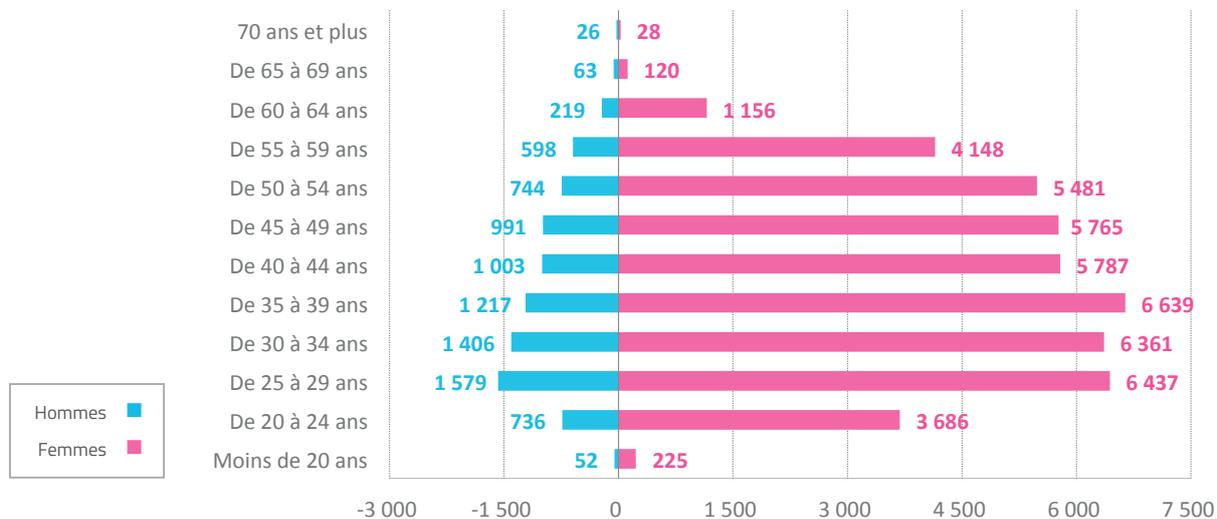
## ■ Répartition par sexe



## ■ Répartition par classes d'âge



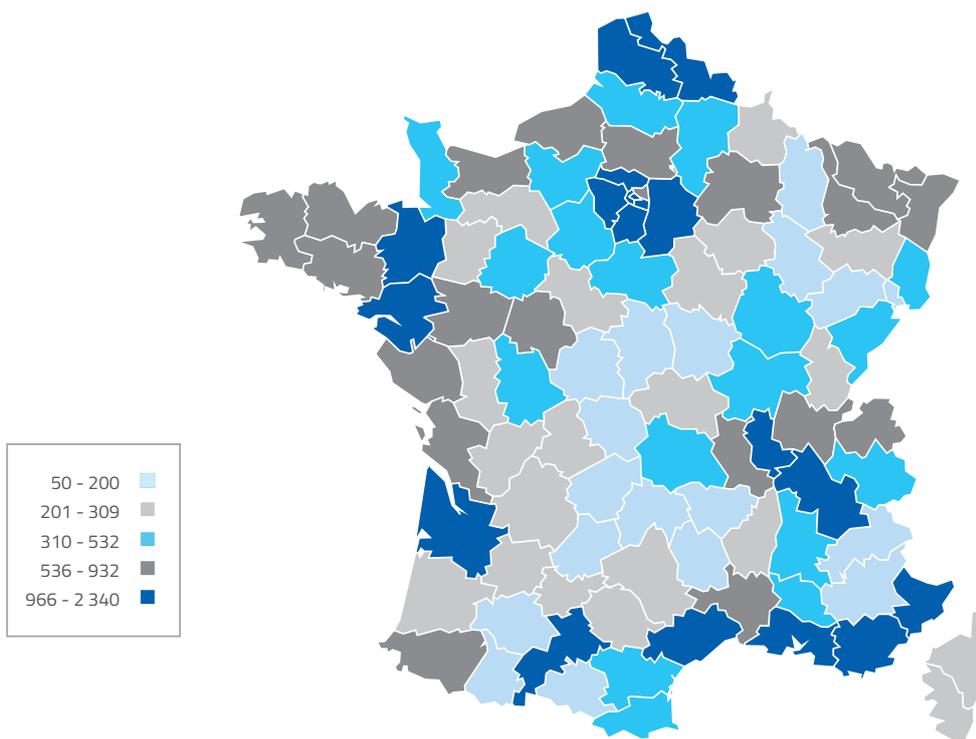
## ■ Pyramide des âges



## ■ Âge moyen et médian par sexe

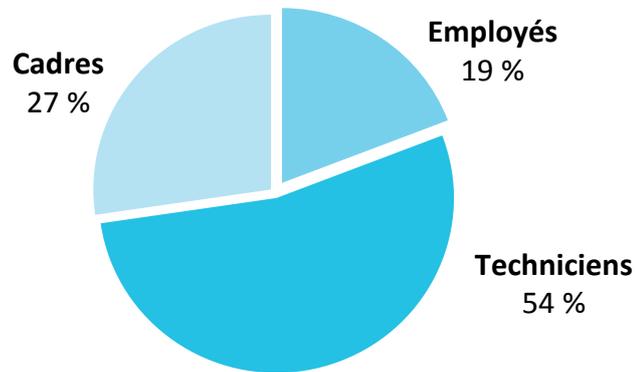
	Hommes	Femmes	Ensemble
Moyenne	38 ans et 4 mois	39 ans et 10 mois	39 ans et 7 mois
Médiane	37 ans	39 ans	39 ans

## ■ Répartition par département de résidence

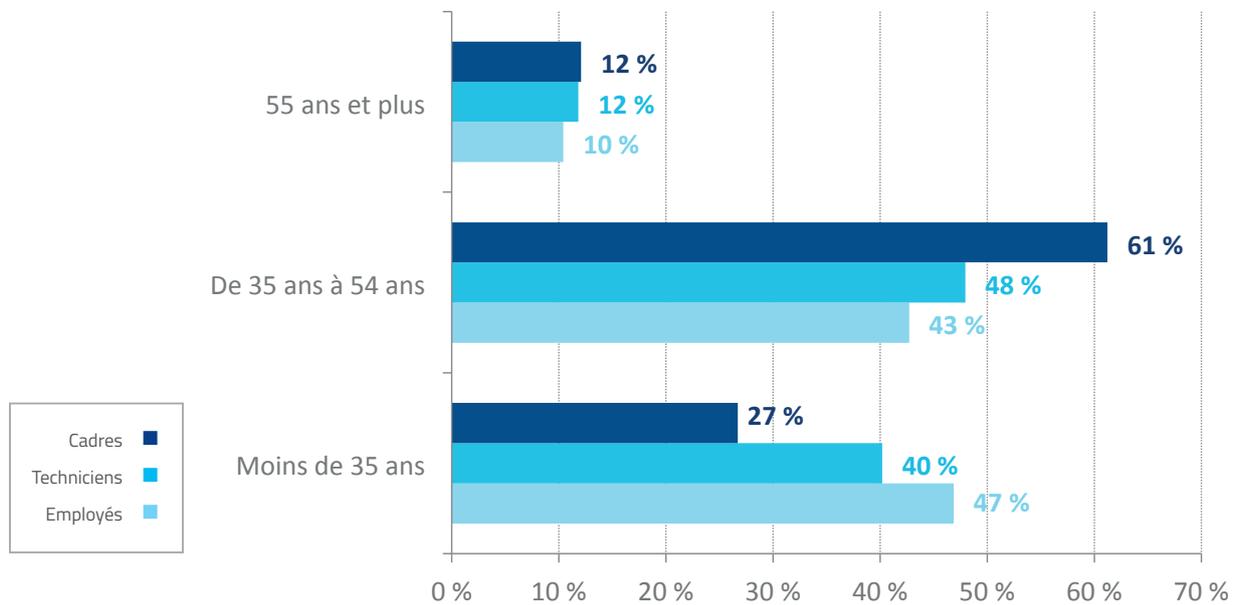


## 2. Activité des cotisants salariés

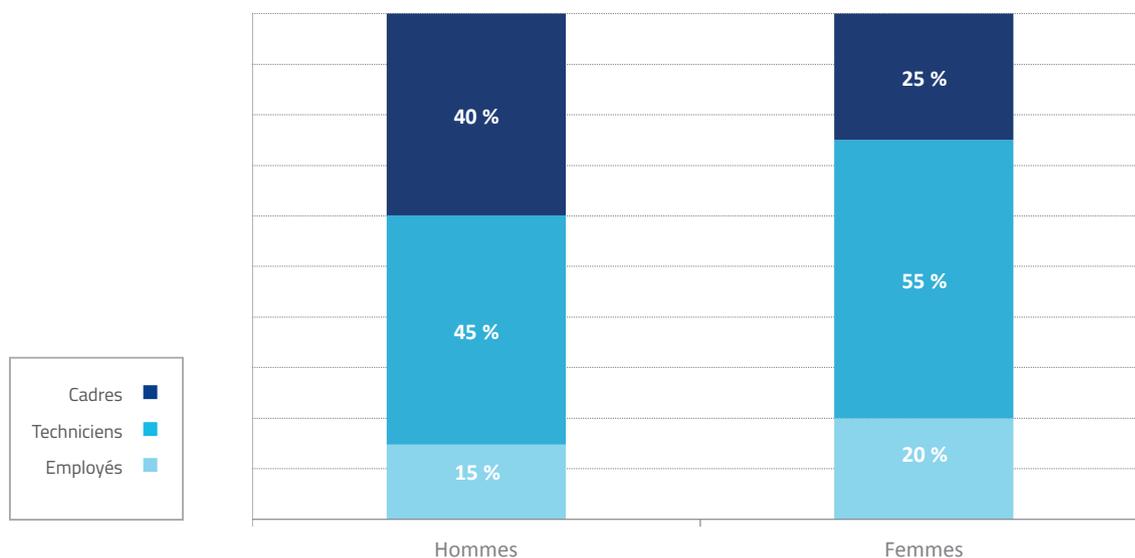
### ■ Répartition par CSP



### ■ Répartition par CSP et par tranches d'âge



## ■ Répartition par CSP et par sexe



## ■ Taux d'emploi des seniors

Actifs et retraités	Taux d'emploi
Âgés de 55 à 59 ans	79,40 %
Âgés de 60 à 64 ans	13,71 %
Âgés de 55 à 64 ans	38,28 %

Le taux d'emploi des seniors est obtenu en divisant le nombre de personnes actives occupées âgées de 55 à 64 ans par la population totale de la même tranche d'âge (salariés, chômeurs et retraités de droits directs). Un calcul identique a été réalisé pour les tranches d'âge de 55 à 59 ans et de 60 à 64 ans.

## ■ Durée d'activité par sexe dans le régime

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moyenne	10 ans et 10 mois	13 ans et 2 mois	12 ans et 9 mois
Médiane	8 ans et 6 mois	11 ans et 7 mois	11 ans et 3 mois

## ■ Répartition des salariés hommes par durée d'activité et par classes d'âge

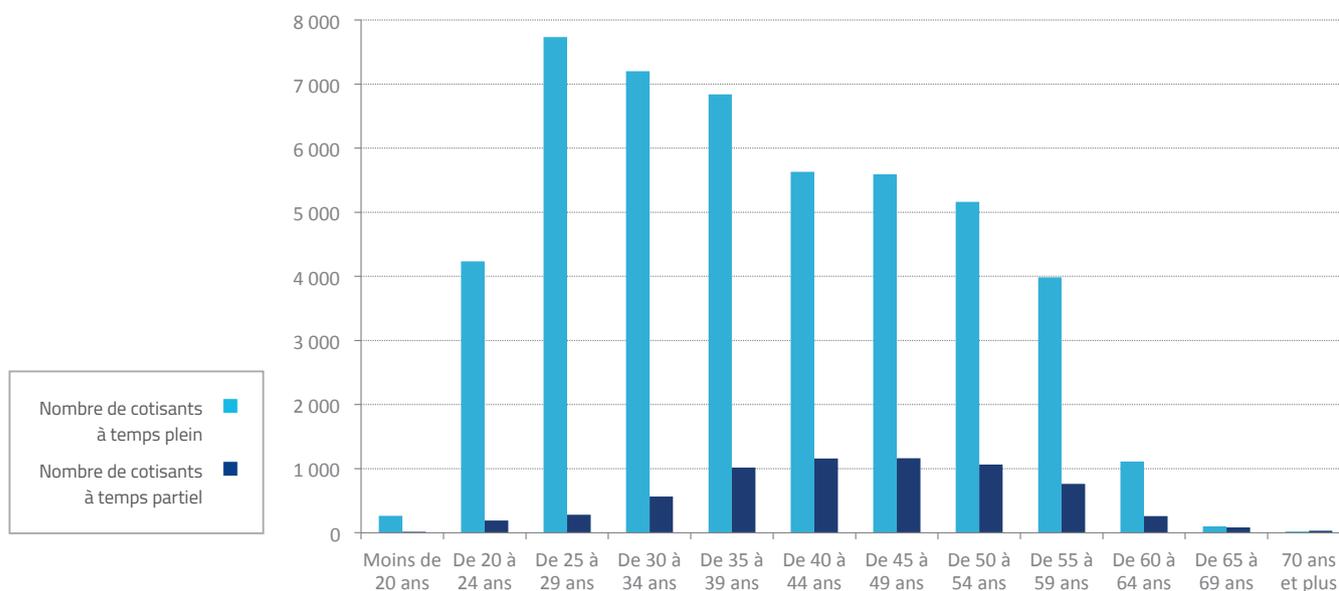
	Moins de 10 ans	De 10 à 19 ans	De 20 à 29 ans	De 30 à 39 ans	Plus de 40 ans	Total
Moins de 20 ans	0,10 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,10 %
De 20 à 24 ans	5,04 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	5,04 %
De 25 à 29 ans	18,07 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	18,07 %
De 30 à 34 ans	15,33 %	1,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	16,93 %
De 35 à 39 ans	6,29 %	8,66 %	0,03 %	0,00 %	0,00 %	14,98 %
De 40 à 44 ans	3,39 %	7,98 %	1,12 %	0,00 %	0,00 %	12,48 %
De 45 à 49 ans	2,79 %	4,39 %	5,04 %	0,03 %	0,00 %	12,25 %
De 50 à 54 ans	1,90 %	1,99 %	3,92 %	1,55 %	0,00 %	9,35 %
De 55 à 59 ans	1,23 %	1,33 %	1,64 %	3,13 %	0,25 %	7,57 %
De 60 à 64 ans	0,58 %	0,66 %	0,44 %	0,81 %	0,29 %	2,78 %
De 65 à 69 ans	0,14 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,05 %	0,43 %
70 ans et plus	0,01 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,01 %
<b>TOTAL</b>	<b>54,88 %</b>	<b>26,68 %</b>	<b>12,26 %</b>	<b>5,59 %</b>	<b>0,58 %</b>	<b>100 %</b>

## ■ Répartition des salariées femmes par durée d'activité et par classes d'âge

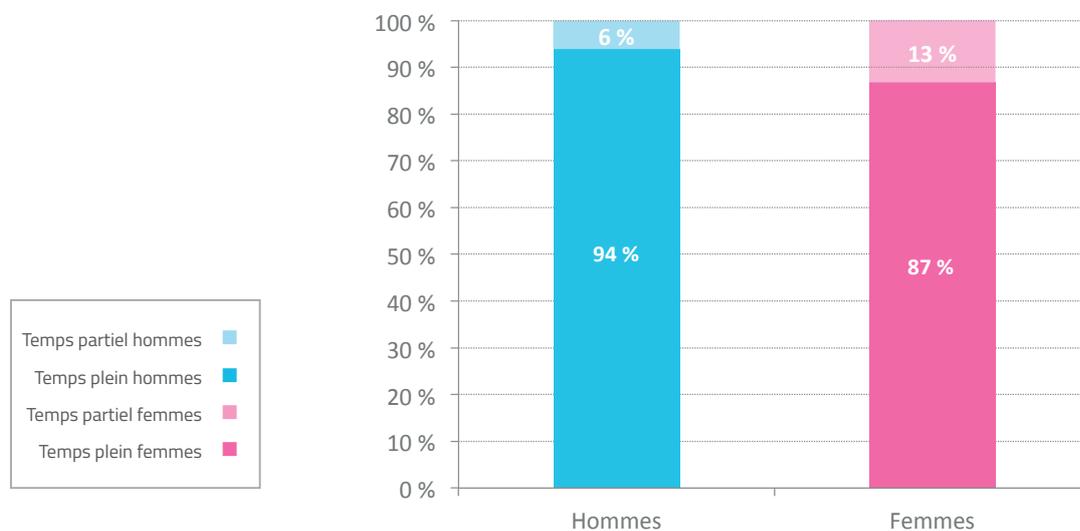
	Moins de 10 ans	De 10 à 19 ans	De 20 à 29 ans	De 30 à 39 ans	Plus de 40 ans	Total
Moins de 20 ans	0,10 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,10 %
De 20 à 24 ans	5,34 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	5,34 %
De 25 à 29 ans	13,46 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	13,46 %
De 30 à 34 ans	11,53 %	2,57 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	14,10 %
De 35 à 39 ans	4,94 %	10,00 %	0,03 %	0,00 %	0,00 %	14,96 %
De 40 à 44 ans	2,75 %	8,57 %	1,92 %	0,00 %	0,00 %	13,23 %
De 45 à 49 ans	2,31 %	5,00 %	5,80 %	0,15 %	0,00 %	13,25 %
De 50 à 54 ans	1,80 %	2,94 %	4,56 %	3,49 %	0,00 %	12,79 %
De 55 à 59 ans	0,90 %	1,87 %	1,72 %	4,55 %	0,79 %	9,84 %
De 60 à 64 ans	0,23 %	0,69 %	0,52 %	0,86 %	0,46 %	2,75 %
De 65 à 69 ans	0,02 %	0,08 %	0,04 %	0,02 %	0,02 %	0,18 %
70 ans et plus	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>43,37 %</b>	<b>31,71 %</b>	<b>14,59 %</b>	<b>9,07 %</b>	<b>1,27 %</b>	<b>100 %</b>

## ■ Répartition en fonction du temps de travail et par classes d'âge

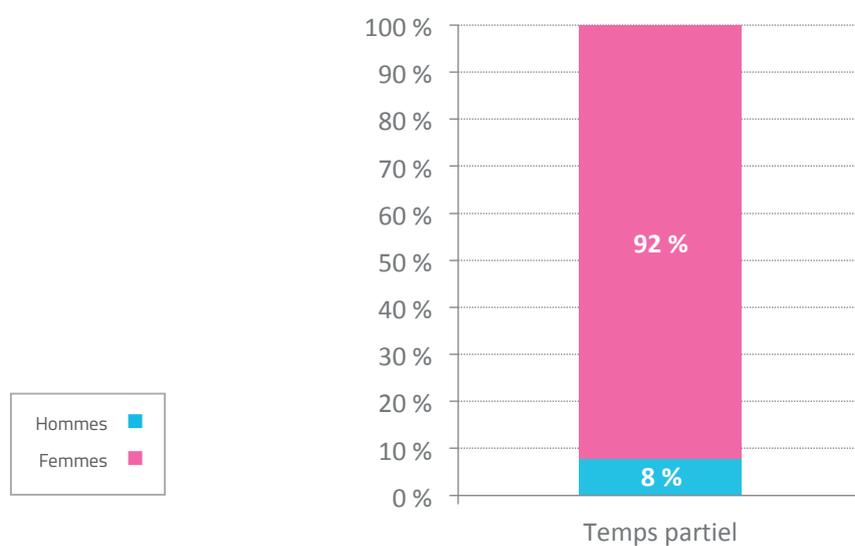
	Nombre de cotisants à temps plein	Nombre de cotisants à temps partiel	Nombre total de cotisants	Part des salariés à temps partiel sur le nombre de salariés total	Part des salariés à temps plein sur le nombre de salariés total
Moins de 20 ans	263	14	277	5,05 %	94,95 %
De 20 à 24 ans	4 232	190	4 422	4,30 %	95,70 %
De 25 à 29 ans	7 736	280	8 016	3,49 %	96,51 %
De 30 à 34 ans	7 201	566	7 767	7,29 %	92,71 %
De 35 à 39 ans	6 840	1 016	7 856	12,93 %	87,07 %
De 40 à 44 ans	5 631	1 159	6 790	17,07 %	82,93 %
De 45 à 49 ans	5 594	1 162	6 756	17,20 %	82,80 %
De 50 à 54 ans	5 161	1 064	6 225	17,09 %	82,91 %
De 55 à 59 ans	3 984	762	4 746	16,06 %	83,94 %
De 60 à 64 ans	1 113	262	1 375	19,05 %	80,95 %
De 65 à 69 ans	100	83	183	45,36 %	54,64 %
70 ans et plus	20	34	54	62,96 %	37,04 %
<b>TOTAL</b>	<b>47 875</b>	<b>6 592</b>	<b>54 467</b>	<b>12,10 %</b>	<b>87,90 %</b>



## ■ Répartition en fonction du temps de travail et par sexe



## ■ Répartition des contrats à temps partiel par sexe



**8 %** des salariés à temps partiel sont des hommes, **92 %** des femmes.

## 3. Les employeurs

### ■ Nombre de salariés par étude

**6 345**  
études et  
organismes  
assimilés

Nombre de salariés par étude	
Minimum	0
Moyenne	11
Médiane	8
Maximum	300

### ■ Répartition des études selon le nombre de salariés

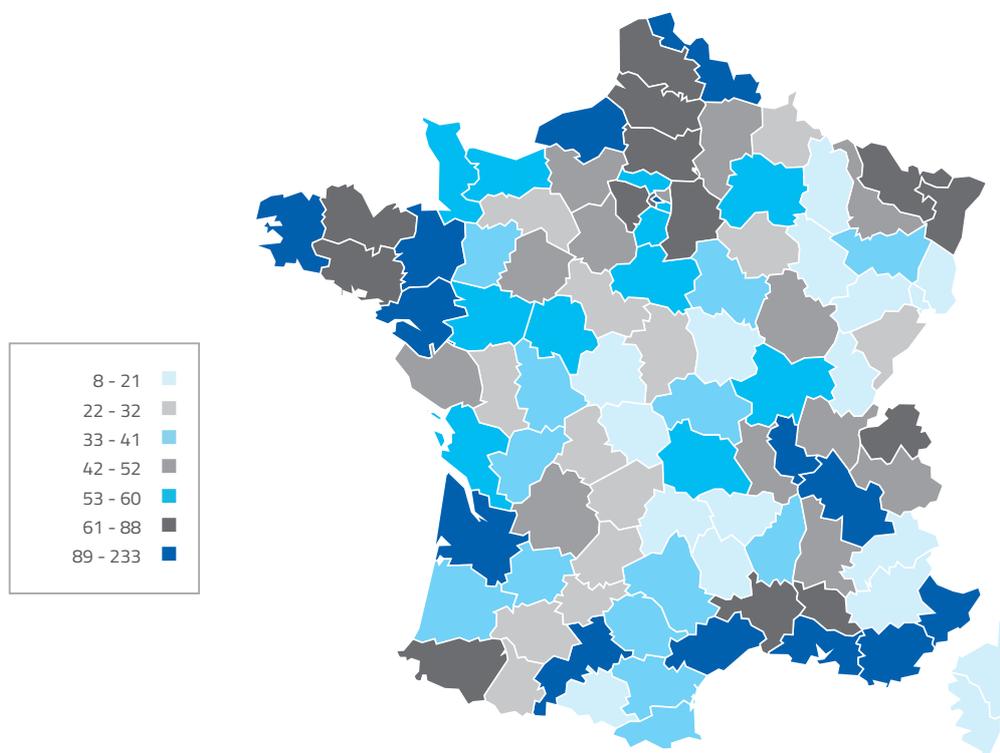
	En nombre	En pourcentage
0 salarié	1 036	17 %
1 salarié	436	7 %
De 2 à 5 salariés	1 296	21 %
De 6 à 10 salariés	1 585	26 %
De 11 à 15 salariés	798	13 %
De 16 à 20 salariés	439	7 %
Supérieur à 20 salariés	556	9 %
<b>TOTAL</b>	<b>6 146</b>	<b>100 %</b>

### ■ Répartition des offices notariaux

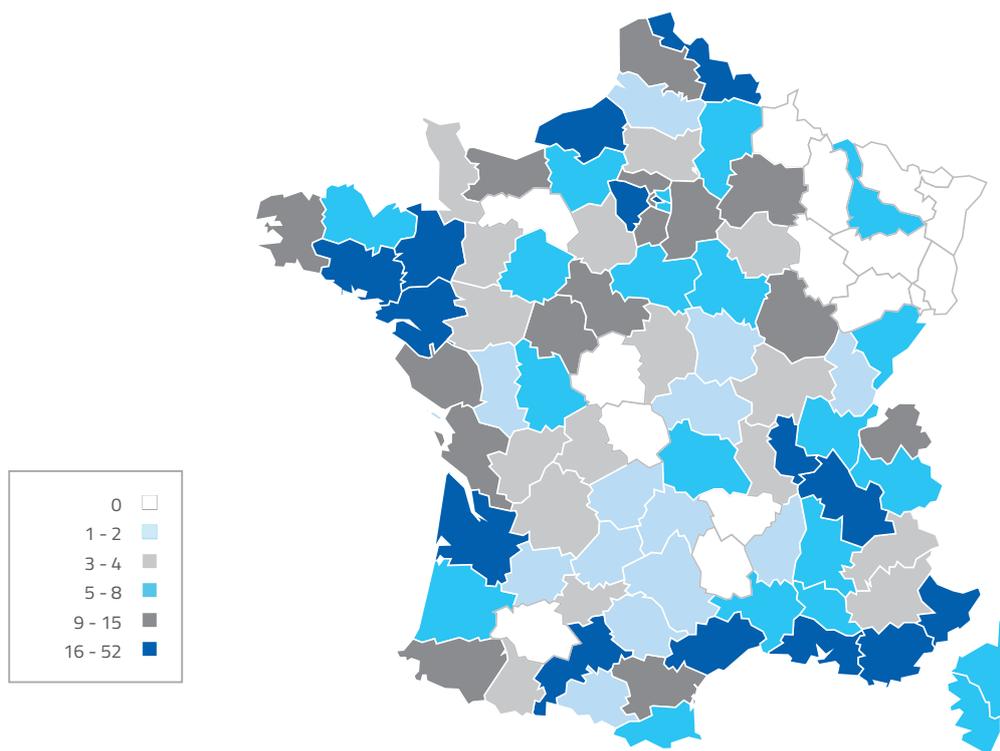
**199**  
organismes  
assimilés

Répartition des offices notariaux	
ÉTUDES	2 655
SEL	1 033
SCP	2 458
<b>TOTAL</b>	<b>6 146</b>

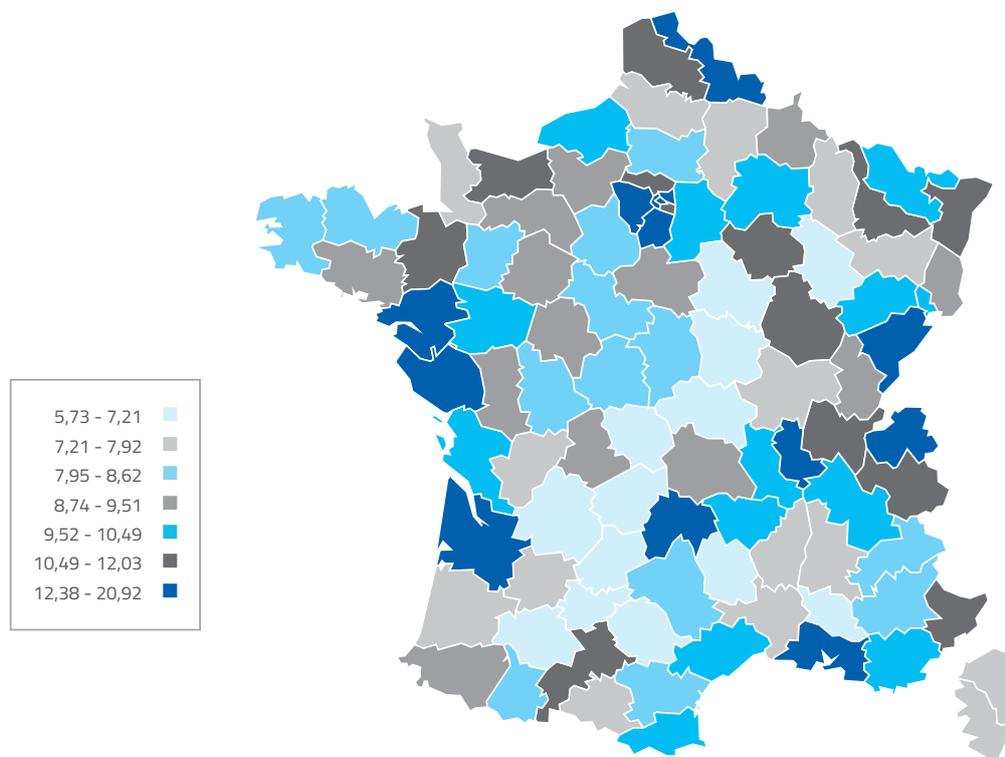
■ Le nombre d'études par département



■ Le nombre d'études créées en 2018 par département



## ■ Nombre moyen de salariés par département d'implantation des études notariales



## 4. Salaires des cotisants salariés

### ■ Salaire annuel moyen et médian brut par sexe (en €)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Salaire moyen	42 862	34 752	36 034
Évolution 2018/2017	-1,3 %	-0,8 %	-1,0 %
Salaire médian	40 715	33 540	34 465
Évolution 2018/2017	-0,5 %	-1,2 %	-1,2 %

## ■ Répartition du salaire annuel moyen et médian par sexe et par classes d'âge (en €)

	Salaire moyen		Salaire médian	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Moins de 20 ans	4 130	5 337	2 617	4 142
De 20 à 24 ans	14 396	16 290	11 663	14 873
De 25 à 29 ans	32 174	29 007	31 229	29 268
De 30 à 34 ans	45 392	35 828	43 865	35 147
De 35 à 39 ans	49 421	37 379	46 272	35 997
De 40 à 44 ans	48 507	38 259	46 185	36 477
De 45 à 49 ans	50 774	38 145	46 339	36 285
De 50 à 54 ans	52 782	39 023	48 892	37 078
De 55 à 59 ans	51 582	38 905	46 268	36 822
De 60 à 64 ans	49 005	40 351	41 586	37 072
De 65 à 69 ans	52 890	35 836	31 593	33 301
70 ans et plus	51 659	31 540	35 291	27 059
<b>TOTAL</b>	<b>42 862</b>	<b>34 752</b>	<b>40 715</b>	<b>33 540</b>

## ■ Répartition des cotisants selon le salaire annuel brut et le sexe

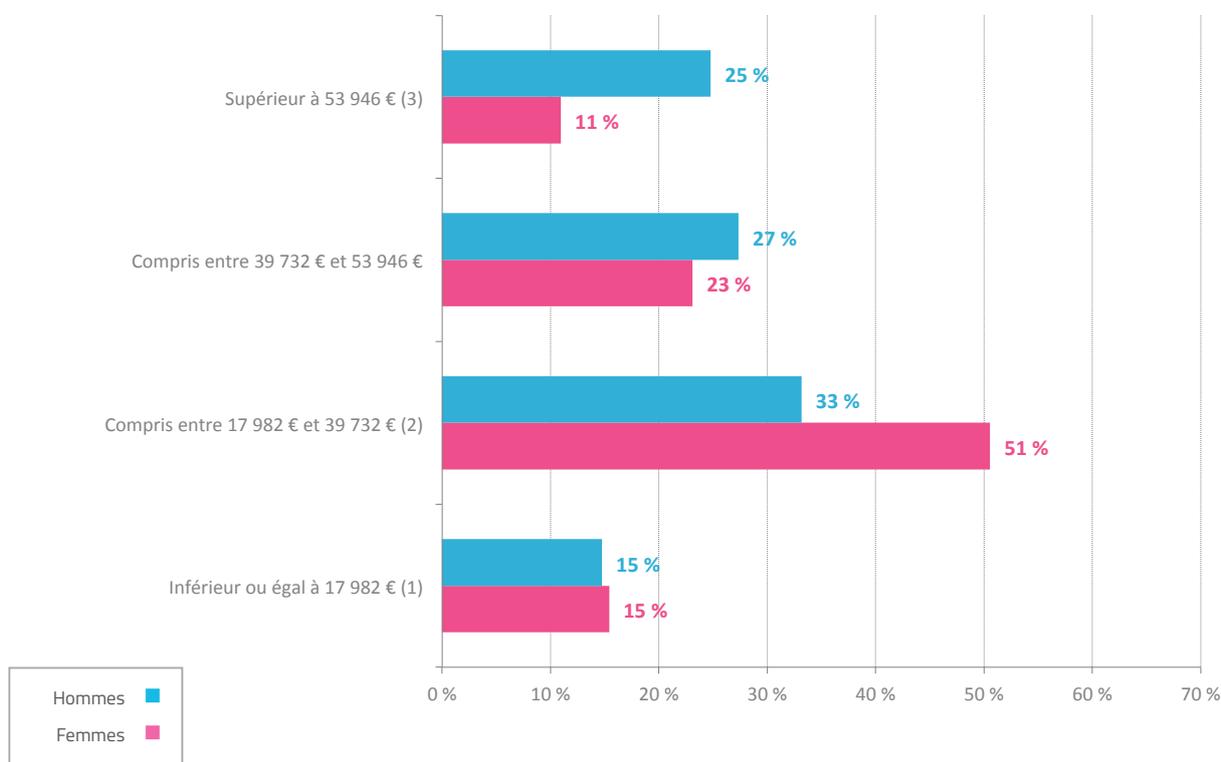
> Par rapport au Smic annuel

	Hommes		Femmes	
	Nombre de cotisants	Structure	Nombre de cotisants	Structure
Inférieur ou égal à 17 982 € <sup>(1)</sup>	1 234	15 %	6 873	15 %
Compris entre 17 982 € et 39 732 € <sup>(2)</sup>	2 778	33 %	22 565	51 %
Compris entre 39 732 € et 53 946 €	2 291	27 %	10 314	23 %
Supérieur à 53 946 € <sup>(3)</sup>	2 076	25 %	4 880	11 %

(1) Valeur du SMIC au 01/01/2018 : 17 982 € brut par an

(2) Plafond Sécurité Sociale au 01/01/2018 : 39 732 € brut par an

(3) 33 fois le SMIC : 53 946 €



## ■ Répartition des cotisants selon le salaire annuel brut et le sexe

> Par rapport aux coefficients du notariat (employés, techniciens, cadres)

	Hommes		Femmes	
	Nombre de cotisants	Structure	Nombre de cotisants	Structure
Inférieur à 21 403 €	1 437	17 %	8 576	19 %
Compris entre 21 403 € et 34 780 €	1 807	22 %	15 169	34 %
Supérieur à 34 780 €	5 135	61 %	20 887	47 %

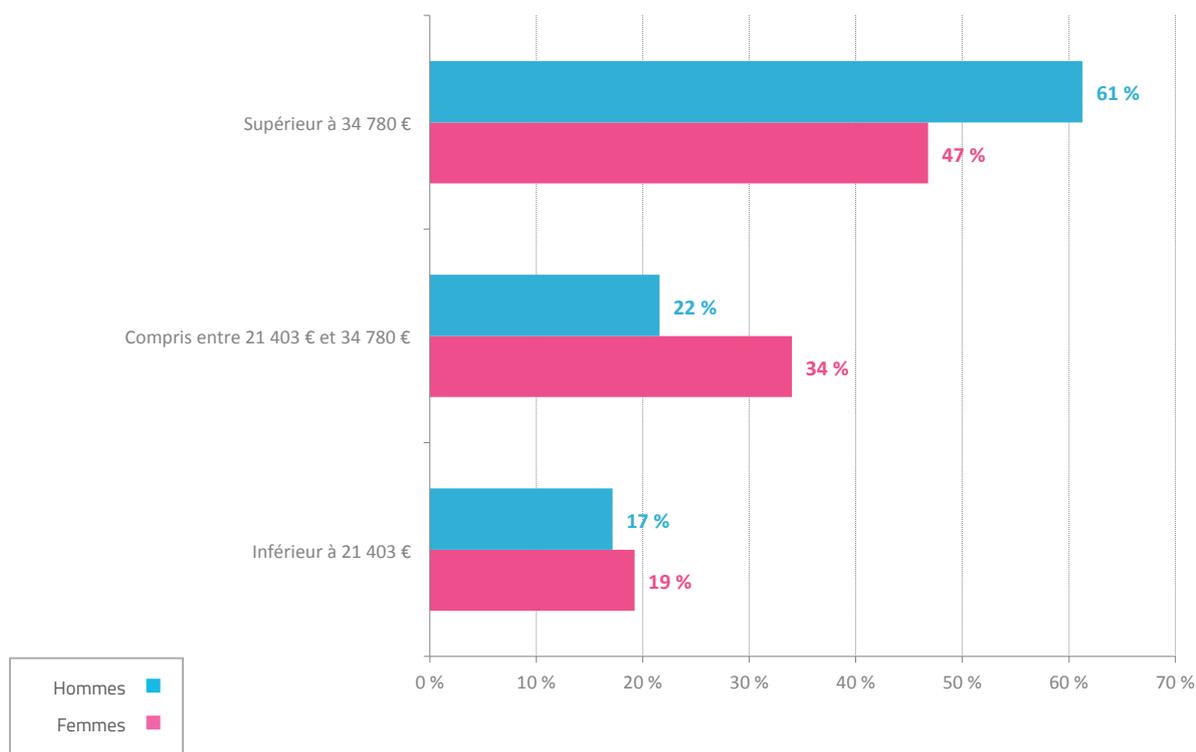
Valeur du point : Au 1<sup>er</sup> mars 2018 : 13,72€ pour 35h

### Coefficient dans le notariat

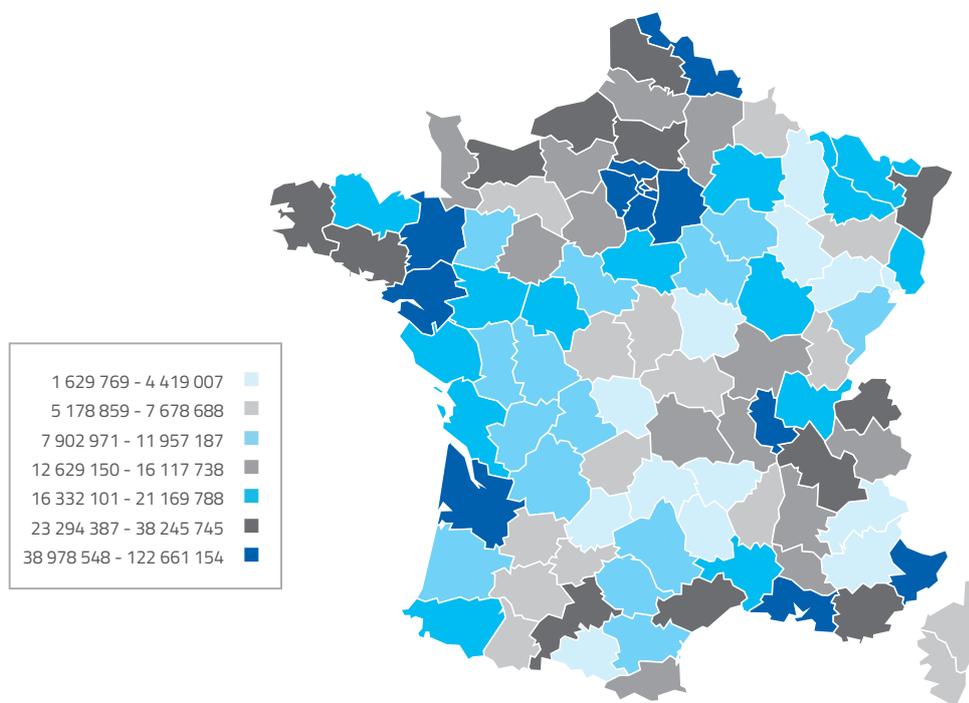
Employé : 120 points

Technicien : entre 120 et 195 points

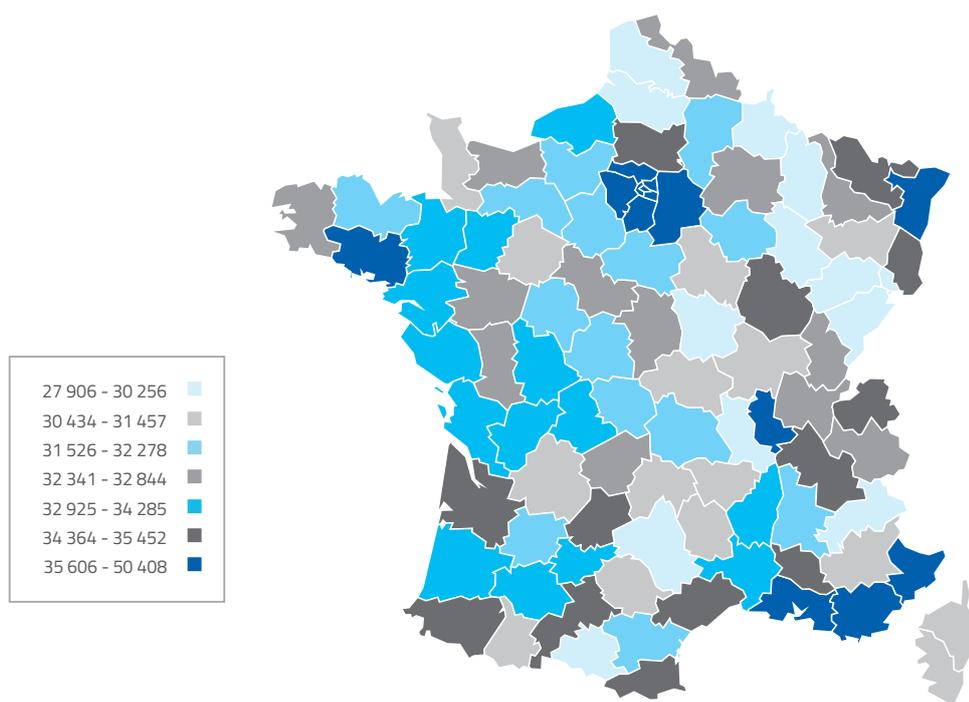
Cadre : supérieur à 195 points



■ Masse salariale par département d'implantation des études (en €)



■ Salaire médian par département d'implantation des études (en €)



## ■ Répartition par classes d'âge et par classes de salaires

	DISTRIBUTION DES SALAIRES			
	Inférieur à 17 982 €	Compris entre 17 982 € et 39 732 €	Compris entre 39 732 € et 53 946 €	Supérieur à 53 946€
Moins de 20 ans	0,49 %	0,01 %	0,00 %	0,00 %
De 20 à 24 ans	4,63 %	3,41 %	0,04 %	0,01 %
De 25 à 29 ans	2,71 %	9,03 %	2,47 %	0,54 %
De 30 à 34 ans	1,73 %	6,39 %	4,11 %	2,04 %
De 35 à 39 ans	1,52 %	6,60 %	3,97 %	2,37 %
De 40 à 44 ans	1,21 %	5,74 %	3,49 %	2,04 %
De 45 à 49 ans	1,08 %	5,88 %	3,37 %	2,08 %
De 50 à 54 ans	0,85 %	5,37 %	3,23 %	2,00 %
De 55 à 59 ans	0,68 %	4,16 %	2,41 %	1,45 %
De 60 à 64 ans	0,27 %	1,07 %	0,61 %	0,52 %
De 65 à 69 ans	0,07 %	0,12 %	0,05 %	0,07 %
70 ans et plus	0,03 %	0,03 %	0,02 %	0,02 %
<b>TOTAL</b>	<b>15,29 %</b>	<b>47,81 %</b>	<b>23,78 %</b>	<b>13,12 %</b>

## ■ Salaires bruts moyen et médian en fonction du temps de travail et par sexe (en €)

	Temps plein			Temps partiel		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Salaire moyen	43 524	35 379	36 755	32 293	30 609	30 739
Salaire médian	41 255	34 229	35 115	26 915	29 854	29 705

## ■ Distribution des salariés selon le sexe et le salaire médian

	Part des cotisants qui ont un salaire inférieur au salaire médian	Part des cotisants qui ont un salaire supérieur au salaire médian
Hommes	6 %	10 %
Femmes	44 %	40 %

Parmi les cotisants dont le salaire est inférieur au salaire médian, **44 %** sont des femmes et **6 %** des hommes . Les cotisants dont le salaire est supérieur au salaire médian sont des femmes pour **40 %** d'entre eux et des hommes pour **10 %**.

## ■ Part des hommes et des femmes qui ont un salaire brut inférieur ou supérieur au salaire brut médian

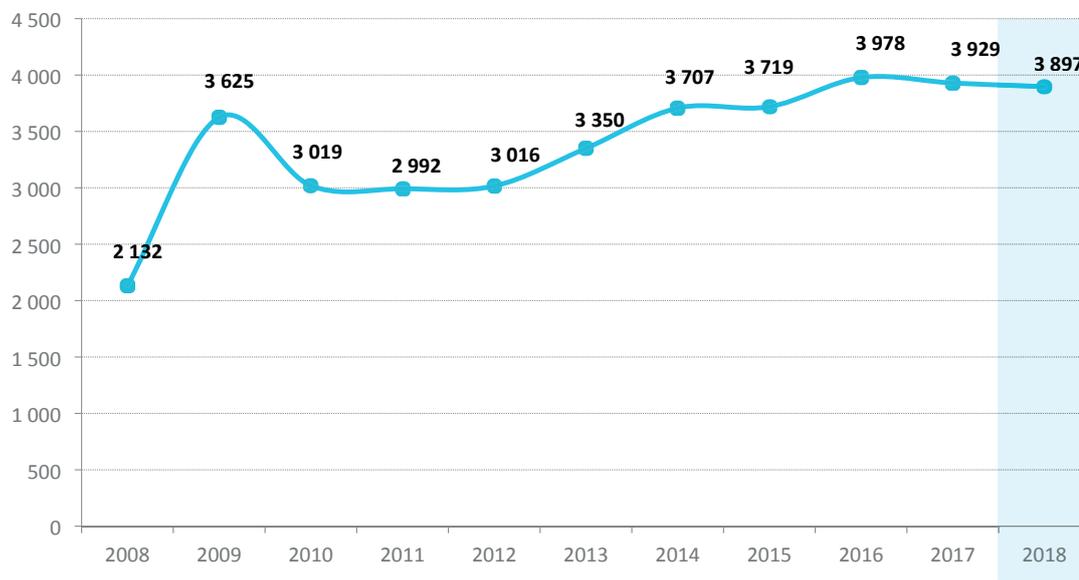
	Hommes	Femmes
Inférieur au salaire médian	38 %	52 %
Supérieur au salaire médian	62 %	48 %
TOTAL	100 %	100 %

Parmi les **45 833** femmes cotisantes, **52 %** ont un salaire inférieur au salaire médian et **48 %** ont un salaire supérieur au salaire médian. Parmi les **8 634** hommes cotisants, **38 %** ont un salaire inférieur au salaire médian et **62 %** ont un salaire supérieur au salaire médian.

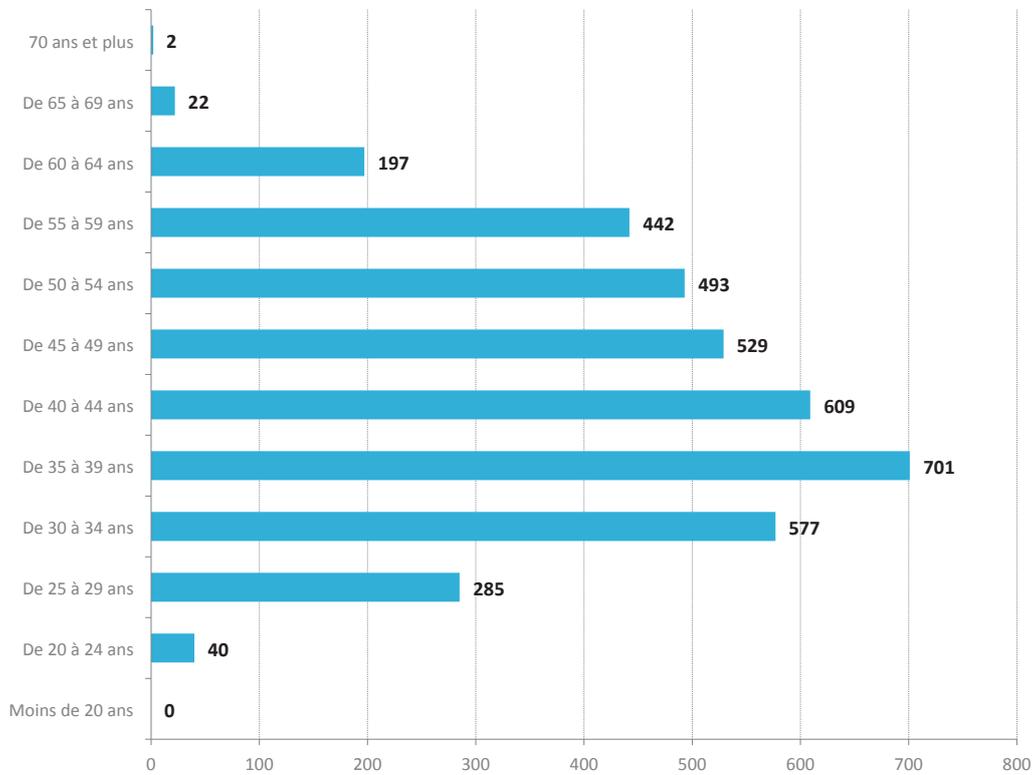
## 5. Les chômeurs

### ■ Évolution

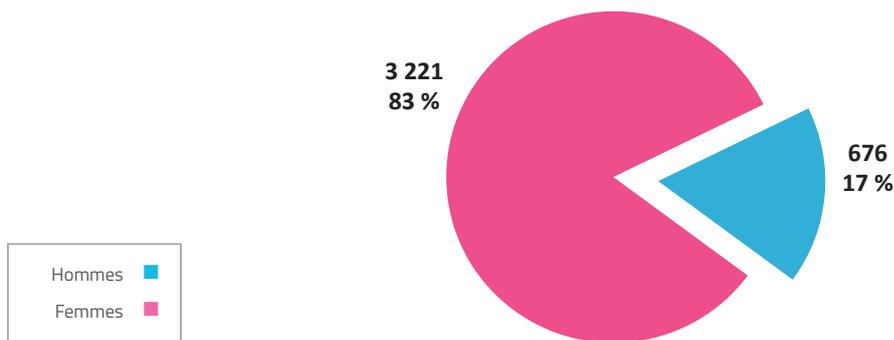
**3 897**  
chômeurs



## ■ Répartition par classes d'âge



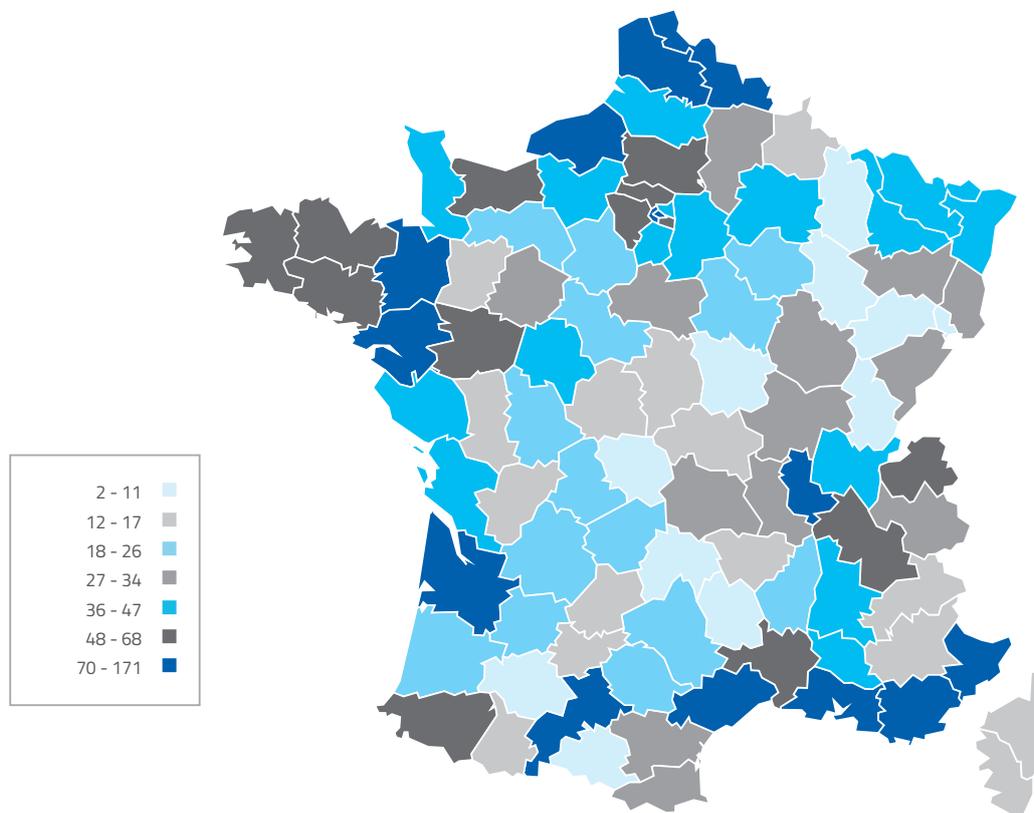
## ■ Répartition par sexe



## ■ Âge moyen par sexe

	Hommes	Femmes	Ensemble
Âge moyen	43 ans et 11 mois	43 ans et 8 mois	43 ans et 8 mois

## ■ Répartition par département de résidence



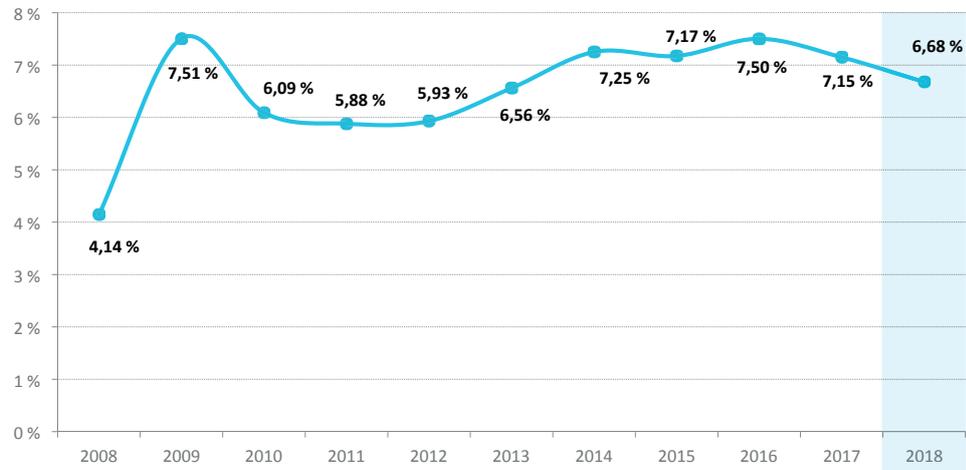
## ■ Taux de chômage

**58 364**  
actifs  
(salariés + chômeurs)

	Nombre	Pourcentage
Salariés	54 467	93 %
Chômeurs	3 897	7 %
<b>TOTAL</b>	<b>58 364</b>	<b>100,00 %</b>

## ■ Évolution du taux de chômage

**6,68 %**  
Taux de chômage

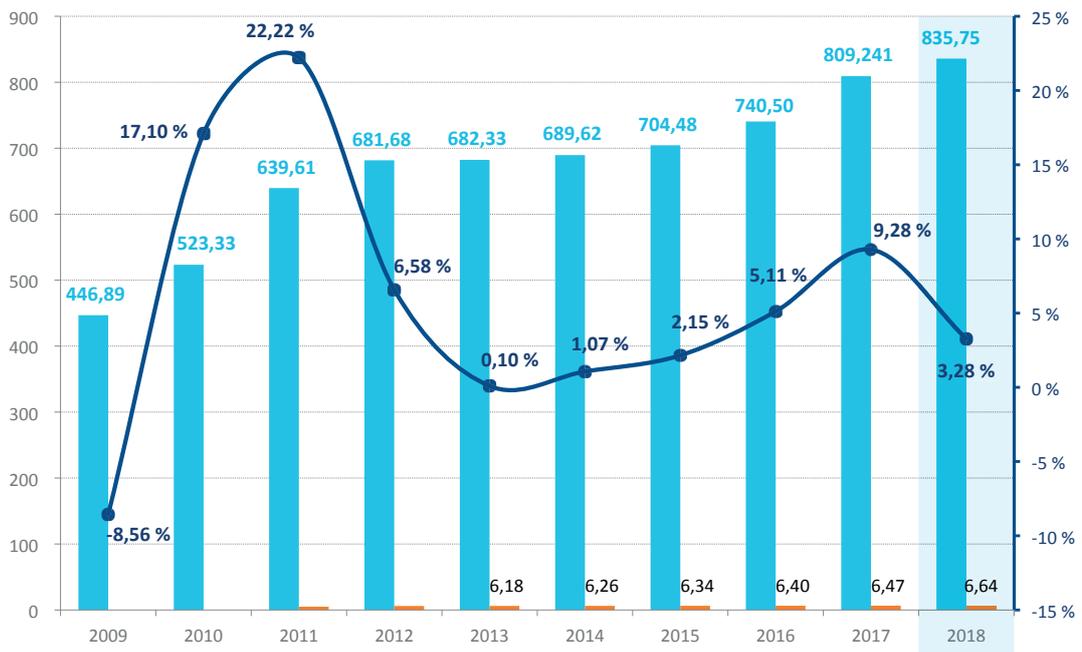


## LES COTISATIONS

### 1. Évolution des cotisations sur salaires et sur pensions

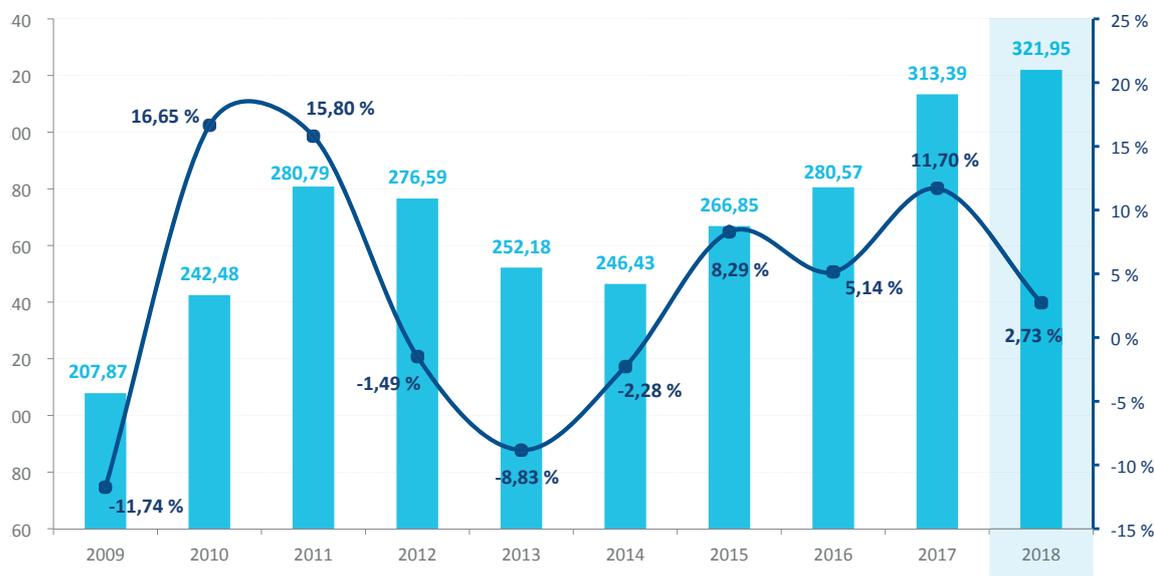
(en M€)

**6,64 M€**  
Cotisations sur pensions

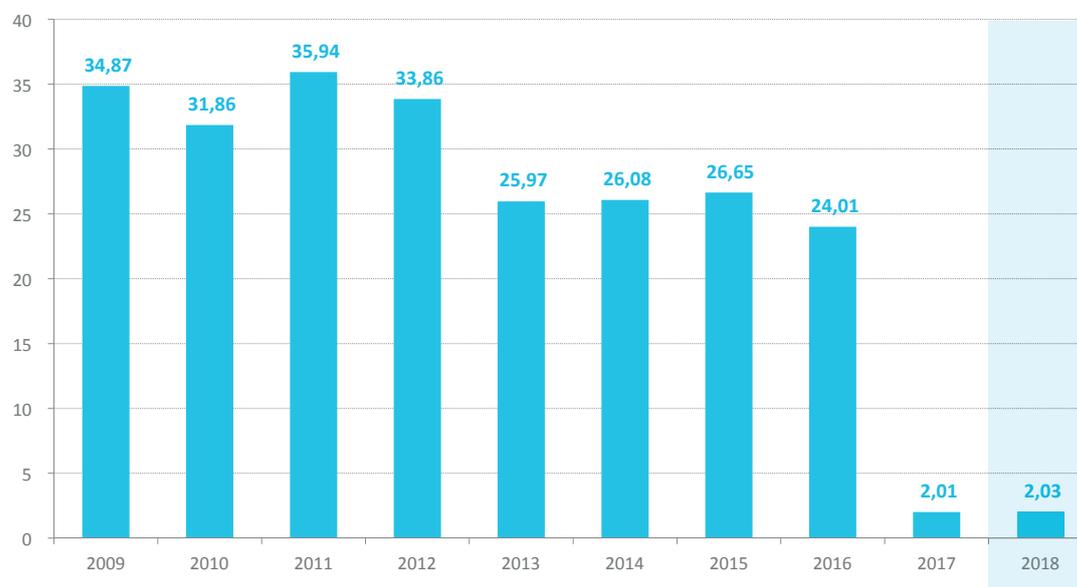


\* cotisations maladie sur pensions appliquées à partir de 2011

## ■ Évolution des cotisations sur émoluments (en M€)



## ■ Évolution des impôts et taxes et des cotisations prises en charge par l'État (en M€)



S'agissant des ITAF, aucun produit n'a été enregistré en 2018 et 2017. Ce constat s'explique par la suppression de l'attribution des recettes liées aux taxes sur la consommation de tabac à notre régime. Cette mesure a été introduite par la LFSS 2017.

Au titre de l'année 2018, les montants correspondent uniquement aux mesures d'exonérations de charges sociales compensées par l'État.

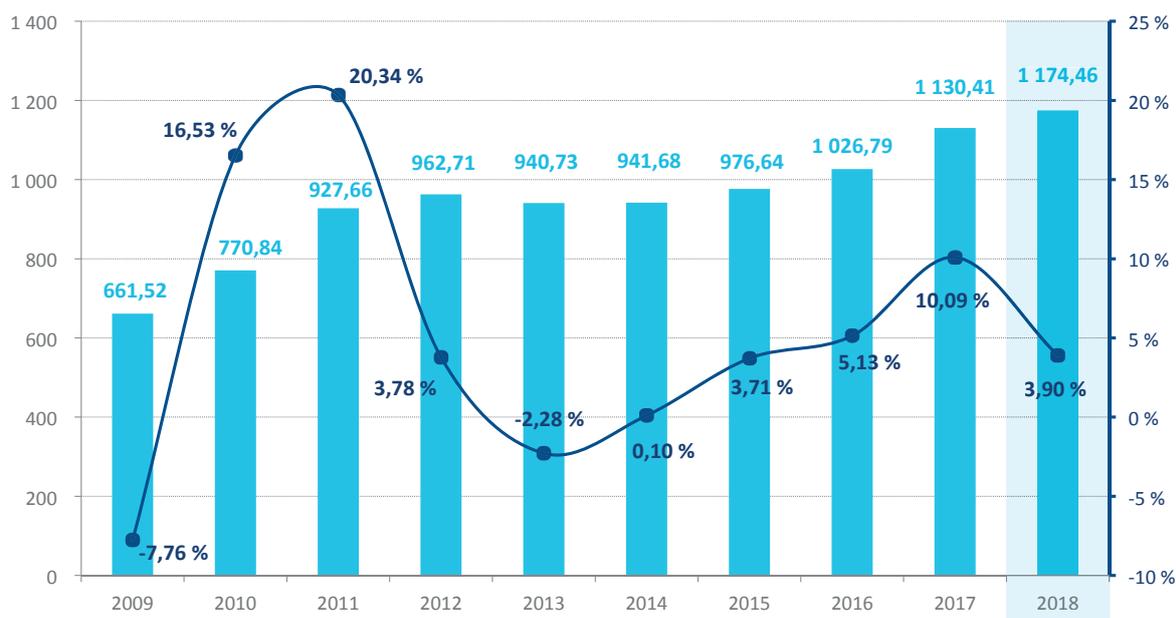
## ■ CSG (en M€)



Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, suite à l'intégration financière du régime d'assurance maladie au régime universel maladie (PUMA), le montant de la CSG est calculé au réel, en fonction de la masse salariale déclarée par la profession. Ainsi en 2016, le montant de **114,08 M€** tient compte de ce nouveau mode de fonctionnement mais intègre également un produit exceptionnel de l'ordre de **12 M€**. En 2017, le montant de la CSG s'appuie uniquement sur la masse salariale déclarée par les études au cours de l'année.

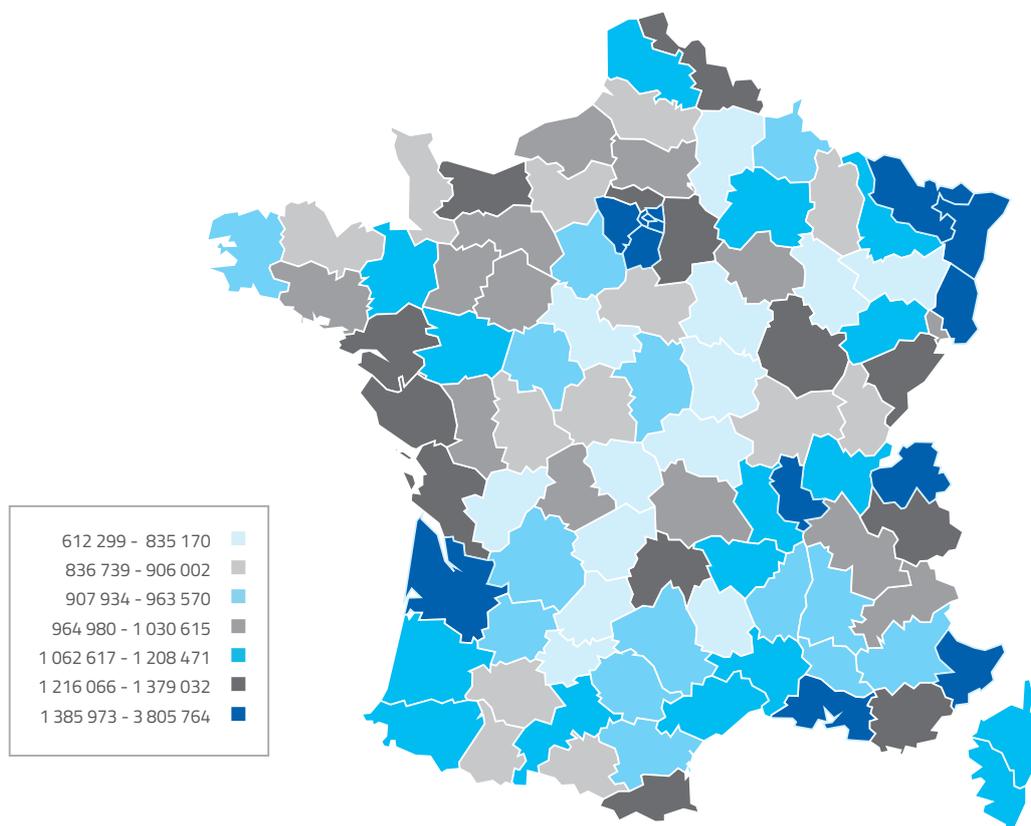
La hausse observée en 2018 tient à la hausse du taux de CSG de **+1,7** point à compter de janvier 2018.

## 2. Évolution de l'encaissement des cotisations (en M€)

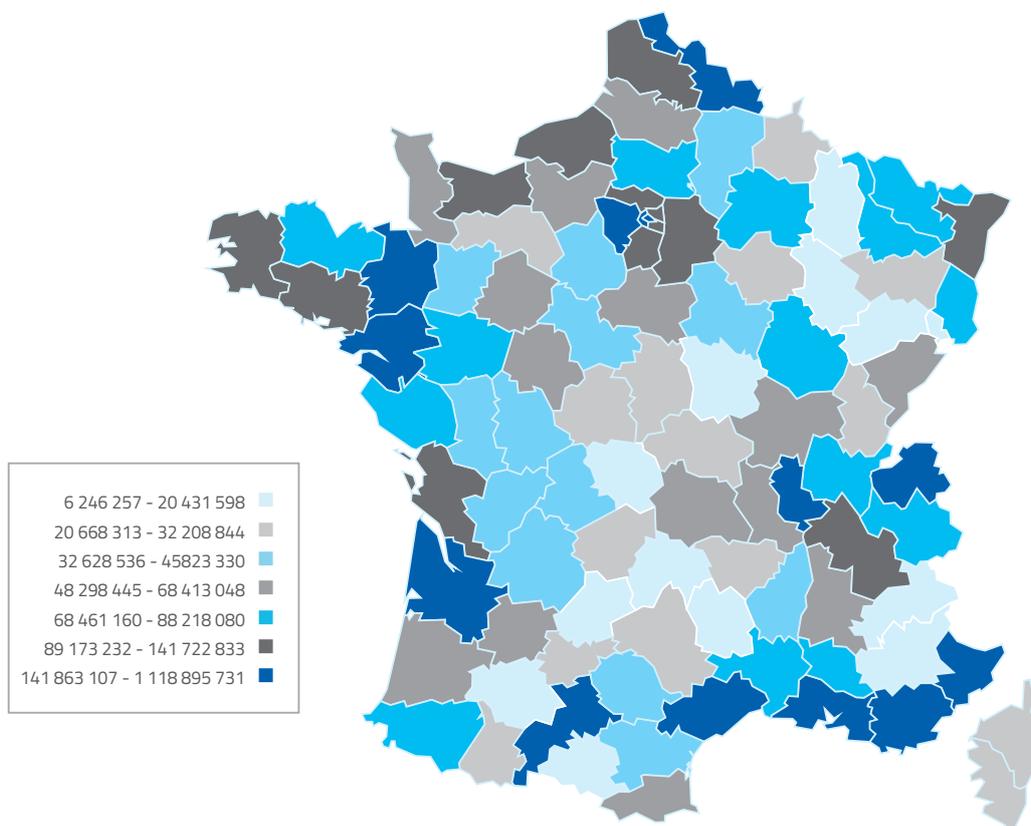


## 3. Répartition du chiffre d'affaires par département

■ Chiffre d'affaires moyen des études notariales par département d'implantation des études (en €)



## ■ Chiffre d'affaires des études notariales par département d'implantation des études (en €)



## 4. Taux de recouvrement spontané

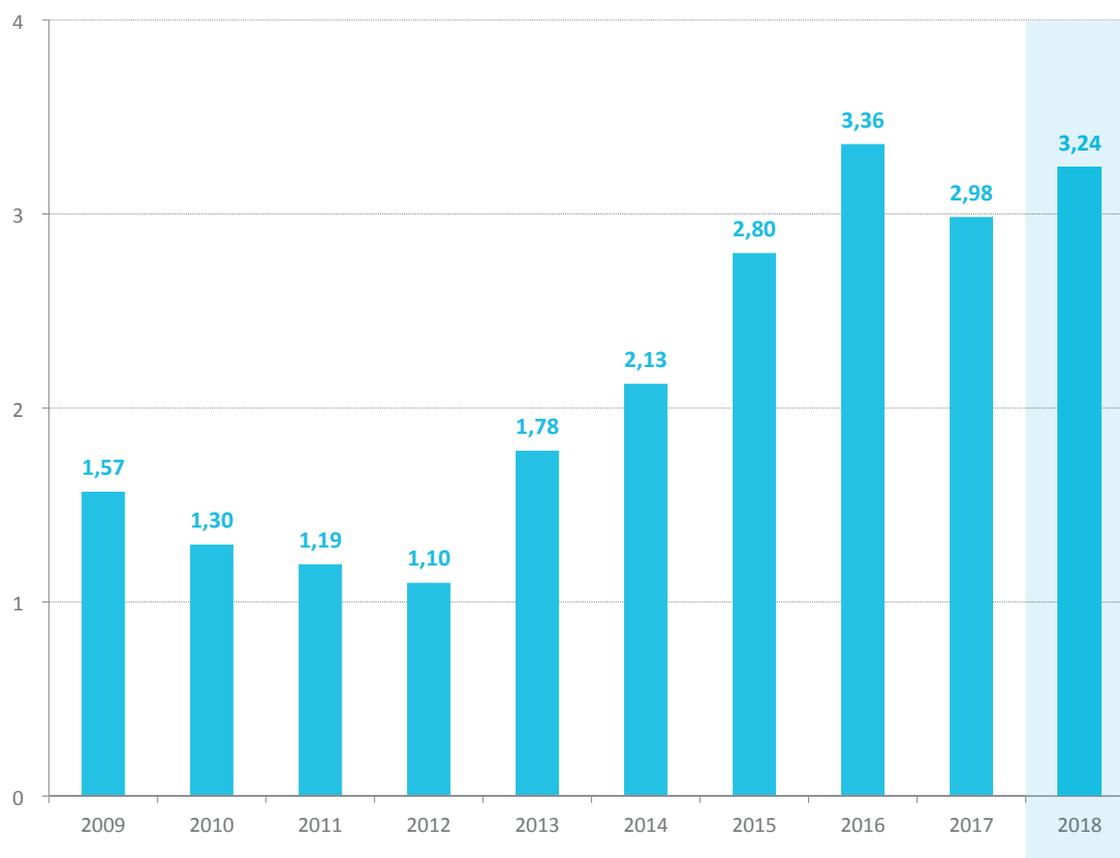
2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
99,54 %	99,13 %	99,13 %	99,31 %	99,40 %	99,33 %	99,31 %	99,35 %	99,32 %	99,36 %	99,09 %

Le taux de recouvrement spontané permet d'apprécier la capacité des études à régler leurs cotisations, après rappels éventuels, mais avant mises en demeure.

Il est calculé en effectuant le ratio entre :

- le nombre d'études ayant réglé leurs cotisations avant mise en demeure ;
- et le nombre total d'études.

## 5. Montant des créances en contentieux (en M€)



Au 31 décembre 2018, le régime comptabilise **68 501** retraités de droits directs et **8 945** retraités de droits dérivés, soit **77 446** pensionnés en hausse de **+1,12 %** comparativement à 2017.

La population retraitée est composée à **79 %** de femmes.

L'âge moyen s'élève à **74 ans et 3 mois** (**75 ans et 1 mois** pour les hommes et **74 ans et 1 mois** pour les femmes).

La durée moyenne de versement d'une pension de droits directs est de :

- **20 ans et 10 mois** pour les hommes, ayant une durée moyenne d'assurance de **16 ans et 6 mois** ;
- **24 ans et 3 mois** pour les femmes, ayant une durée moyenne d'assurance de **15 ans et 1 mois**.

Le montant annuel moyen d'une pension de droits directs pour une durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans, est de **33 489 €** pour les hommes et de **21 161 €** pour les femmes.

L'ensemble des prestations vieillesse servies par la Caisse s'élève à près de **836 M€** en 2018, en hausse de **+1,77 %** par rapport à 2017, contre **+1,24 %** en 2017 et **+0,68 %** en 2016. Pour les prestations de droits directs, l'évolution des prestations atteint **+1,88 %** par rapport à 2017 et s'explique en particulier par :

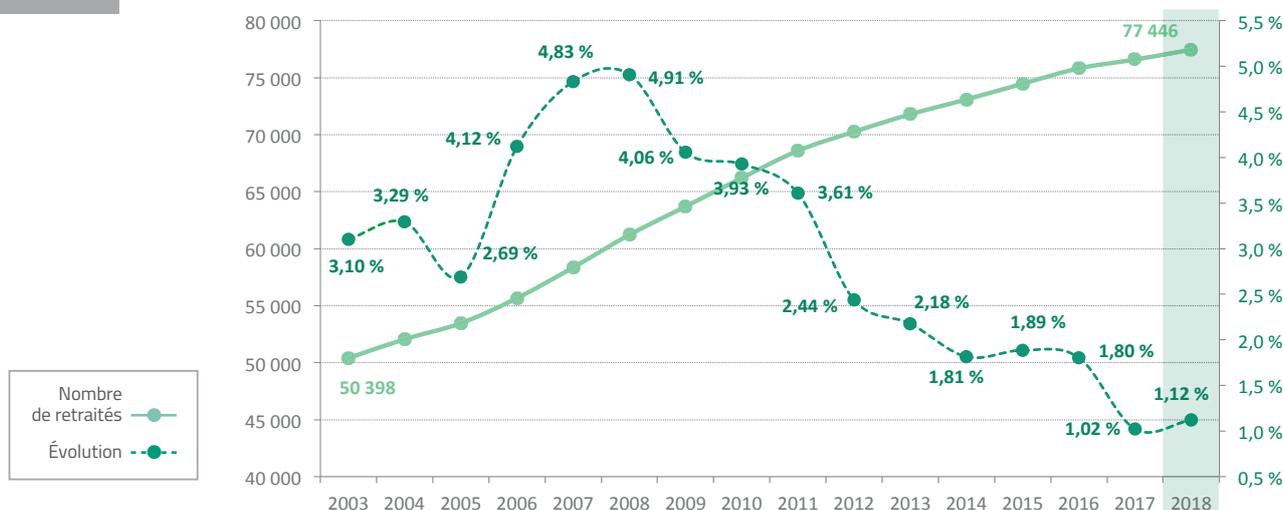
- des flux de départs relativement stables entre 2017 (**2 400** départs) et 2018 (**2 600** départs), et une évolution démographique de **+1,48 %** ;
- la revalorisation des pensions servies de **+0,8 %** à compter du mois d'octobre 2017 et l'absence de revalorisation en 2018 : en moyenne annuelle, l'évolution induite par la revalorisation d'octobre 2017 est de **+0,6 %** en 2018 ;
- un effet noria (renouvellement des générations) favorable au régime, la pension moyenne des retraités ayant fait valoir leurs droits au cours de l'année 2018 étant inférieure à la pension moyenne des retraités décédés la même année.

## LES CARACTÉRISTIQUES DES RETRAITÉS

### 1. Les retraités

#### ■ Évolution du nombre de retraités

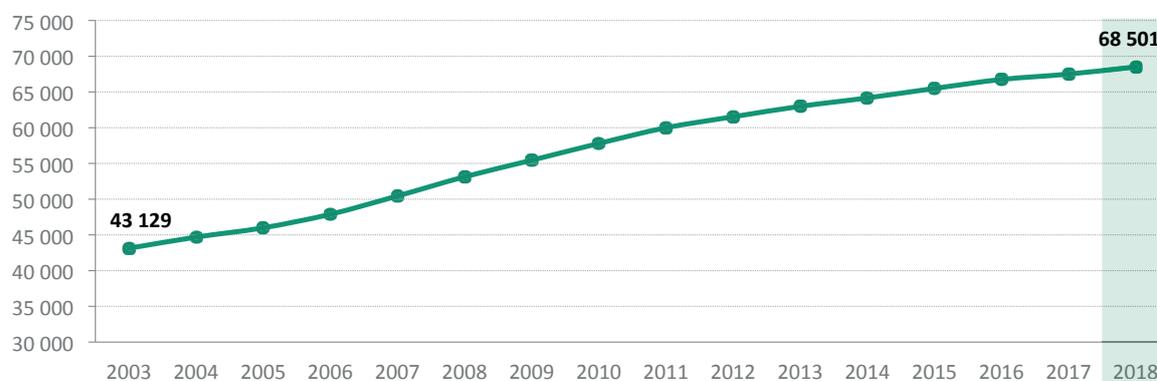
**77 446**  
retraités



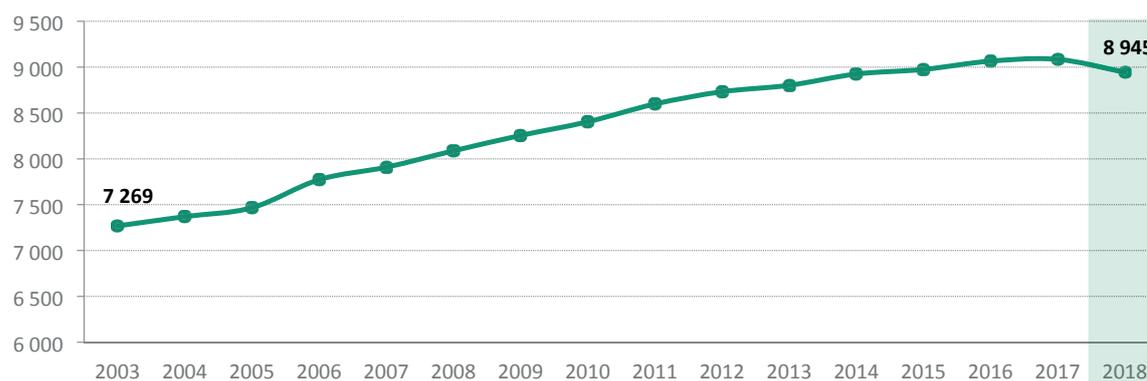
## ■ Évolution du nombre de retraités par type de prestations

	Droits directs (en nombre)			Droits directs (évolution en %)		Droits dérivés	
	Nombre de retraités	Durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans	Durée d'assurance inférieure à 15 ans	Durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans	Durée d'assurance inférieure à 15 ans	Nombre de retraités	Évolution (en %)
2003	43 129	19 069	24 060	7,64 %	0,46 %	7 269	0,69 %
2004	44 687	20 297	24 390	6,44 %	1,37 %	7 370	1,39 %
2005	45 991	21 490	24 501	5,88 %	0,46 %	7 467	1,32 %
2006	47 887	22 905	24 982	6,58 %	1,96 %	7 773	4,10 %
2007	50 441	24 648	25 793	7,61 %	3,25 %	7 909	1,75 %
2008	53 128	25 923	27 205	5,17 %	5,47 %	8 087	2,25 %
2009	55 443	26 608	28 835	2,64 %	5,99 %	8 255	2,08 %
2010	57 795	27 295	30 500	2,58 %	5,77 %	8 404	1,80 %
2011	59 989	27 785	32 204	1,80 %	5,59 %	8 598	2,31 %
2012	61 526	28 143	33 383	1,29 %	3,66 %	8 732	1,56 %
2013	62 986	28 412	34 574	0,96 %	3,57 %	8 802	0,80 %
2014	64 165	28 634	35 531	0,78 %	2,77 %	8 925	1,40 %
2015	65 494	28 864	36 630	0,80 %	3,09 %	8 975	0,56 %
2016	66 747	29 277	37 470	2,25 %	5,46 %	9 066	1,58 %
2017	67 502	29 483	38 019	0,70 %	1,47 %	9 085	0,21 %
2018	68 501	29 597	38 904	0,39 %	2,33 %	8 945	-1,54 %

### > Nombre de retraités de droits directs



### > Nombre de retraités de droits dérivés



## ■ Répartition par type de prestations et par sexe

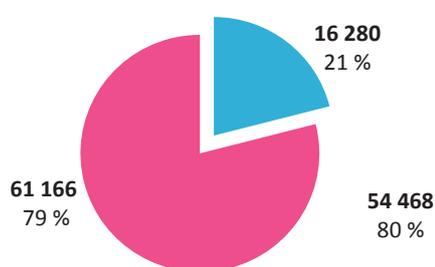
	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)
<b>Droits directs</b>	14 033	86,20 %	54 468	89,05 %	68 501	88,45 %
Durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans	5 672	40,42 %	23 925	43,92 %	29 597	43,21 %
Durée d'assurance inférieure à 15 ans	8 361	59,58 %	30 543	56,08 %	38 904	56,79 %
<b>Droits dérivés</b>	2 247	13,80 %	6 698	10,95 %	8 945	11,55 %
<b>TOTAL</b>	<b>16 280</b>	<b>21,02 %</b>	<b>61 166</b>	<b>78,98 %</b>	<b>77 446</b>	<b>100 %</b>

- Parmi les femmes, **89,05 %** perçoivent une prestation de droits directs. **43,92 %** d'entre-elles ont une durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans et **56,08 %** ont une durée d'assurance inférieure à 15 ans. **10,95 %** perçoivent une prestation de droits dérivés.
- Parmi les hommes, **86,20 %** perçoivent une prestation de droits directs. **40,42 %** d'entre-eux ont une durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans et **59,58 %** ont une durée d'assurance inférieure à 15 ans. **13,80 %** perçoivent une prestation de droits dérivés.
- **78,98 %** de nos retraités sont des femmes et **21,02 %** sont des hommes.

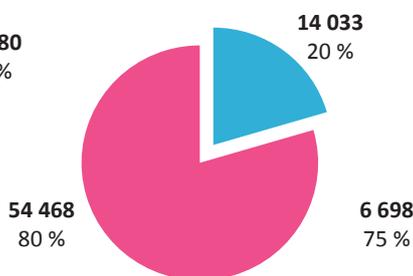
	Hommes	Femmes	Total
<b>Droits directs</b>	20 %	80 %	100 %
<b>Droits dérivés</b>	25 %	75 %	100 %

## ■ Répartition par sexe

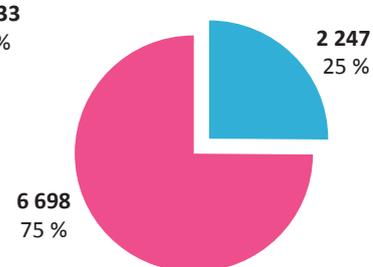
### > Droits directs et dérivés



### > Droits directs

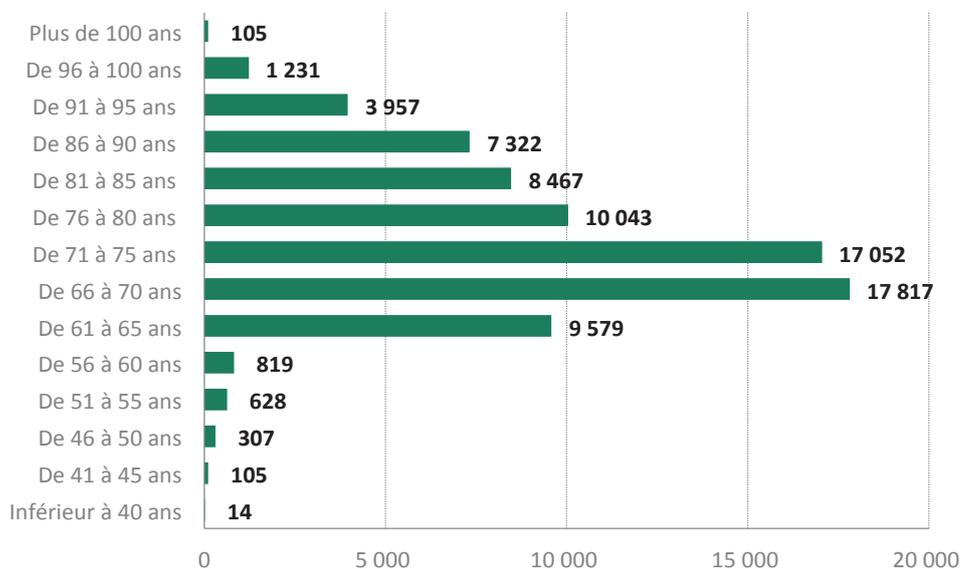


### > Droits dérivés

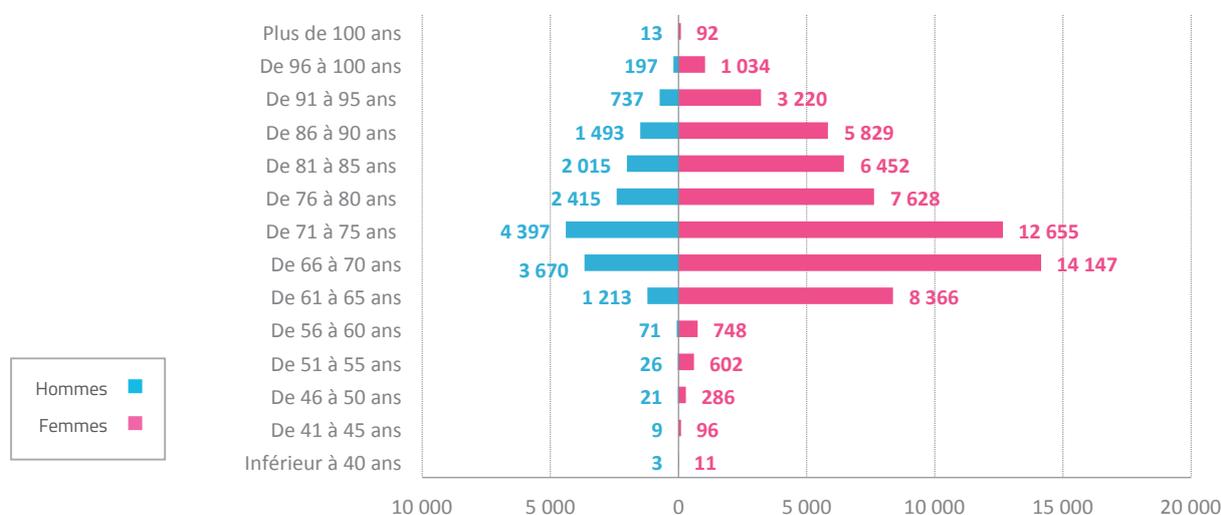


### ■ Répartition par classes d'âge

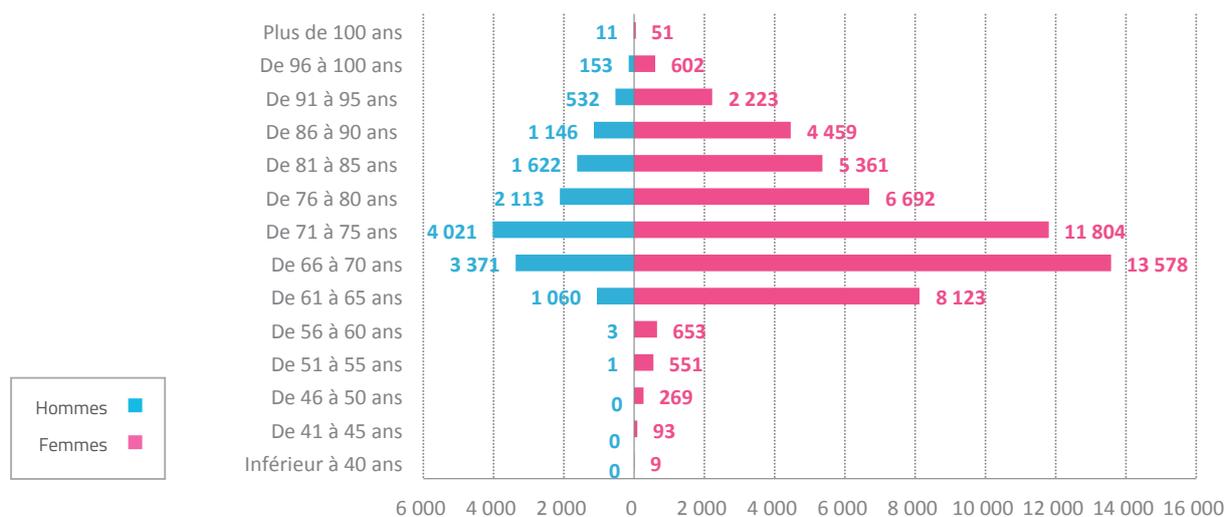
	Nombre de retraités	Structure
Inférieur à 40 ans	14	0,02 %
De 41 à 45 ans	105	0,14 %
De 46 à 50 ans	307	0,40 %
De 51 à 55 ans	628	0,81 %
De 56 à 60 ans	819	1,06 %
De 61 à 65 ans	9 579	12,37 %
De 66 à 70 ans	17 817	23,01 %
De 71 à 75 ans	17 052	22,02 %
De 76 à 80 ans	10 043	12,97 %
De 81 à 85 ans	8 467	10,93 %
De 86 à 90 ans	7 322	9,45 %
De 91 à 95 ans	3 957	5,11 %
De 96 à 100 ans	1 231	1,59 %
Plus de 100 ans	105	0,14 %
<b>TOTAL</b>	<b>77 446</b>	<b>100 %</b>



## ■ Pyramide des âges pour l'ensemble des retraités



## ■ Pyramide des âges des retraités de droits directs



Les générations avant 1957 pouvaient faire valoir leur droit à pension avant l'âge de 60 ans, lorsqu'elles justifiaient d'au minimum 25 ans de carrière dans le notariat.

À partir de la génération 1958, l'âge de départ à la retraite est de 60 ans et 8 mois et elle augmente selon un calendrier spécifique qui doit porter l'âge de départ à 62 ans à partir de la génération 1962.

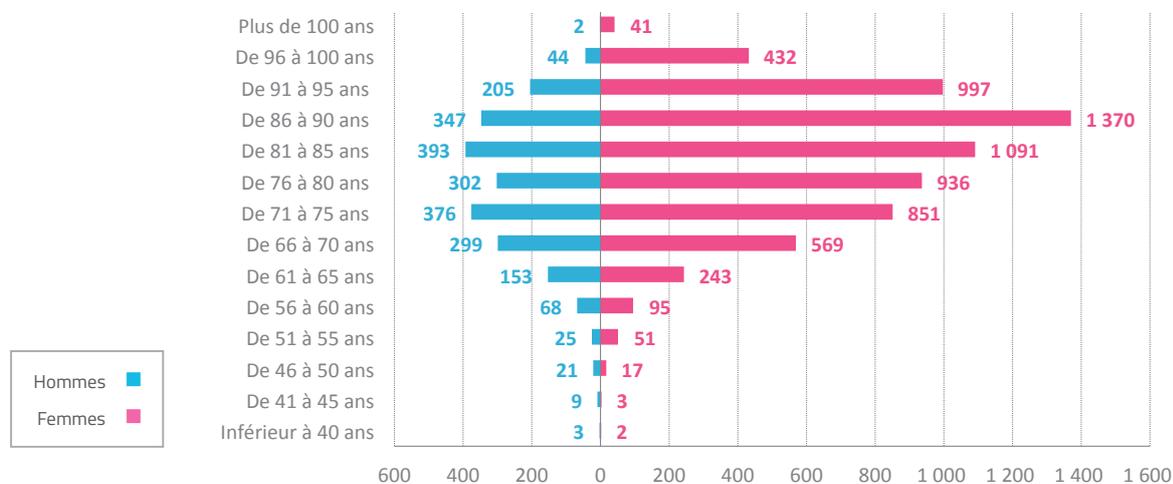
La présence de retraités ayant un âge inférieur s'explique par le dispositif de retraite anticipée bénéficiant aux parents de trois enfants et plus, et par le dispositif de départ pour carrière longue.

**Les conditions pour prétendre à une retraite par anticipation pour les parents de 3 enfants sont les suivantes :**

- être parent d'au moins 3 enfants ;
- justifier pour chacun des enfants, d'une interruption ou d'une réduction de l'activité d'une durée équivalente à **au moins 2 mois** (au titre du congé de maternité, par exemple) ;
- totaliser au moins **15 ans d'assurance** à la CRPCEN.

**À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, le droit à pension anticipé des parents de 3 enfants est supprimé.** Les assurés réunissant les conditions pour en bénéficier avant cette date conservent toutefois la possibilité de liquider leur pension par anticipation au-delà du 31 décembre 2016, mais avec des paramètres de calcul (nombre de trimestres requis, taux et âge d'annulation de la décote) moins avantageux. En effet, ces paramètres ne seront plus fixés compte tenu de leur date d'ouverture de droit, mais en fonction de leur 60<sup>e</sup> anniversaire.

### ■ Pyramide des âges des retraités de droits dérivés



### ■ Évolution de l'âge moyen des retraités

	Âge moyen		
	Tous droits confondus	Droits directs	Droits dérivés
2003	71 ans et 5 mois	70 ans et 5 mois	77 ans et 4 mois
2004	71 ans et 6 mois	70 ans et 6 mois	77 ans et 6 mois
2005	71 ans et 7 mois	70 ans et 7 mois	77 ans et 9 mois
2006	71 ans et 7 mois	70 ans et 7 mois	77 ans et 7 mois
2007	71 ans et 6 mois	70 ans et 5 mois	77 ans et 9 mois
2008	71 ans et 4 mois	70 ans et 5 mois	77 ans et 10 mois
2009	71 ans et 5 mois	70 ans et 5 mois	78 ans
2010	71 ans et 6 mois	70 ans et 6 mois	78 ans et 2 mois
2011	71 ans et 8 mois	70 ans et 9 mois	78 ans et 4 mois
2012	72 ans	71 ans et 1 mois	78 ans et 6 mois
2013	72 ans et 3 mois	71 ans et 4 mois	78 ans et 8 mois
2014	72 ans et 7 mois	71 ans et 8 mois	78 ans et 11 mois
2015	72 ans et 10 mois	71 ans et 11 mois	79 ans et 1 mois
2016	73 ans et 1 mois	72 ans et 3 mois	79 ans et 3 mois
2017	73 ans et 5 mois	72 ans et 7 mois	79 ans et 6 mois
2018	74 ans et 3 mois	73 ans et 6 mois	80 ans et 4 mois

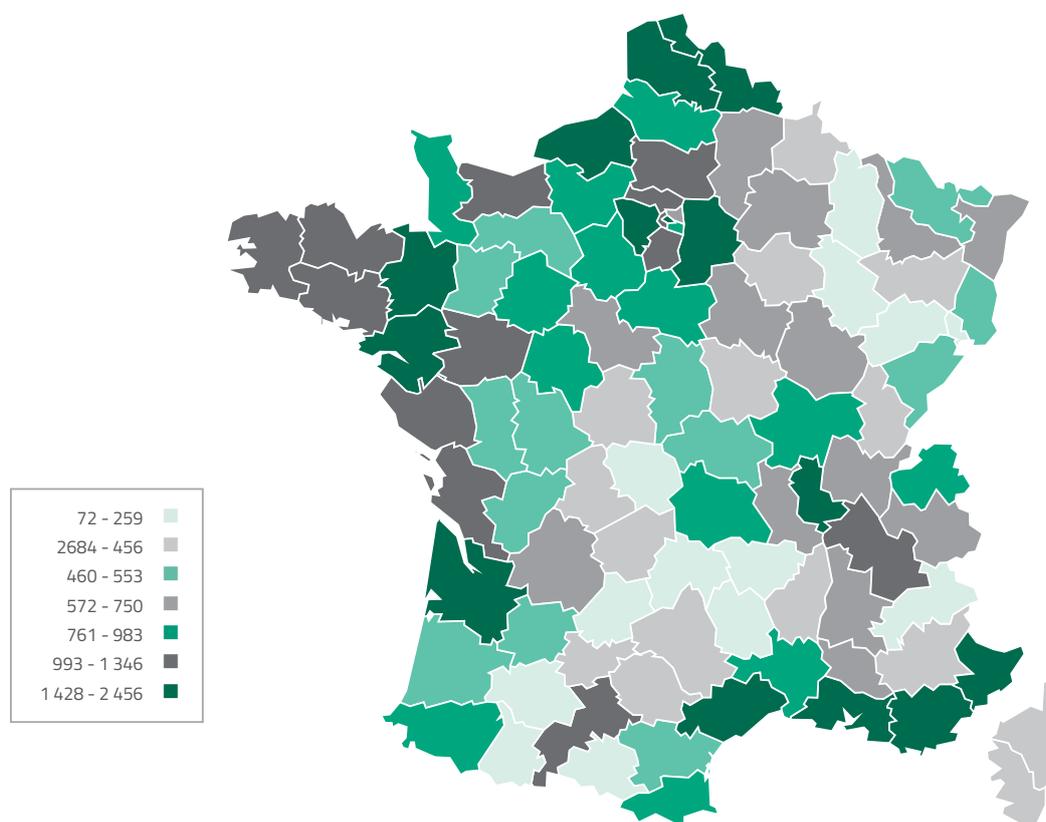
### ■ Âge moyen par type de prestations et par sexe

	Âge moyen	
	Hommes	Femmes
Droits directs	74 ans et 9 mois	73 ans et 2 mois
Droits dérivés	77 ans et 2 mois	81 ans et 5 mois
Ensemble	75 ans et 1 mois	74 ans et 1 mois

### ■ Évolution de l'âge moyen au décès par sexe

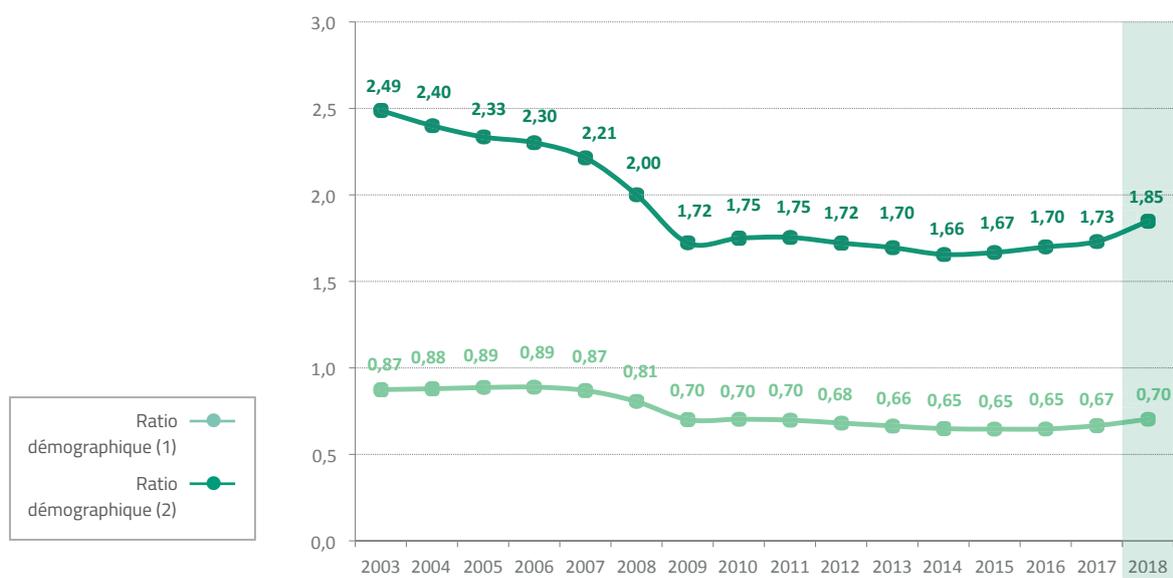
	Hommes	Femmes	Ensemble
2003	81 ans et 2 mois	83 ans et 3 mois	82 ans et 7 mois
2004	80 ans et 11 mois	83 ans et 11 mois	82 ans et 11 mois
2005	81 ans et 8 mois	84 ans et 2 mois	83 ans et 4 mois
2006	81 ans et 5 mois	83 ans et 10 mois	83 ans
2007	81 ans et 9 mois	84 ans et 2 mois	83 ans et 5 mois
2008	82 ans et 2 mois	84 ans	83 ans et 5 mois
2009	81 ans et 3 mois	84 ans et 8 mois	83 ans et 7 mois
2010	81 ans et 10 mois	84 ans et 5 mois	83 ans et 7 mois
2011	82 ans et 3 mois	84 ans et 6 mois	83 ans et 9 mois
2012	82 ans	85 ans et 2 mois	84 ans et 2 mois
2013	82 ans et 8 mois	84 ans et 7 mois	83 ans et 11 mois
2014	82 ans et 10 mois	84 ans et 11 mois	84 ans et 3 mois
2015	83 ans et 4 mois	85 ans et 8 mois	84 ans et 11 mois
2016	82 ans et 9 mois	85 ans et 4 mois	84 ans et 7 mois
2017	83 ans et 4 mois	86 ans et 7 mois	85 ans et 7 mois
2018	84 ans et 2 mois	86 ans et 10 mois	86 ans et 1 mois

### ■ Répartition des retraités par département



## ■ Évolution du ratio démographique

	Retraités	Actifs cotisants	Ratio démographique (1)	Ratio démographique (2) (retraités droits directs, durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans)
2003	50 398	44 072	0,87	2,49
2004	52 057	45 779	0,88	2,40
2005	53 458	47 393	0,89	2,33
2006	55 660	49 475	0,89	2,30
2007	58 350	50 721	0,87	2,21
2008	61 215	49 318	0,81	2,00
2009	63 698	44 662	0,70	1,72
2010	66 199	46 552	0,70	1,75
2011	68 587	47 893	0,70	1,75
2012	70 258	47 847	0,68	1,72
2013	71 788	47 714	0,66	1,70
2014	73 090	47 418	0,65	1,66
2015	74 469	48 124	0,65	1,67
2016	75 813	49 047	0,65	1,70
2017	76 587	51 031	0,67	1,73
2018	77 446	54 467	0,70	1,85



Le ratio (1) est le rapport entre le nombre d'actifs cotisants et le nombre de retraités.

Le ratio (2) rapporte le nombre de cotisants au nombre de retraités de droits directs dont la durée d'assurance est supérieure ou égale à 15 ans.

### 2. Structure et évolution des nouveaux retraités

- Répartition des nouveaux retraités par type de prestations et par sexe

**3 157**  
nouveaux  
retraités en 2018

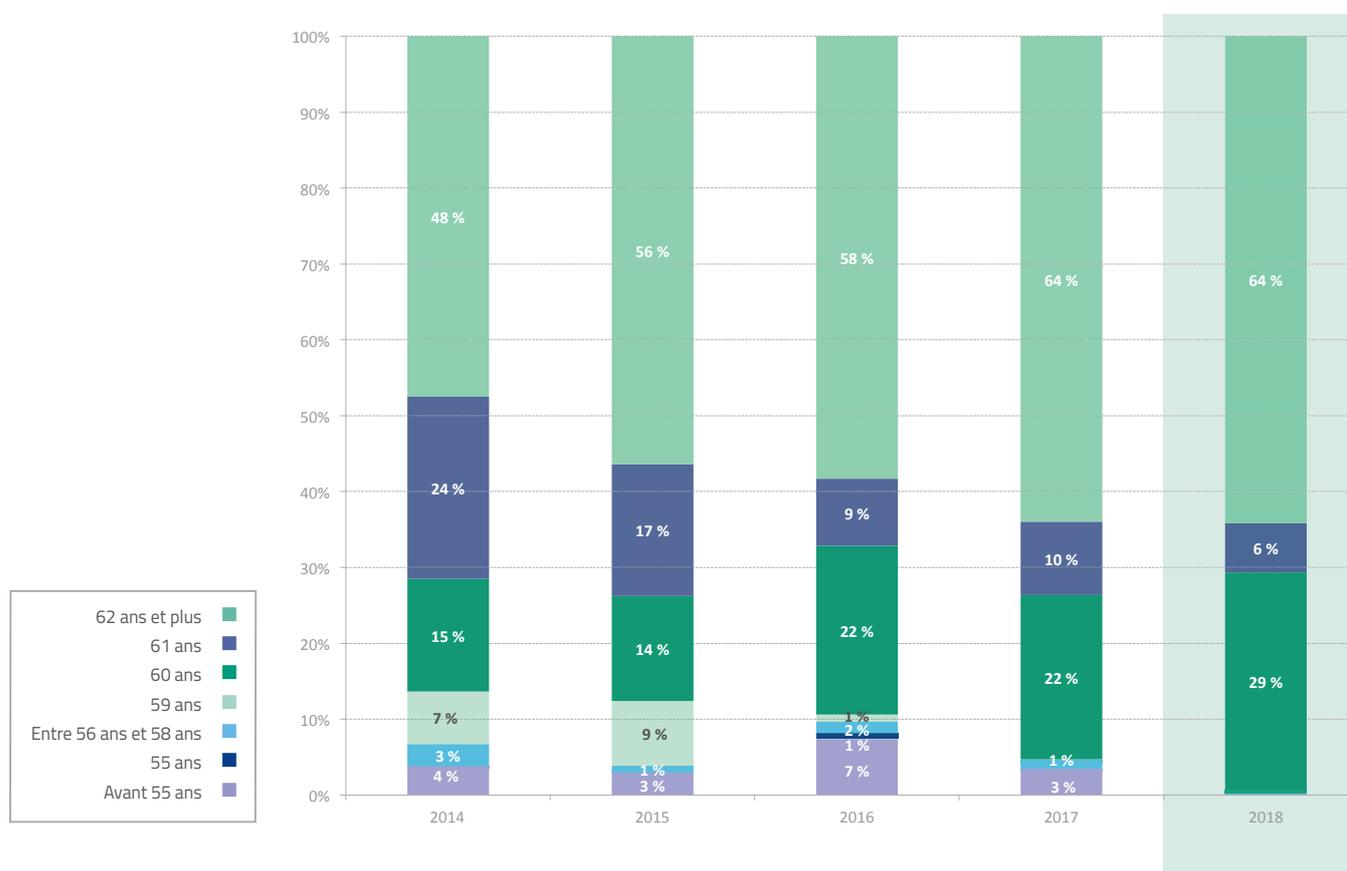
	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)
<b>Droits directs</b>	<b>473</b>	<b>67,09 %</b>	<b>2 132</b>	<b>86,95 %</b>	<b>2 605</b>	<b>82,52 %</b>
Durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans	117	24,74 %	705	33,07 %	822	31,55 %
Durée d'assurance inférieure à 15 ans	356	75,26 %	1 427	66,93 %	1 783	68,45 %
<b>Droits dérivés</b>	<b>232</b>	<b>32,91 %</b>	<b>320</b>	<b>13,05 %</b>	<b>552</b>	<b>17,48 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>705</b>	<b>22,33 %</b>	<b>2 452</b>	<b>77,67 %</b>	<b>3 157</b>	<b>100 %</b>

- Parmi les femmes, **86,95 %** perçoivent une prestation de droits directs.  
**33,07 %** d'entre elles font état d'une durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans et **66,93 %** d'une durée d'assurance inférieure à 15 ans.  
**13,05 %** perçoivent une prestation de droits dérivés.
- Parmi les hommes, **67,09 %** perçoivent une prestation de droits directs.  
**24,74 %** d'entre eux font état d'une durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans et **75,26 %** d'une durée d'assurance inférieure à 15 ans.  
**32,91 %** perçoivent une prestation de droits dérivés.
- **77,67 %** du flux de retraités de 2018 sont des femmes et **22,33 %** sont des hommes.

### ■ Structure par âge de départ à la retraite par sexe

#### > Retraités de droits directs - ensemble

	2014	2015	2016	2017	2018
Avant 55 ans	91	87	206	75	1
55 ans	7	2	22	7	2
Entre 56 ans et 58 ans	76	22	42	19	3
59 ans	179	247	27	11	11
60 ans	385	400	622	520	748
61 ans	622	501	246	232	169
62 ans et plus	1 231	1 628	1 631	1 534	1 671
<b>TOTAL</b>	<b>2 591</b>	<b>2 887</b>	<b>2 796</b>	<b>2 398</b>	<b>2 605</b>

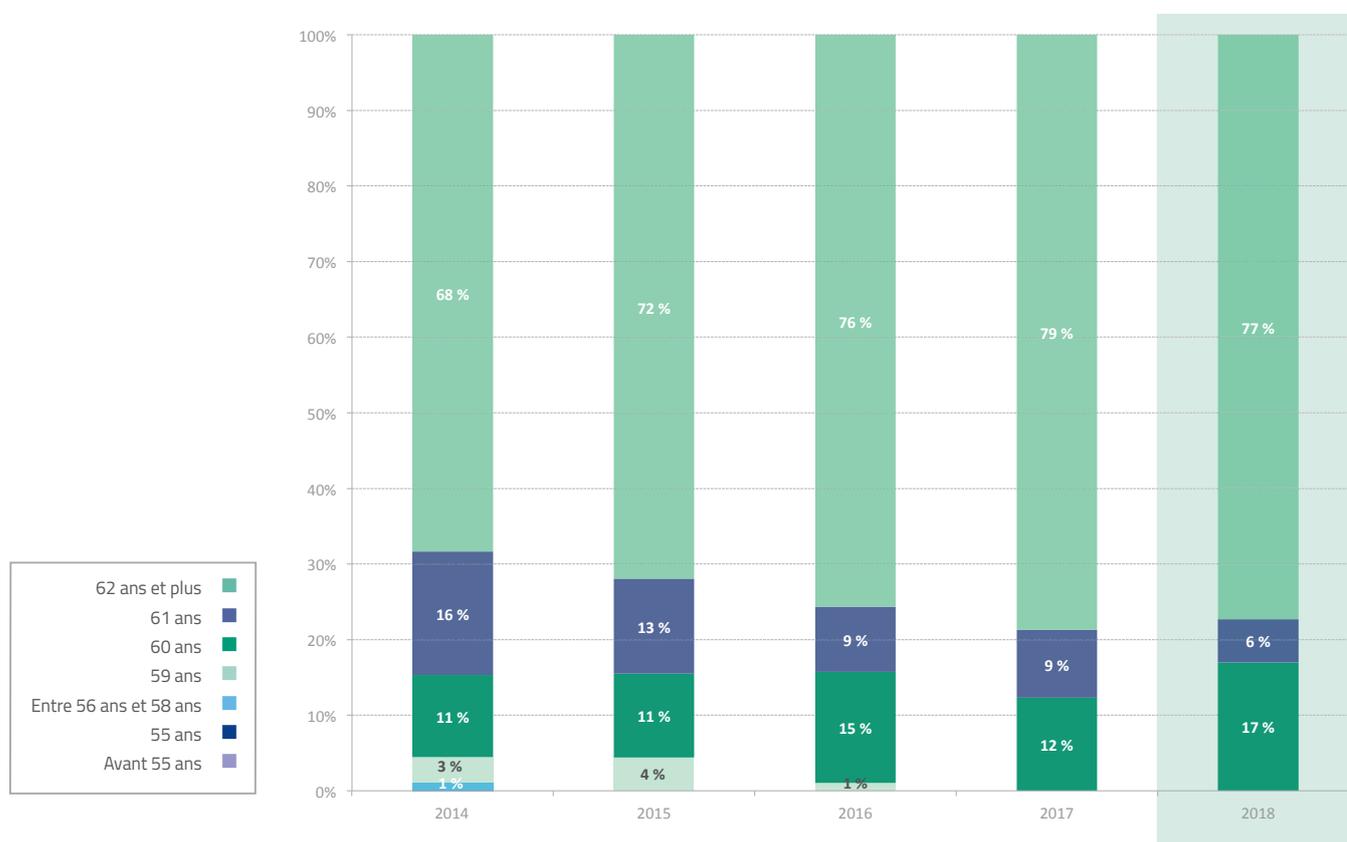


**Parmi les « nouveaux retraités » de 2018, 70 % d'entre eux ont fait valoir leur droit à la retraite à 61 ans et plus.**

### ■ Structure par âge de départ à la retraite par sexe

#### > Retraités de droits directs - hommes

	2014	2015	2016	2017	2018
Avant 55 ans	0	0	0	0	0
55 ans	1	0	0	0	0
Entre 56 ans et 58 ans	6	1	2	0	0
59 ans	20	23	3	0	2
60 ans	66	60	70	54	80
61 ans	99	68	41	38	27
62 ans et plus	415	390	361	345	364
<b>TOTAL</b>	<b>607</b>	<b>542</b>	<b>477</b>	<b>437</b>	<b>473</b>



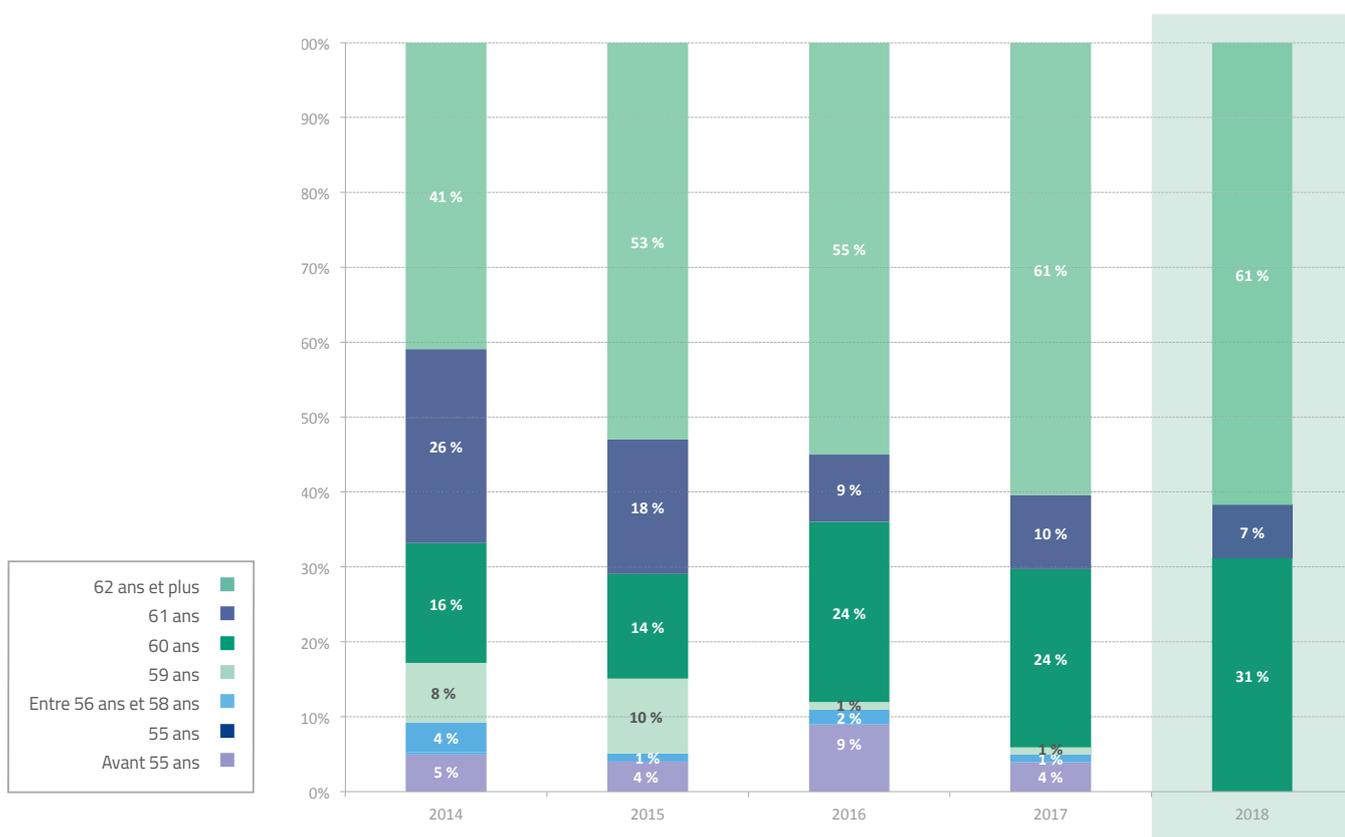
**Parmi les « nouveaux retraités » hommes de 2018, 77 % d'entre eux ont fait valoir leur droit à la retraite à 62 ans et plus.** Pour les retraités de droits directs masculins, ce graphique permet d'apprécier la réforme de 2008, et en particulier :

- La possibilité de départ à la retraite à partir de 55 ans (avec 25 ans d'assurance dans le notariat), comme pour les femmes. Ainsi, entre le 18 février 2008 et le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les Clercs et employés de notaires des deux sexes pourront faire valoir un droit à retraite avant 60 ans. En 2008, **23 %** des nouveaux retraités avaient moins de 60 ans et ils étaient encore **18 %** à bénéficier du dispositif en 2009.
- L'allongement de la durée d'assurance nécessaire pour l'obtention d'une pension à taux plein qui est passée de 37,5 années en 2008 à 42 années en début d'année 2017, la mise en œuvre d'un système de surcote et de décote, le raccourcissement des durées de carrière dans le notariat (les poly-pensionnés étant soumis aux conditions d'âge et de durée de carrière moins favorables du régime général) : tous ces éléments ont incité les hommes à travailler plus longtemps. De fait, la part des hommes qui prennent leur retraite à 62 ans et plus est passée de **31 %** en 2008 à **77 %** en 2018.

### ■ Structure par âge de départ à la retraite par sexe

#### > Retraités de droits directs - femmes

	2014	2015	2016	2017	2018
Avant 55 ans	91	87	206	75	1
55 ans	6	2	22	7	2
Entre 56 ans et 58 ans	70	21	40	19	3
59 ans	159	224	24	11	9
60 ans	319	340	552	466	668
61 ans	523	433	205	194	142
62 ans et plus	816	1 238	1 270	1 189	1 307
<b>TOTAL</b>	<b>1 984</b>	<b>2 345</b>	<b>2 319</b>	<b>1 961</b>	<b>2 132</b>



**Parmi les « nouveaux retraités » femmes de 2018, 68 % d'entre elles ont fait valoir leur droit à la retraite à 61 ans et plus.** Pour les retraitées de droits directs féminins, ce graphique permet d'apprécier la réforme de 2008, et en particulier :

- l'allongement de la durée d'assurance nécessaire pour l'obtention d'une pension à taux plein qui est passé de 37,5 années en 2008 à 42 années en début d'année 2017, la mise en œuvre d'un système de surcote et de décote, le raccourcissement des durées de carrières dans le notariat (les poly-pensionnés étant soumis aux conditions d'âge et de durée de carrière moins favorables du régime général) : tous ces éléments ont incité les femmes à travailler plus longtemps. De fait, la part des femmes qui prennent leur retraite à 60 ans et plus est passée de **72 %** à **99 %** entre 2008 et 2018. De même, les femmes qui cessent leur activité à 62 ans et plus progresse : de **21 %** en 2008 à **61 %** en 2018.
- Les départs avant 60 ans sont peu nombreux (20 cas en 2018, représentant moins de **1 %** des départs), du fait de l'arrêt du dispositif de départ anticipé pour les parents de 3 enfants et plus, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

### ■ Âge moyen et médian des nouveaux retraités par type de prestations

	Droits directs	Droits dérivés
<b>Âge moyen</b>	63 ans et 7 mois	78 ans et 11 mois
Durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans	62 ans et 2 mois	
Durée d'assurance inférieure à 15 ans	64 ans et 3 mois	
<b>Âge médian</b>	63 ans	80 ans
Durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans	61 ans	
Durée d'assurance inférieure à 15 ans	63 ans	

### ■ Âge moyen et médian par sexe des nouveaux retraités (droits directs)

	Hommes	Femmes
<b>Âge moyen</b>	65 ans	63 ans et 4 mois
<b>Âge médian</b>	64 ans	63 ans

### ■ Évolution de l'âge moyen de départ en retraite des nouveaux retraités de droits directs

	Âge moyen hommes	Âge moyen femmes	Âge moyen ensemble
2003	62 ans et 6 mois	58 ans et 7 mois	59 ans et 6 mois
2004	62 ans et 8 mois	59 ans et 3 mois	60 ans
2005	62 ans et 5 mois	58 ans et 10 mois	59 ans et 8 mois
2006	61 ans et 12 mois	59 ans et 2 mois	59 ans et 10 mois
2007	61 ans et 10 mois	58 ans et 11 mois	59 ans et 8 mois
2008	61 ans et 2 mois	59 ans et 5 mois	59 ans et 11 mois
2009	61 ans et 5 mois	60 ans et 5 mois	60 ans et 8 mois
2010	62 ans et 6 mois	60 ans et 1 mois	60 ans et 9 mois
2011	63 ans et 8 mois	60 ans et 12 mois	61 ans et 8 mois
2012	63 ans et 11 mois	61 ans et 6 mois	62 ans et 2 mois
2013	63 ans et 10 mois	61 ans et 7 mois	62 ans et 1 mois
2014	64 ans et 1 mois	61 ans et 8 mois	62 ans et 3 mois
2015	63 ans et 11 mois	61 ans et 10 mois	62 ans et 3 mois
2016	64 ans et 5 mois	61 ans et 2 mois	61 ans et 9 mois
2017	64 ans et 5 mois	61 ans et 11 mois	62 ans et 4 mois
2018	65 ans	63 ans et 4 mois	63 ans et 7 mois

### 3. Durée d'activité et montant des pensions en 2018

#### ■ Durée moyenne d'assurance dans le régime par sexe

	Droits directs	Durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans	Durée d'assurance inférieure à 15 ans
Hommes	16 ans et 6 mois	30 ans et 11 mois	6 ans et 9 mois
Femmes	15 ans et 1 mois	29 ans et 1 mois	4 ans et 1 mois
Ensemble	15 ans et 4 mois	29 ans et 6 mois	4 ans et 8 mois

Champ : l'ensemble des retraités de droits directs vivants au 31/12/2018.

#### ■ Montant annuel moyen brut des pensions

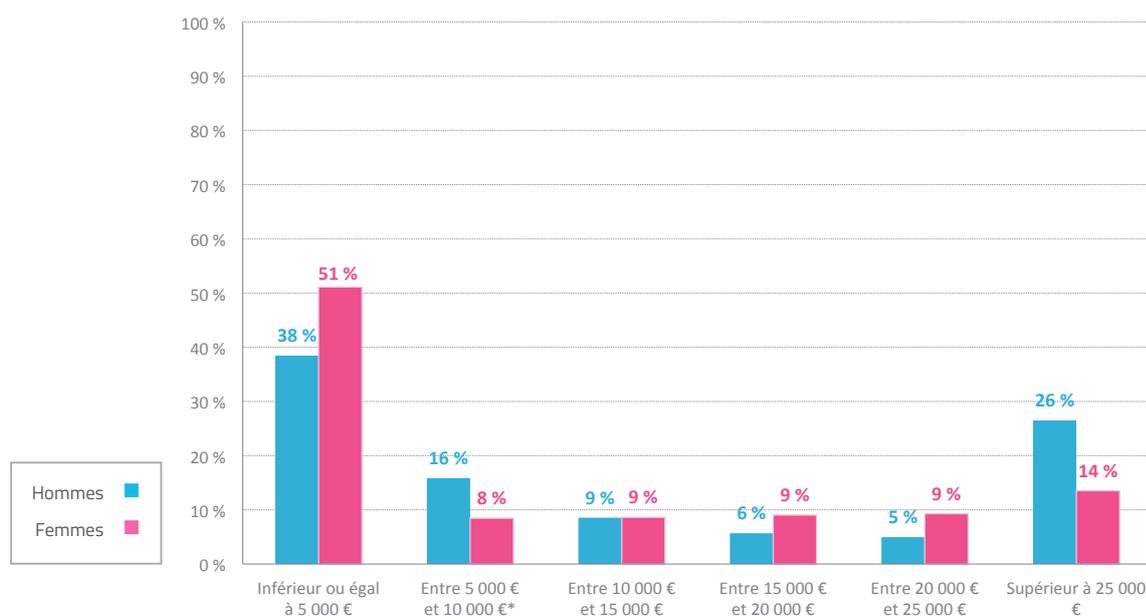
	Montant annuel de la pension	
	Droits directs	Droits dérivés
Médiane	5 715 €	3 237 €
Moyenne	11 933 €	7 592 €

#### ■ Montant de la pension par type de prestations et par durée d'activité

		Droits directs			Droits dérivés
		Droits directs	Durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans	Durée d'assurance inférieure à 15 ans	
Hommes	Moyenne	16 549 €	33 489 €	4 528 €	5 586 €
	Médiane	8 089 €	30 564 €	3 289 €	2 753 €
Femmes	Moyenne	10 711 €	21 161 €	1 669 €	8 263 €
	Médiane	4 449 €	19 784 €	1 001 €	3 346 €

### ■ Répartition des retraités de droits directs selon le montant et le sexe

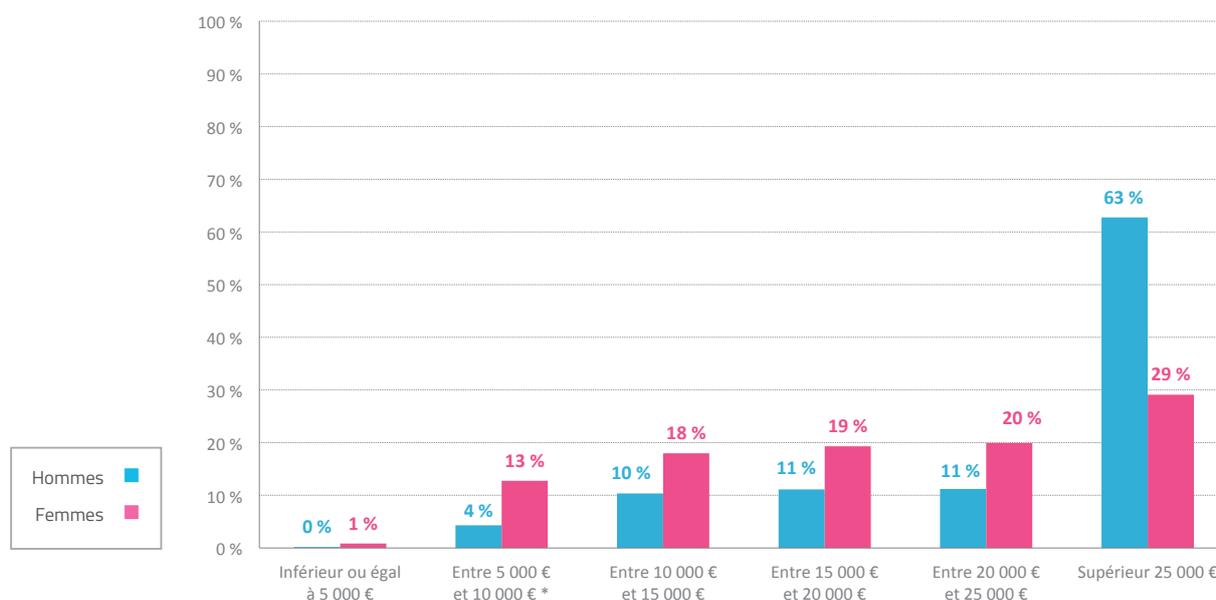
	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)
Inférieur à 5 000 €	5 252	38 %	26 342	51 %	31 594	48 %
Entre 5 000 € et 10 000 € *	2 165	16 %	4 358	8 %	6 523	10 %
Entre 10 000 € et 15 000 €	1 168	9 %	4 441	9 %	5 609	9 %
Entre 15 000 € et 20 000 €	776	6 %	4 655	9 %	5 431	8 %
Entre 20 000 € et 25 000 €	678	5 %	4 788	9 %	5 466	8 %
Supérieur à 25 000 €	3 619	26 %	6 974	14 %	10 593	16 %



\* Pour rappel, le minimum vieillesse au 1<sup>er</sup> avril 2018 est de **833,20 € / mois** soit **9 998,40 €** annuel pour une personne seule et de **1 293,50 € / mois** soit **15 522 €** annuel pour un couple (deux bénéficiaires).

- Répartition des retraités de droits directs ayant une activité supérieure ou égale à 15 ans selon le montant de la pension et le sexe

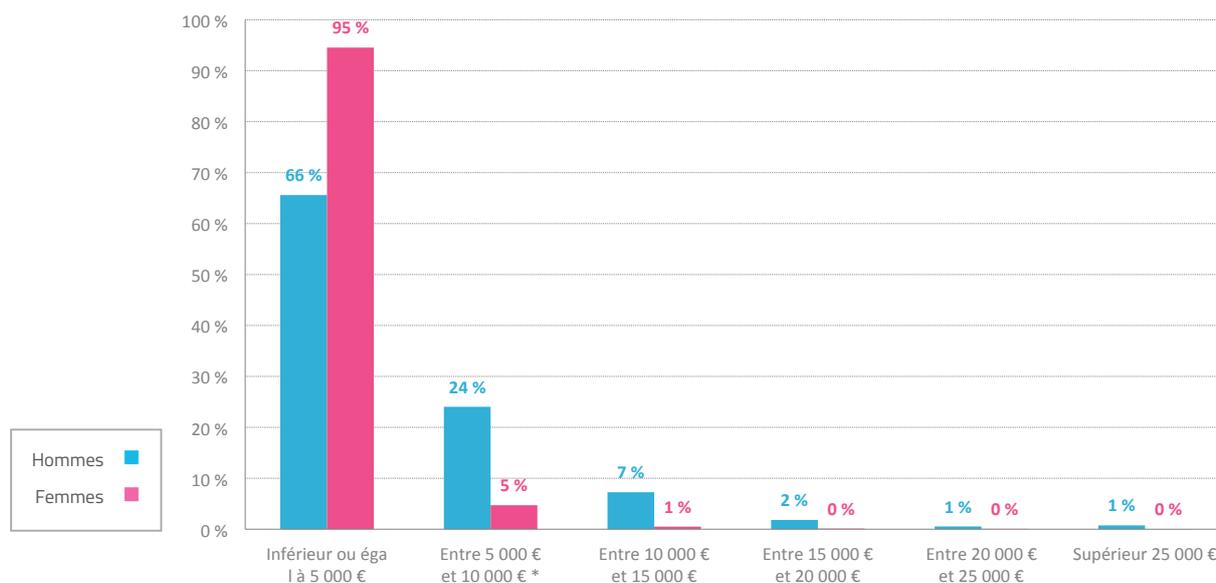
	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)
Inférieur à 5 000 €	11	0 %	206	1 %	217	1 %
Entre 5 000 € et 10 000 € *	245	4 %	3 055	13 %	3 300	11 %
Entre 10 000 € et 15 000 €	588	10 %	4 302	18 %	4 890	17 %
Entre 15 000 € et 20 000 €	631	11 %	4 621	19 %	5 252	18 %
Entre 20 000 € et 25 000 €	635	11 %	4 769	20 %	5 404	18 %
Supérieur à 25 000 €	3 559	63 %	6 963	29 %	10 522	36 %



\* Pour rappel, le minimum vieillesse au 1<sup>er</sup> avril 2018 est de **833,20 € / mois** soit **9 998,40 €** annuel pour une personne seule et de **1 293,50 € / mois** soit **15 522 €** annuel pour un couple (deux bénéficiaires).

### ■ Répartition des retraités de droits directs ayant une activité inférieure à 15 ans selon le montant de la pension et le sexe

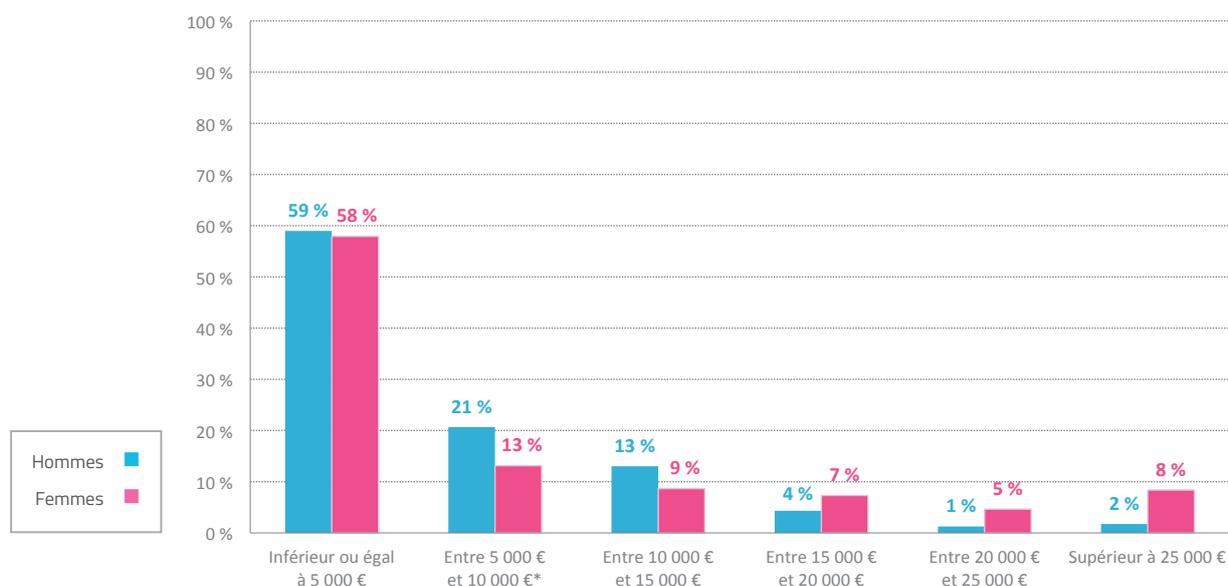
	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)
Inférieur à 5 000 €	5 241	66 %	26 136	95 %	31 377	88 %
Entre 5 000 € et 10 000 € *	1 920	24 %	1 303	5 %	3 223	9 %
Entre 10 000 € et 15 000 €	580	7 %	139	1 %	719	2 %
Entre 15 000 € et 20 000 €	145	2 %	34	0 %	179	1 %
Entre 20 000 € et 25 000 €	43	1 %	19	0 %	62	0 %
Supérieur à 25 000 €	60	1 %	11	0 %	71	0 %



\* Pour rappel, le minimum vieillesse au 1<sup>er</sup> avril 2018 est de **833,20 € / mois** soit **9 998,40 €** annuel pour une personne seule et de **1 293,50 € / mois** soit **15 522 €** annuel pour un couple (deux bénéficiaires).

### ■ Répartition des retraités de droits dérivés selon le montant de la pension et le sexe

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)	Nombre de retraités	Structure (%)
Inférieur à 5 000 €	1 323	59 %	3 877	58 %	5 200	58 %
Entre 5 000 € et 10 000 € *	464	21 %	878	13 %	1 342	15 %
Entre 10 000 € et 15 000 €	292	13 %	579	9 %	871	10 %
Entre 15 000 € et 20 000 €	97	4 %	489	7 %	586	7 %
Entre 20 000 € et 25 000 €	28	1 %	310	5 %	338	4 %
Supérieur à 25 000 €	39	2 %	561	8 %	600	7 %

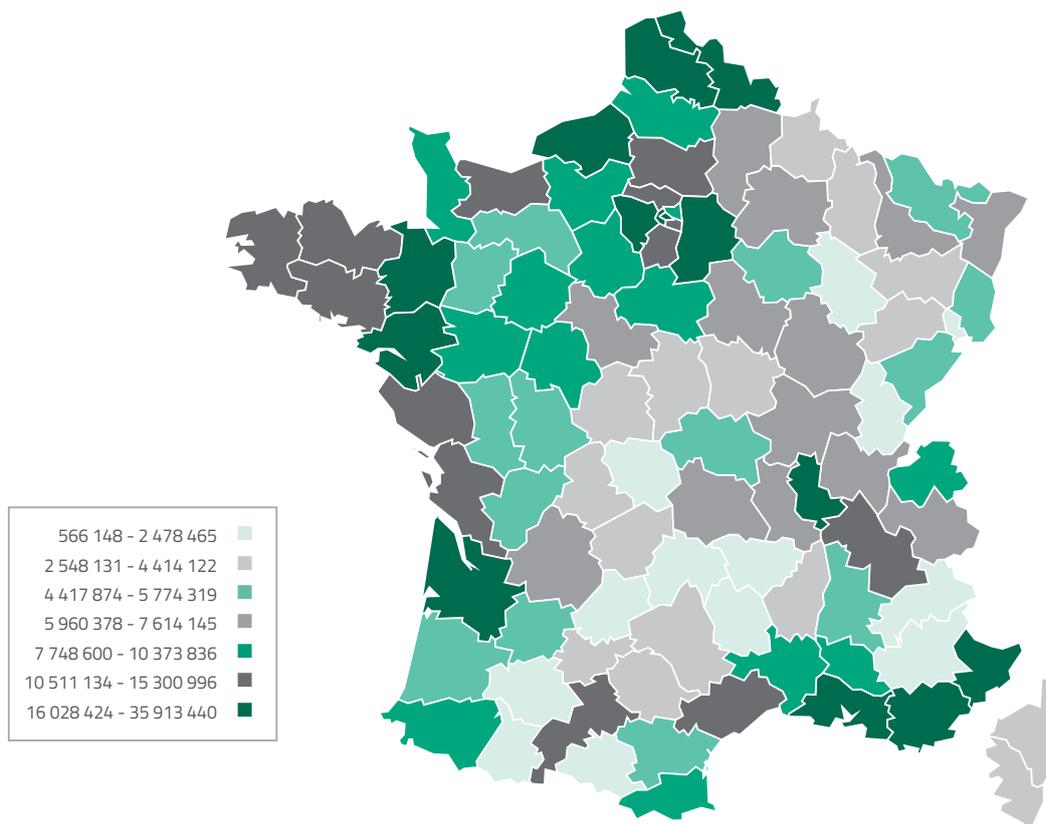


\* Pour rappel, le minimum vieillesse au 1<sup>er</sup> avril 2018 est de **833,20 € / mois** soit **9 998,40 € annuel** pour une personne seule et de **1 293,50 € / mois** soit **15 522 € annuel** pour un couple (deux bénéficiaires).

### ■ Durée moyenne de versement d'une pension par type de prestations et par sexe

	Hommes	Femmes
<b>Droits directs</b>	20 ans et 10 mois	24 ans et 3 mois
Durée d'assurance supérieure ou égale à 15 ans	22 ans et 8 mois	26 ans et 10 mois
Durée d'assurance inférieure à 15 ans	19 ans et 6 mois	22 ans et 10 mois
<b>Droits dérivés</b>	5 ans et 9 mois	18 ans et 4 mois

### ■ Les prestations vieillesse par département de résidence des pensionnés (en €)



### 4. Rachat d'années d'études

Année du rachat	2015		2016		2017		2018	
	Nombre d'assurés	Nombre de trimestres						
Hommes	2	46	5	47	4	34	1	9
Femmes	10	13	13	94	10	86	7	39
Ensemble	12	59	18	141	14	120	8	48

Source : SI pensions CRPCEN

Les années correspondent aux années de rachat des trimestres pour année d'études..

La réforme des régimes de retraite de 2008, ouvre la possibilité à nos assurés de racheter des périodes d'études supérieures afin d'améliorer leurs taux de pension ou de réduire l'effet de la décote ou de combiner ces deux effets. Le nombre de trimestres pouvant être racheté est limité à 12. Le montant du rachat d'un trimestre varie en fonction de l'âge à la date de la demande (le coût de rachat d'un trimestre augmentant avec l'âge) et de l'option de rachat choisie par l'assuré.

En 2018, sans distinction de sexe, **8** assurés de la CRPCEN ont bénéficié de ce dispositif et racheté **48** trimestres.

### 5. Surcote/décote

#### > Surcote

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de personnes concernées par une surcote	2 419	3 032	3 013	4 211	4 817	5 504	6 371
Hommes	1 265	1 500	1 484	1 887	2 055	2 215	2 405
Femmes	1 154	1 532	1 529	2 324	2 762	3 289	3 966
Montant annuel des surcotes	1 210 218 €	1 717 936 €	1 703 619 €	2 750 192 €	3 170 636 €	3 686 337 €	4 358 535 €
Hommes	866 059 €	1 195 838 €	1 181 669 €	1 752 799 €	1 935 023 €	2 133 703 €	2 436 474 €
Femmes	344 159 €	522 098 €	521 950 €	997 394 €	1 235 613 €	1 552 634 €	1 922 061 €
Montant annuel de la surcote moyenne	500 €	567 €	565 €	653 €	658 €	670 €	684 €
Hommes	685 €	797 €	796 €	929 €	942 €	963 €	1 013 €
Femmes	298 €	341 €	341 €	429 €	447 €	472 €	485 €
Montant annuel de la surcote médiane	162 €	164 €	163 €	173 €	167 €	166 €	157 €
Hommes	374 €	434 €	431 €	466 €	464 €	468 €	483 €
Femmes	43 €	49 €	49 €	65 €	65 €	68 €	70 €

Source : SI pensions CRPCEN

Les années correspondent aux années de paiement des pensions.

À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2008, la réforme des régimes de retraite instaure un mécanisme de surcote permettant de majorer la pension sous certaines conditions. Le taux de la surcote a été porté à **1,25 %** pour les trimestres entiers cotisés et effectués à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2009.

En 2018, **6 371** pensionnés de droits directs ont été concernés par ce dispositif pour un montant global de **4,4 M€**.

### > Décote

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de personnes concernées par une décote	750	1 046	1 298	1 583	1 908	2 164	2 383
Hommes	142	213	257	298	340	383	419
Femmes	608	833	1 041	1 285	1 568	1 781	1 964

Source : SI pensions CRPCEN

Les années correspondent aux années de paiement des pensions.

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2008, un mécanisme de décote a été mis en place dans le cadre de la réforme des régimes de retraite de 2008. Il conduit à réduire le montant de la pension d'un assuré qui ne totalise pas, tous régimes confondus, le nombre de trimestres requis pour bénéficier du taux maximum de la pension à la CRPCEN. Le taux de réduction, de **0,125 %** au 1<sup>er</sup> juillet 2010, augmente progressivement pour atteindre **1,25 %** à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2019.

En 2018 **2 383** pensionnés de droits directs ont été concernés par une décote.

## 6. Nombre de majorations pour enfants

Année	Effectif*	Droits directs	Part des retraités de droits directs bénéficiant d'une majoration pour enfant	Montant en millions d'euros
2006	12 883	47 887	27 %	12,54
2007	13 290	50 441	26 %	13,02
2008	13 766	53 128	26 %	13,68
2009	14 217	55 443	26 %	14,22
2010	14 584	57 795	25 %	14,51
2011	14 966	59 989	25 %	15,01
2012	15 133	61 526	25 %	15,35
2013	15 293	62 986	24 %	15,64
2014	15 398	64 165	24 %	15,76
2015	15 436	65 494	24 %	15,64
2016	15 633	66 747	23 %	15,58
2017	15 727	67 502	23 %	15,85
2018	15 264	68 501	22 %	15,65

Source : SI pensions CRPCEN

\* Les effectifs des retraités (au 31 décembre de chaque année) ayant bénéficié d'une majoration pour enfant.

Les assurés ayant élevé au moins 3 enfants jusqu'à l'âge de 16 ans, bénéficient d'une majoration de **10 %** du montant de leur pension, augmentée de **5 %** par enfant en plus à partir du 4<sup>e</sup>.

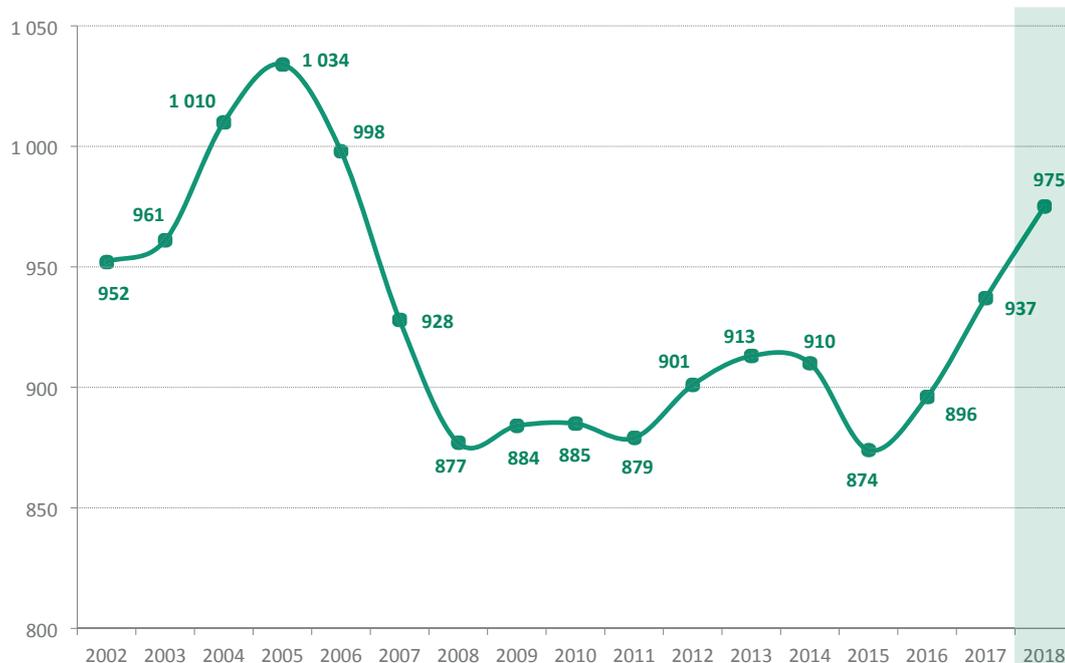
Le montant de la pension majorée ne peut toutefois pas excéder le salaire annuel moyen.

La majoration est accordée à la date d'effet de la pension si les conditions d'attribution sont remplies. Dans le cas contraire, les assurés doivent en demander le bénéfice lorsque leur 3<sup>e</sup> enfant atteint l'âge de 16 ans et/ou, le cas échéant, chaque fois que l'un de ses enfants suivants atteint cet âge.

### 7. Les pensions d'invalidité

#### ■ Évolution du nombre d'invalides

**975**  
invalides



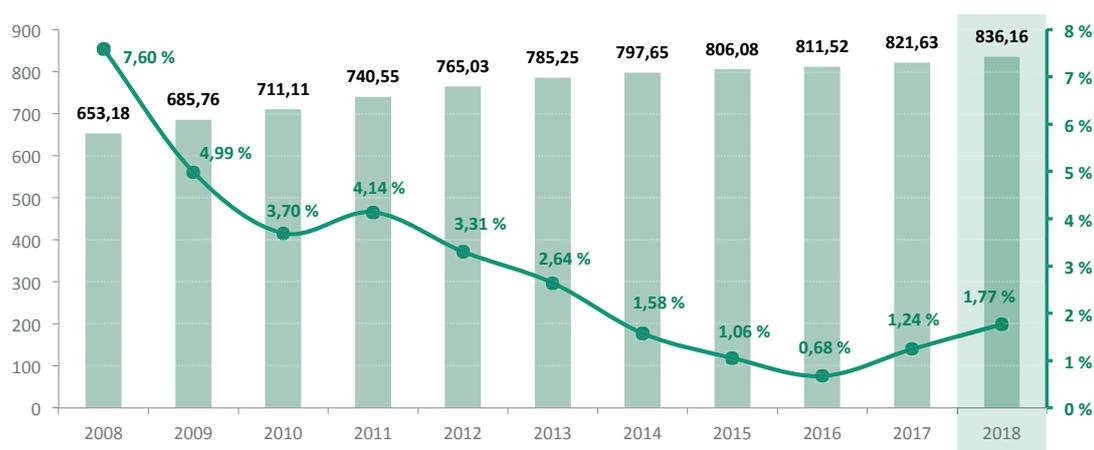
#### ■ Pensions d'invalidité moyenne et médiane

	2015	2016	2017	2018	Évolution 2018 / 2017
Moyenne	12 394 €	12 591 €	13 076 €	13 296 €	1,68 %
Médiane	11 714 €	11 852 €	12 389 €	12 484 €	0,77 %

## LES PRESTATIONS VIEILLESSE

### 1. Les dépenses

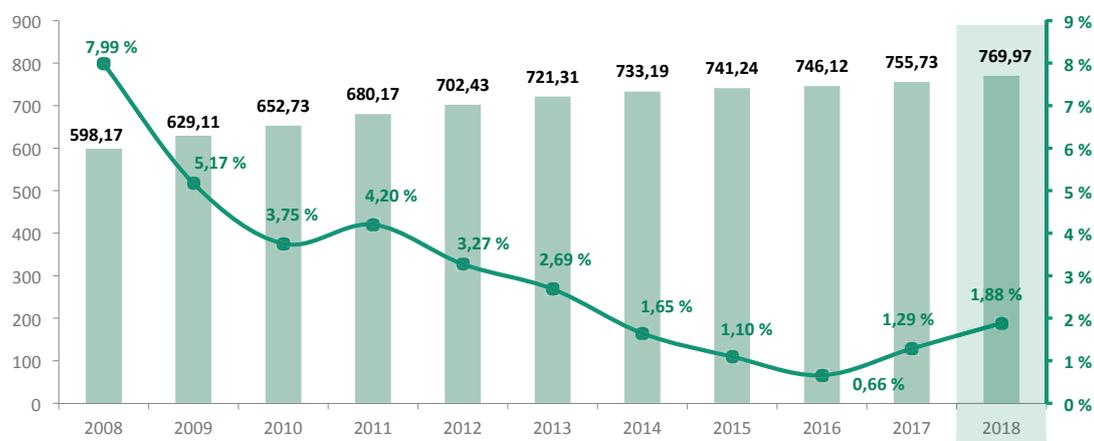
■ Évolution des prestations vieillesse en montant et en pourcentage (en M€)



Le montant total des pensions versées en 2018 s'élève à **836 M€** en progression de **+1,77 %** par rapport à 2017

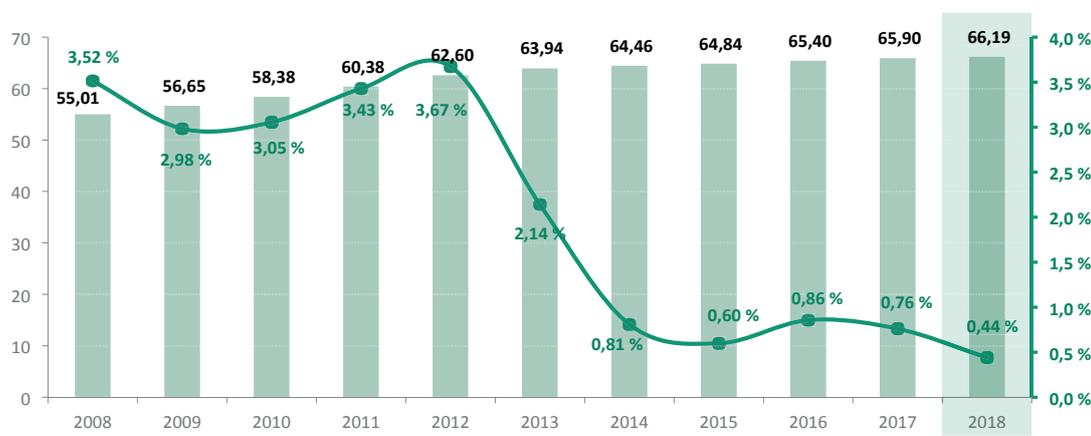
■ Évolution des prestations vieillesse par nature en montant et en pourcentage (en M€)

#### > Droits directs



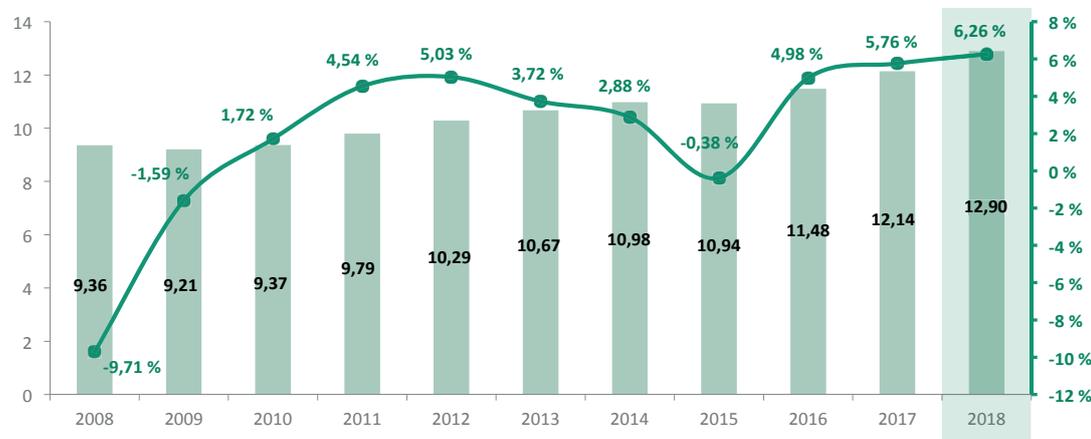
Le montant total des pensions de droits directs versées en 2018 s'élève à **770 M€** en progression de **+1,88 %** par rapport à 2017.

### > Droits dérivés



Le montant total des pensions de droits dérivés versées en 2018 s'élève à **66 M€** en progression de **+0,44 %** par rapport à 2017.

### ■ Évolution des prestations invalidité en montant et en pourcentage (en M€)



Le montant total des pensions d'invalidité versées en 2018 s'élève à **12,9 M€** en progression de **+6,26 %** par rapport à 2017.

Au 31 décembre 2018, le régime d'assurance maladie couvre **66 019** actifs, **30 409** retraités et **45 320** ayants droit, soit au total une population de **141 748** bénéficiaires de l'assurance maladie (+**6,94** % par rapport à 2017). Les bénéficiaires sont principalement des femmes. Elles représentent près de **73** % de la population totale couverte.

**11,9** % de nos bénéficiaires « maladie », soit **16 856** personnes, sont déclarés en affection de longue durée. Ces assurés concentrent **48,3** % des prestations réalisées en ville et prises en charge par le régime.

L'âge moyen s'établit à **38 ans et 4 mois** (hommes/femmes confondus).

Les prestations maladie enregistrent une progression modérée de **+0,59** % (**+1,7 M€**) principalement liée :

- à la hausse des honoraires de **+2,54** % en 2018 par rapport à 2017, soit **+1,6 M€** – en cause, les honoraires des médecins (**+0,4 M€**), des infirmiers et des masseurs kinésithérapeutes (**+0,7 M€**) ;
- à la hausse des prescriptions de **+2,02** %, soit **+1,2 M€**, portée par la croissance des dépenses de médicaments (**+2,47** %, soit **+0,9 M€**) et des transports sanitaires (**+2,69** %, soit **+0,2 M€**) ;
- aux IJ maternité qui évoluent de **+11,23** %, soit une dépense supplémentaire de **+2,0 M€**, corrélée avec la hausse des déclarations de grossesse (**+18** % entre 2018 et 2017). Les IJ maladie sont beaucoup moins dynamiques avec une évolution de **+1,31** %, soit **+0,3 M€** ;
- à la baisse des prestations en établissements sanitaires publics de **-4,2 M€** ;
- à la hausse des effectifs de bénéficiaires pris en charge par le régime d'assurance maladie.

La dépense de soins de santé par bénéficiaire diminue de **-5,93** %. Elle est passée de **2 225 €** en 2017 à **2 093 €** en 2018. Cette baisse s'explique par la hausse du nombre de nos bénéficiaires, les nouveaux ressortissants de notre régime maladie étant plus jeunes en moyenne que l'ensemble de la population couverte : ces nouveaux assurés sociaux sont principalement des actifs et leurs ayants droit. Leur panier de soins moyen est moins important que celui de l'ensemble de nos bénéficiaires.

## LA POPULATION PROTÉGÉE

### 1. Les bénéficiaires (assurés et ayants droit)

**141 748**  
bénéficiaires  
de l'assurance  
maladie

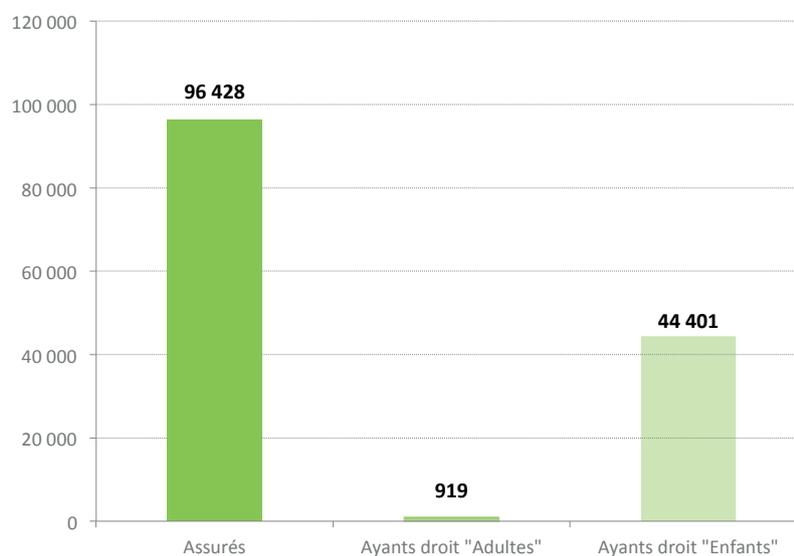
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de bénéficiaires	122 506	120 059	120 190	121 858	122 228	122 007	122 465	122 987	126 668	132 553	141 748
Évolution du nombre de bénéficiaires en %	-0,01 %	-2,00 %	0,11 %	1,39 %	0,30 %	-0,18 %	0,38 %	0,43 %	2,99 %	4,65 %	6,94 %
Assurés	83 540	81 545	81 856	83 112	83 265	83 120	83 287	83 580	85 825	90 030	96 428
Évolution du nombre d'assurés en %	-0,97 %	-2,39 %	0,38 %	1,53 %	0,18 %	-0,17 %	0,20 %	0,35 %	2,69 %	4,90 %	7,11 %
Ayants droit	38 966	38 514	38 334	38 746	38 963	38 887	39 178	39 407	40 843	42 523	45 320
Évolution du nombre d'ayants droit en %	2,11 %	-1,16 %	-0,47 %	1,07 %	0,56 %	-0,20 %	0,75 %	0,58 %	3,64 %	4,11 %	6,58 %

#### ■ Évolution du nombre de bénéficiaires



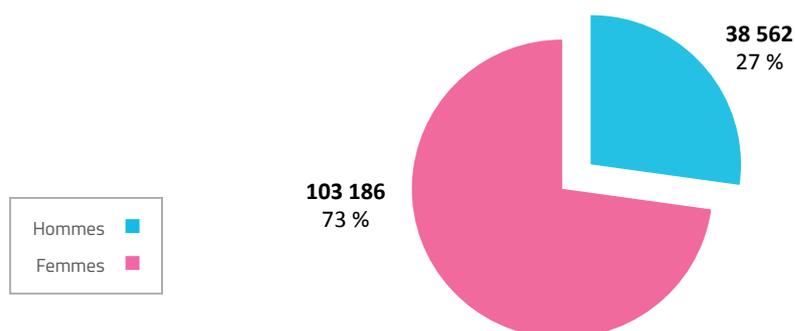
## ■ Répartition par nature et par moyenne d'âge

	2015		2016		2017		2018	
	Effectifs	Moyenne d'âge	Effectifs	Moyenne d'âge	Effectifs	Moyenne d'âge	Effectifs	Moyenne d'âge
Assurés	83 580	52 ans et 5 mois	85 825	52 ans et 4 mois	90 030	51 ans et 9 mois	96 428	50 ans et 11 mois
Ayants droit "Adultes"	1 389	62 ans et 1 mois	1 240	63 ans et 1 mois	995	67 ans	919	68 ans et 4 mois
Ayants droit "Enfants"	38 018	10 ans et 2 mois	39 603	10 ans et 3 mois	41 528	10 ans et 4 mois	44 401	10 ans et 5 mois
<b>TOTAL</b>	<b>122 987</b>	<b>39 ans et 6 mois</b>	<b>126 668</b>	<b>39 ans et 3 mois</b>	<b>132 553</b>	<b>38 ans et 11 mois</b>	<b>141 748</b>	<b>38 ans et 4 mois</b>

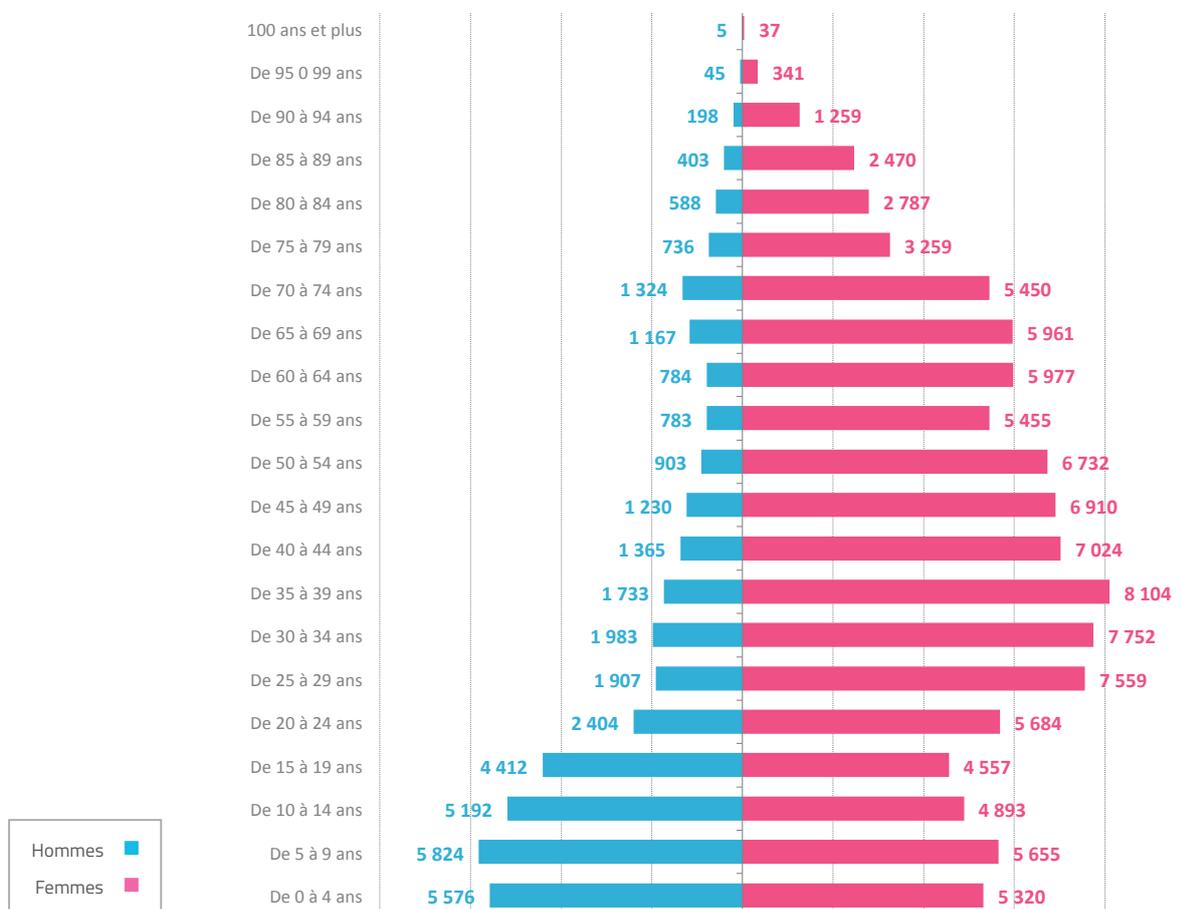


Avec la Puma (protection universelle maladie), la notion d'ayants droit « Adultes » sera remplacée à terme par celle d'assurés « Autonomes », dès que cette possibilité sera techniquement ouverte pour le régime des clercs et employés de notaires.

## ■ Répartition par sexe



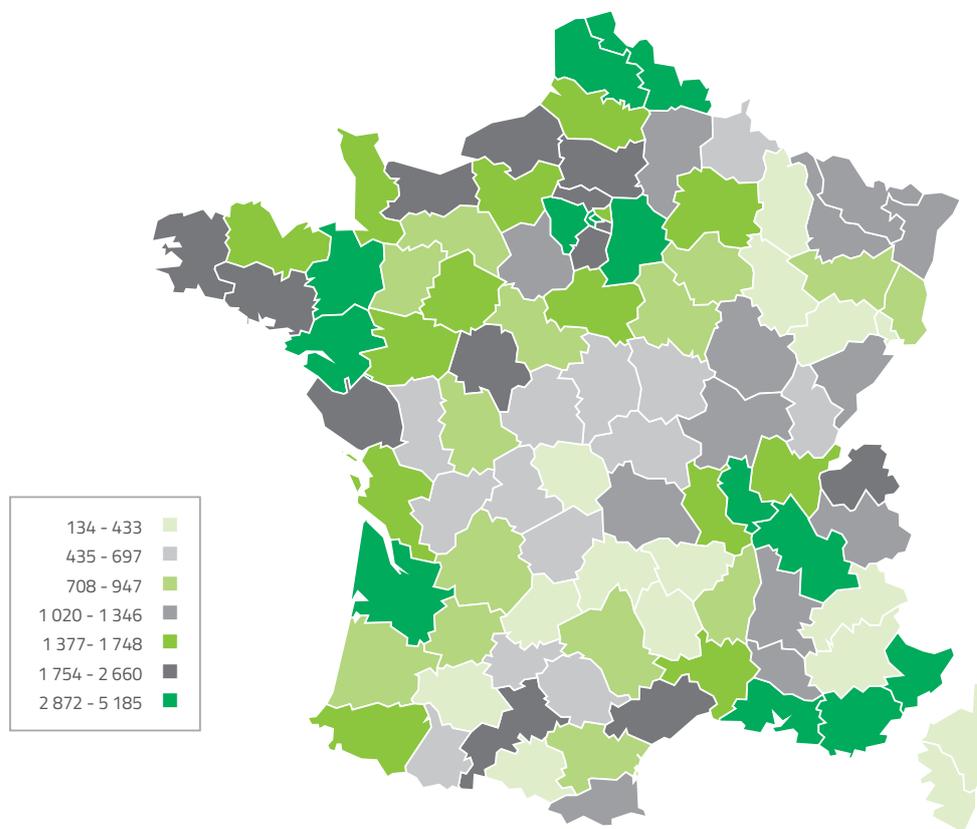
## ■ Pyramide des âges



## ■ Âge moyen par sexe

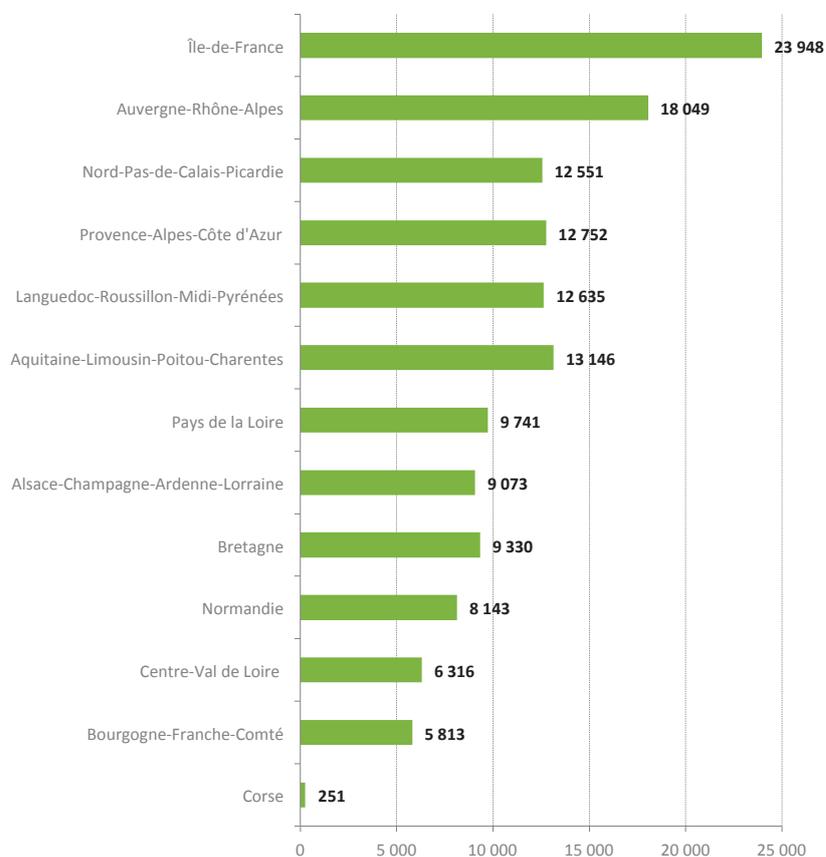
	Moyenne d'âge
Hommes	26 ans et 9 mois
Femmes	42 ans et 8 mois
Ensemble	38 ans et 4 mois

## ■ Répartition par département



## ■ Nombre de bénéficiaires par région

Régions	Nombre de bénéficiaires	Part des bénéficiaires de chaque région dans le nombre de bénéficiaires France entière
Corse	251	0,2 %
Bourgogne-Franche-Comté	5 813	4,1 %
Centre-Val de Loire	6 316	4,5 %
Normandie	8 143	5,7 %
Bretagne	9 330	6,6 %
Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine	9 073	6,4 %
Pays de la Loire	9 741	6,9 %
Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes	13 146	9,3 %
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	12 635	8,9 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12 752	9,0 %
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	12 551	8,9 %
Auvergne-Rhône-Alpes	18 049	12,7 %
Île-de-France	23 948	16,9 %
<b>TOTAL</b>	<b>141 748</b>	<b>100 %</b>



## ■ Les bénéficiaires maladie en ALD

	2016		Évolution 2016 / 2015	2017		Évolution 2017 / 2016	2018		Évolution 2018 / 2017	Part des bénéficiaires en ALD / ensemble des bénéficiaires 2018
	Effectifs	Structure (en %)		Effectifs	Structure (en %)		Effectifs	Structure (en %)		
<b>Hommes</b>	3 437	21,9 %	3,0 %	3 511	21,7 %	2,2 %	3 642	21,6 %	3,7 %	9,4 %
Procédures exceptionnelles - pathologies hors liste <sup>(1)</sup>	237	1,5 %	47,2 %	299	1,9 %	26,2 %	353	2,1 %	18,1 %	
Poly-pathologies <sup>(2)</sup>	137	0,9 %	21,2 %	172	1,1 %	25,5 %	186	1,1 %	8,1 %	
Affections de longue durée inscrites sur la liste <sup>(3)</sup>	3 063	19,5 %	0,0 %	3 040	18,8 %	-0,8 %	3 103	18,4 %	2,1 %	
<b>Femmes</b>	12 274	78,1 %	5,4 %	12 651	78,3 %	3,1 %	13 214	78,4 %	4,5 %	12,8 %
Procédures exceptionnelles - pathologies hors liste <sup>(1)</sup>	830	5,3 %	43,6 %	972	6,0 %	17,1 %	1 147	6,8 %	18,0 %	
Poly-pathologies <sup>(2)</sup>	642	4,1 %	26,9 %	746	4,6 %	16,2 %	839	5,0 %	12,5 %	
Affections de longue durée inscrites sur la liste <sup>(3)</sup>	10 802	68,8 %	2,3 %	10 933	67,6 %	1,2 %	11 228	66,6 %	2,7 %	
<b>Ensemble</b>	15 711	100,0 %	4,9 %	16 162	100,0 %	2,9 %	16 856	100,0 %	4,3 %	11,9 %
Procédures exceptionnelles - pathologies hors liste <sup>(1)</sup>	1 067	6,8 %	44,4 %	1 271	7,9 %	19,1 %	1 500	8,9 %	18,0 %	
Poly-pathologies <sup>(2)</sup>	779	5,0 %	25,8 %	918	5,7 %	17,8 %	1 025	6,1 %	11,7 %	
Affections de longue durée inscrites sur la liste <sup>(3)</sup>	13 865	88,3 %	1,8 %	13 973	86,5 %	0,8 %	14 331	85,0 %	2,6 %	

Source : ERASME régional

Champ : les bénéficiaires du régime d'assurance maladie de la CRPCEN, suivis pour une ALD au 31 décembre 2017.

En 2018, **16 856** bénéficiaires du régime d'assurance maladie de la CRPCEN sont déclarés en ALD (au titre d'une pathologie de la liste des affections exonérantes, dans le cadre de maladies hors liste - procédures exceptionnelles ou en cas de poly pathologie). Les effectifs progressent de **4,3 %** entre 2017 et 2018 et ils concernent près de **12 %** de la population protégée du régime d'assurance maladie.

(1) Il s'agit des affections non inscrites sur la liste (cf. (3) et répondant aux critères suivants : le malade est atteint soit d'une forme grave d'une maladie soit d'une forme évolutive ou invalidante d'une maladie grave et nécessitant un traitement d'une durée prévisible supérieure à six mois et particulièrement coûteux.

(2) Le malade est atteint de plusieurs affections entraînant un état pathologique invalidant nécessitant un traitement d'une durée prévisible supérieure à six mois et particulièrement coûteux.

(3) Il s'agit des affections de longue durée inscrites sur une liste établie par le ministre de la Santé.

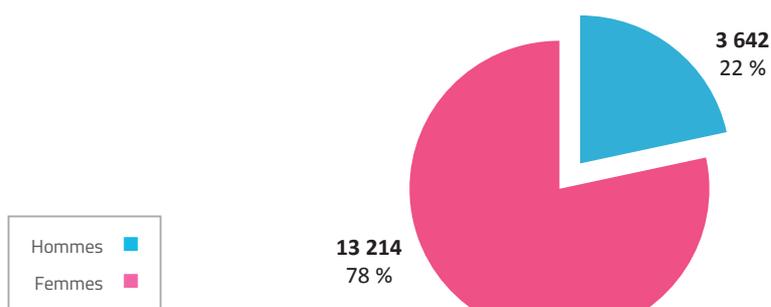
## ■ Les bénéficiaires maladie en ALD par sexe

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectifs	Structure (en %)	Effectifs	Structure (en %)	Effectifs	Structure (en %)
Procédures exceptionnelles - pathologies hors liste	353	23,5 %	1 147	76,5 %	1 500	100 %
Poly-pathologies	186	18,1 %	839	81,9 %	1 025	100 %
Affections de longue durée inscrites sur la liste	3 103	21,7 %	11 228	78,3 %	14 331	100 %
<b>Ensemble des ALD</b>	<b>3 642</b>	<b>21,6 %</b>	<b>13 214</b>	<b>78,4 %</b>	<b>16 856</b>	<b>100 %</b>

Source : ERASME régional

Champ : les bénéficiaires du régime d'assurance maladie de la CRPCEN, suivis pour une ALD au 31 décembre 2018.

**21,6 %** des bénéficiaires en ALD sont des hommes et **78,4 %** des femmes. Les hommes sont sous représentés par rapport à leur part dans la population protégée (**27 %** des bénéficiaires maladie sont des hommes).



Répartition par sexe des bénéficiaires maladie de la CRPCEN en ALD au 31 décembre 2018

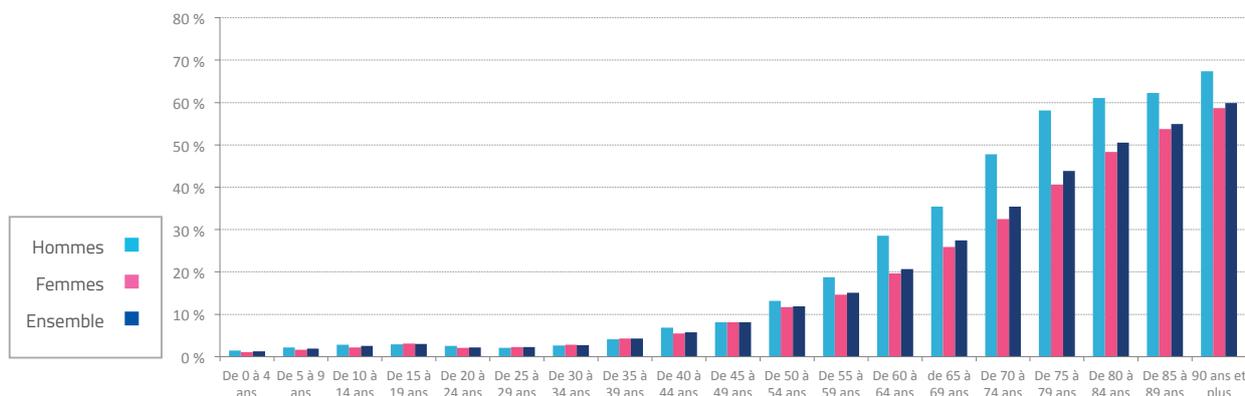
## ■ Les bénéficiaires maladie en ALD par âge et par sexe

Part des personnes en ALD inscrites sur la liste dans l'ensemble de la population protégée «maladie» selon l'âge et le sexe			
	Hommes	Femmes	Ensemble
de 0 à 4 ans	1,4 %	1,0 %	1,2 %
de 5 à 9 ans	2,2 %	1,6 %	1,9 %
de 10 à 14 ans	2,8 %	2,2 %	2,5 %
de 15 à 19 ans	2,9 %	3,1 %	3,0 %
de 20 à 24 ans	2,5 %	2,0 %	2,2 %
de 25 à 29 ans	2,1 %	2,3 %	2,2 %
de 30 à 34 ans	2,6 %	2,8 %	2,7 %
de 35 à 39 ans	4,1 %	4,3 %	4,2 %
de 40 à 44 ans	6,9 %	5,5 %	5,7 %
de 45 à 49 ans	8,1 %	8,1 %	8,1 %
de 50 à 54 ans	13,2 %	11,7 %	11,9 %
de 55 à 59 ans	18,8 %	14,6 %	15,1 %
de 60 à 64 ans	28,6 %	19,6 %	20,7 %
de 65 à 69 ans	35,4 %	25,9 %	27,5 %
de 70 à 74 ans	47,8 %	32,4 %	35,4 %
de 75 à 79 ans	58,2 %	40,6 %	43,9 %
de 80 à 84 ans	61,1 %	48,3 %	50,5 %
de 85 à 89 ans	62,3 %	53,7 %	54,9 %
90 ans et plus	67,3 %	58,7 %	59,8 %
<b>TOTAL</b>	<b>9,4 %</b>	<b>12,8 %</b>	<b>11,9 %</b>

Source : ERASME régional  
 Champ : la part des bénéficiaires maladie suivis pour une ALD de la liste des affections exonérantes par rapport à l'ensemble de la population protégée sur le risque maladie.

La part des personnes en ALD (liste des affections exonérantes) progressent avec l'âge : pour la classe d'âge des 60 à 64 ans, plus d'un bénéficiaire de notre régime sur cinq relève d'une affection de longue durée. A 90 ans et plus, près de **60 %** des bénéficiaires sont dans cette situation.

Cette proportion est également variable selon le sexe : à âge égal, les hommes accusent un taux de morbidité plus important que les femmes. Par exemple, entre 60 et 64 ans, **28,6 %** des hommes sont suivis pour une pathologie appartenant à la liste des affections exonérantes contre **19,6 %** pour les femmes.

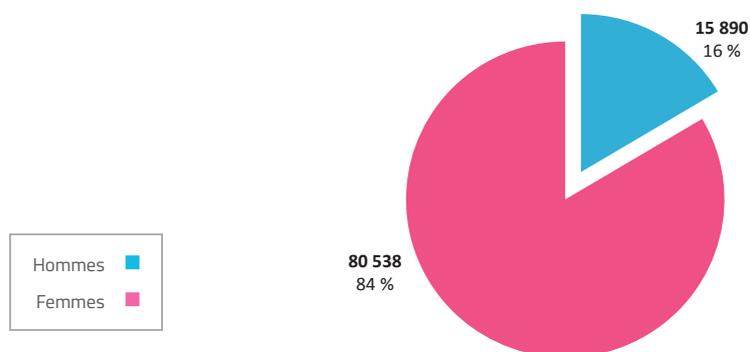


## ■ Moyenne d'âge par sexe des bénéficiaires maladie en ALD

	Effectifs	Moyenne d'âge
Hommes	3 642	61 ans et 4 mois
Femmes	13 214	67 ans et 1 mois
Ensemble	16 856	65 ans et 11 mois

## 2. Les assurés

### ■ Répartition par sexe

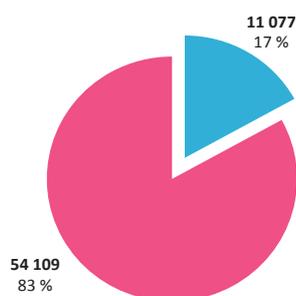


## ■ Répartition par catégorie

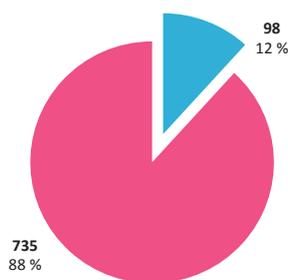
	Nombre d'assurés	Pourcentage
Salariés	65 186	68 %
Invalides	833	1 %
Retraités	30 409	31 %
<b>TOTAL</b>	<b>96 428</b>	<b>100 %</b>

## ■ Répartition par sexe

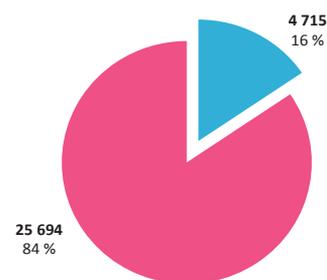
### > Salariés



### > Invalides



### > Retraités

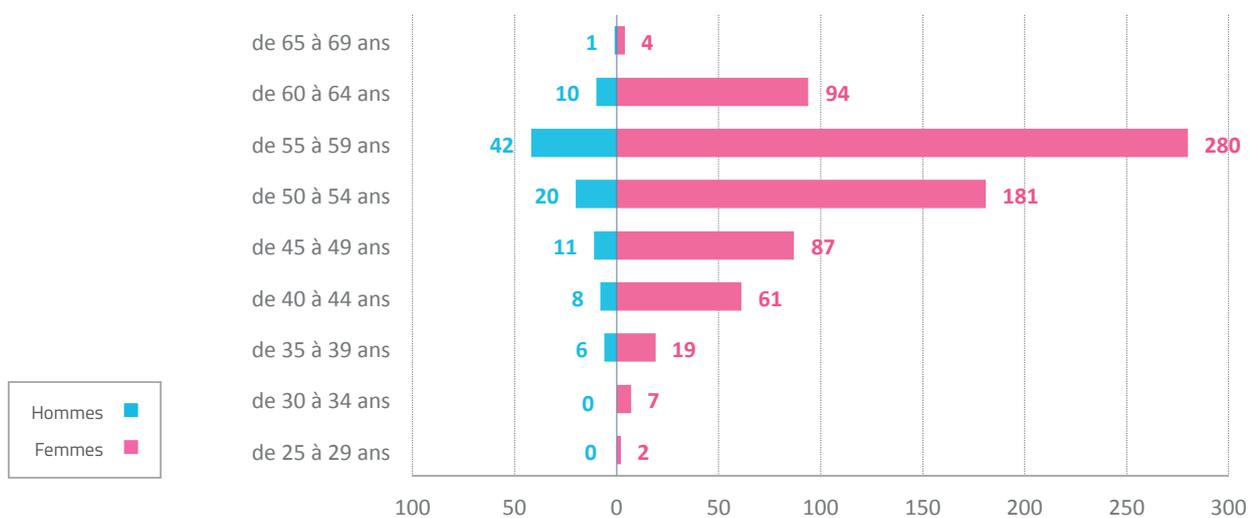


## ■ Pyramide des âges

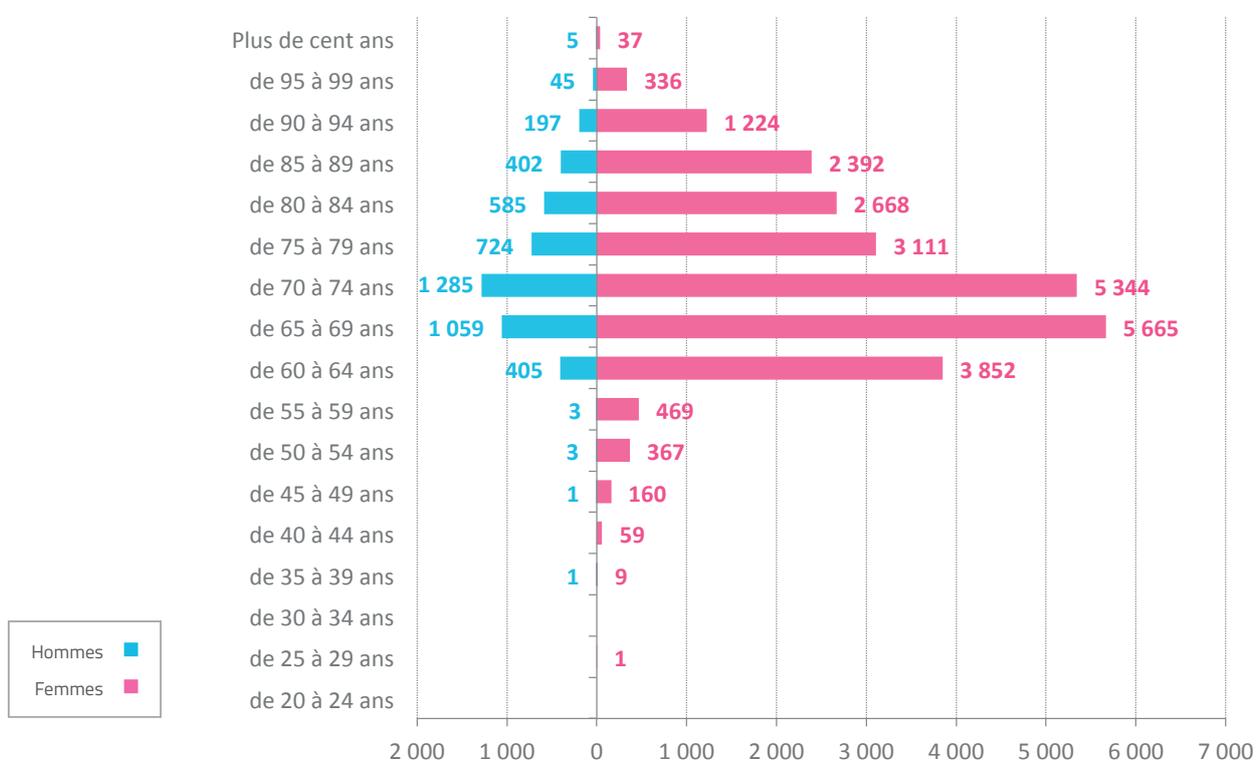
### > Salariés



## > Invalides



## > Retraités



## ■ Âge moyen des actifs

	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Salariés</b>	40 ans et 2 mois	40 ans et 7 mois	40 ans et 8 mois	40 ans et 6 mois	40 ans et 3 mois
Hommes	39 ans et 5 mois	39 ans et 1 mois	39 ans et 3 mois	39 ans et 2 mois	39 ans
Femmes	40 ans et 8 mois	40 ans et 10 mois	40 ans et 11 mois	40 ans et 10 mois	40 ans et 6 mois
<b>Invalides</b>	51 ans et 10 mois	52 ans et 6 mois	52 ans et 6 mois	53 ans et 2 mois	53 ans et 9 mois
Hommes	52 ans et 4 mois	52 ans et 1 mois	52 ans et 3 mois	53 ans et 1 mois	53 ans et 6 mois
Femmes	51 ans et 6 mois	52 ans et 7 mois	52 ans et 7 mois	53 ans et 3 mois	53 ans et 10 mois

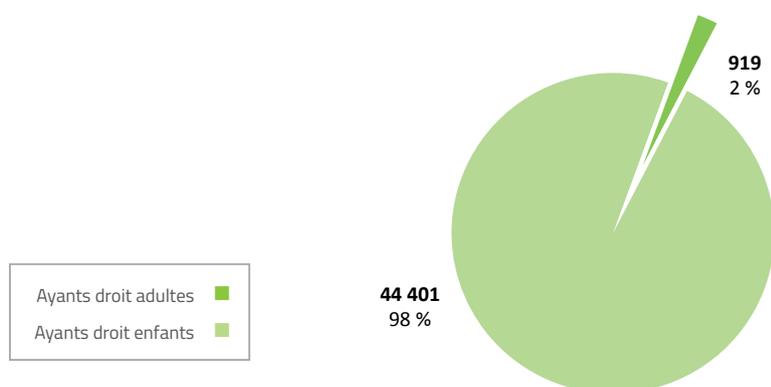
## ■ Âge moyen des retraités

	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Hommes</b>	73 ans et 1 mois	73 ans et 5 mois	73 ans et 11 mois	74 ans et 5 mois	74 ans et 10 mois
<b>Femmes</b>	71 ans et 10 mois	72 ans et 2 mois	72 ans et 6 mois	73 ans	73 ans et 5 mois
<b>Ensemble</b>	72 ans et 1 mois	72 ans et 5 mois	72 ans et 9 mois	73 ans et 2 mois	73 ans et 8 mois

## 3. Les ayants droit

### ■ Répartition des ayants droit

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectif	Structure	Effectif	Structure	Effectif	Structure
Ayants droit «Adultes»	111	1 %	808	4 %	919	2 %
Ayants droit «Enfants»	22 561	99 %	21 840	96 %	44 401	98 %
<b>Ensemble</b>	<b>22 672</b>	<b>100 %</b>	<b>22 648</b>	<b>100 %</b>	<b>45 320</b>	<b>100 %</b>



## ■ Nombre moyen d'ayants droit enfants pris en charge par la CRPCEN par assuré actif

2013	2014	2015	2016	2017	2018
0,72	0,72	0,73	0,73	0,71	0,68

## ■ Taux de fécondité

	Nombre d'enfants nés en 2018(*) (1)	Nombre de femmes « Assuré » en âge de procréer, âgées de 15 ans à 50 ans (2)
Effectifs	1 919	41 547
Taux de fécondité (1) / (2)	4,6 %	

(\*) Il s'agit uniquement des enfants nés au cours de l'année 2018 et qui sont rattachés au régime d'assurance maladie de la CRPCEN en qualité d'ayants droit.

S'ils ne sont pas affiliés au régime, ils ne sont pas comptabilisés dans les effectifs affichés.

**4,6 %** des femmes âgées de 15 à 50 ans, assurées sociales de la CRPCEN, ont donné naissance au cours de l'année 2018.

Le taux de fécondité à un âge donné (ou pour une tranche d'âges) est le nombre d'enfants nés vivants des femmes de cet âge au cours de l'année, rapporté à la population moyenne de l'année des femmes de même âge.

Par extension, le taux de fécondité est le rapport du nombre de naissances vivantes de l'année à l'ensemble de la population féminine en âge de procréer (nombre moyen des femmes de 15 à 50 ans sur l'année). À la différence de l'indicateur conjoncturel de fécondité, son évolution dépend en partie de l'évolution de la structure par âge des femmes âgées de 15 à 50 ans.

## ■ Âge moyen des ayants droit

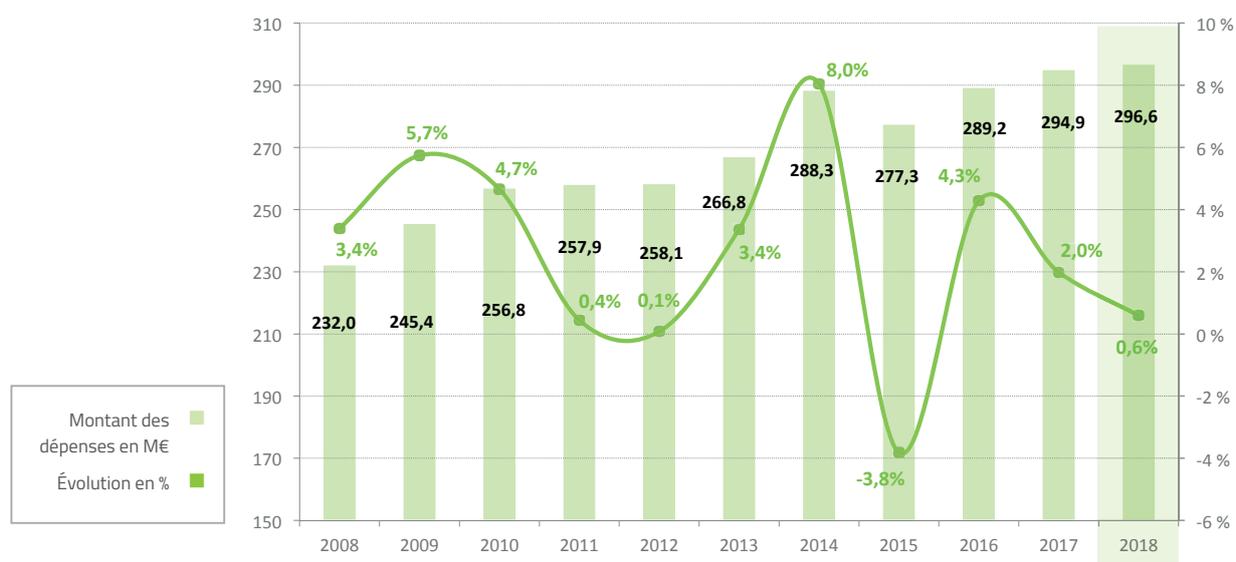
	Moyenne d'âge
Ayants droit "Adultes"	68 ans et 4 mois
Ayants droit "Enfants"	10 ans et 5 mois
Ensemble	11 ans et 7 mois

## LES PRESTATIONS MALADIE

### 1. Les dépenses

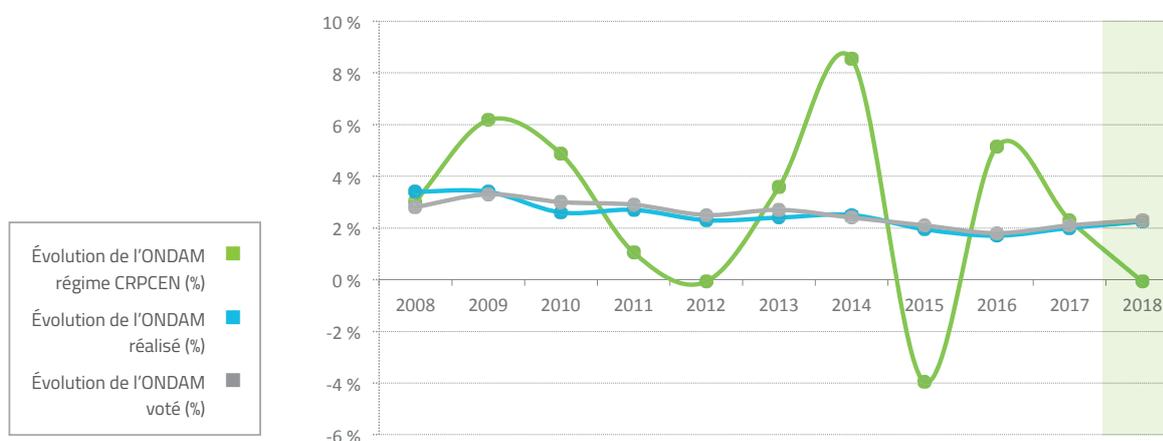
#### ■ Évolution des prestations maladie-maternité (en M€)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Évolution 2018 / 2017	Évolution 2018 / 2008
<b>Exécutées en ville</b>	141,85	145,77	146,42	146,16	149,57	154,39	153,94	159,20	162,99	167,01	172,15	3,07 %	1,95 %
Honoraires médicaux et dentaires	49,92	51,16	51,16	52,44	53,98	56,28	55,42	60,95	60,97	63,96	65,59	2,54 %	2,77 %
Prescriptions	51,50	52,93	54,09	53,86	54,46	56,09	55,62	55,04	58,83	59,43	60,63	2,02 %	1,65 %
Prestations en espèces maladie-maternité	40,43	41,69	41,17	39,86	41,13	42,02	42,90	43,22	43,20	43,62	45,93	5,29 %	1,28 %
<b>Exécutées en établissements</b>	90,20	99,59	110,37	111,77	108,55	112,42	134,34	118,08	126,17	127,88	124,50	-2,65 %	3,27 %
Établissements sanitaires publics	59,01	67,10	74,40	75,10	70,02	70,98	91,41	75,68	80,25	81,05	76,84	-5,19 %	2,68 %
Établissements privés	19,37	18,51	19,72	19,48	19,56	20,29	21,01	20,10	22,03	22,06	22,24	0,83 %	1,39 %
Établissements médico-sociaux	11,82	13,98	16,25	17,19	18,97	21,15	21,92	22,31	23,89	24,78	25,41	2,56 %	7,95 %
<b>TOTAL</b>	232,05	245,37	256,79	257,93	258,12	266,81	288,28	277,28	289,16	294,89	296,64	0,59 %	2,49 %
<b>Évolution en %</b>	3,40 %	5,74 %	4,66 %	0,44 %	0,07 %	3,37 %	8,05 %	-3,82 %	4,28 %	1,98 %	0,59 %	-	-



## ■ Dépenses dans le champ de l'ONDAM (en M€)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ONDAM	212,38	225,47	236,44	238,93	238,76	247,30	268,45	257,85	271,13	277,38	277,17
Évolution de l'ONDAM Régime CRPCEN (%)	3,02 %	6,17 %	4,86 %	1,05 %	-0,07 %	3,58 %	8,55 %	-3,95 %	5,15 %	2,31 %	-0,08 %
Évolution de l'ONDAM voté (%)	2,80 %	3,30 %	3,00 %	2,90 %	2,50 %	2,70 %	2,40 %	2,10 %	1,80 %	2,10 %	2,30 %
Évolution de l'ONDAM réalisé (%)	3,40 %	3,40 %	2,60 %	2,70 %	2,30 %	2,40 %	2,50 %	2,00 %	1,80 %	2,10 %	2,30 %



## ■ Évolution moyen de l'ONDAM entre 2010 et 2018

	2010	2018	Taux de croissance annuel moyen
ONDAM CRPCEN	236,44 M€	277,17 M€	2,01 %
ONDAM réalisé national	162,00 Mds€	195,40 Mds€	2,37 %

M€ : millions d'euros  
Mds€ : milliards d'euros

Sur le champ de l'ONDAM, les dépenses de la CRPCEN progressent en moyenne annuelle de **2,01 %** entre 2010 et 2018.

## ■ Évolution de la dépense par tête



## ■ Les dépenses de santé - risque maladie (en M€)

	2015	Évol. 2015/ 2014	2016	Évol. 2016/ 2015	2017	Évol. 2017/ 2016	2018	Évol. 2018/ 2017	Structure 2018
<b>Prestations maladie</b>	<b>247,71</b>	<b>-5,1 %</b>	<b>258,87</b>	<b>4,5 %</b>	<b>264,44</b>	<b>2,2 %</b>	<b>261,77</b>	<b>-1,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Prestations légales - Exécutées en ville</b>	<b>131,45</b>	<b>2,4 %</b>	<b>134,61</b>	<b>2,4 %</b>	<b>138,32</b>	<b>2,8 %</b>	<b>139,30</b>	<b>0,7 %</b>	<b>53,2 %</b>
<i>Omnipraticiens libéraux</i>	10,59	-1,0 %	10,79	1,9 %	10,95	1,5 %	10,51	-4,0 %	4,0 %
<i>Spécialistes libéraux</i>	19,77	4,9 %	21,12	6,8 %	22,01	4,2 %	21,27	-3,3 %	8,1 %
<b>Total médecins libéraux</b>	<b>30,36</b>	<b>2,8 %</b>	<b>31,91</b>	<b>5,1 %</b>	<b>32,95</b>	<b>3,3 %</b>	<b>31,78</b>	<b>-3,5 %</b>	<b>12,1 %</b>
<i>Dentistes libéraux</i>	5,61	0,4 %	5,00	-10,9 %	5,23	4,5 %	5,42	3,8 %	2,1 %
<i>Sages-femmes libérales</i>	0,10	29,9 %	0,13	27,0 %	0,17	32,3 %	0,22	31,9 %	0,1 %
<b>Total honoraires secteur privé (médicaux et dentaires)</b>	<b>36,07</b>	<b>2,4 %</b>	<b>37,03</b>	<b>2,7 %</b>	<b>38,35</b>	<b>3,5 %</b>	<b>37,43</b>	<b>-2,4 %</b>	<b>14,3 %</b>
<i>Infirmiers libéraux</i>	8,72	20,1 %	8,78	0,7 %	9,10	3,7 %	9,49	4,3 %	3,6 %
<i>Masseurs kinésithérapeutes libéraux</i>	7,30	3,8 %	7,53	3,2 %	7,78	3,3 %	8,01	3,0 %	3,1 %
<i>Orthophonistes libéraux</i>	1,31	1,2 %	1,40	7,0 %	1,50	6,9 %	1,49	-0,3 %	0,6 %
<i>Orthoptistes libéraux</i>	0,23	-1,8 %	0,25	9,6 %	0,25	1,6 %	0,33	29,9 %	0,1 %
<i>Pédicures libéraux</i>	0,03	26,9 %	0,03	7,4 %	0,03	18,9 %	0,04	6,0 %	0,0 %
<i>Sages-femmes libérales (pour les actes infirmiers prescrits)</i>	0,01	91,3 %	0,01	-26,8 %	0,00	-91,4 %	0,00	591,7 %	0,0 %
<b>Total auxiliaires médicaux</b>	<b>17,58</b>	<b>11,0 %</b>	<b>17,99</b>	<b>2,3 %</b>	<b>18,66</b>	<b>3,7 %</b>	<b>19,36</b>	<b>3,7 %</b>	<b>7,4 %</b>
<i>Laboratoires</i>	5,94	-1,6 %	6,26	5,3 %	6,36	1,5 %	6,44	1,3 %	2,5 %
<i>Frais de déplacements des malades</i>	4,48	-5,1 %	5,73	27,8 %	5,80	1,3 %	5,94	2,4 %	2,3 %
<i>Prestations en espèces</i>	23,78	3,1 %	25,17	5,8 %	26,11	3,7 %	26,45	1,3 %	10,1 %
<i>Autres prestations</i>	0,66	-3,0 %	0,73	11,1 %	0,72	-2,2 %	0,75	4,6 %	0,3 %
<b>Total soins exécutés en ville hors produits de santé</b>	<b>88,51</b>	<b>3,5 %</b>	<b>92,91</b>	<b>5,0 %</b>	<b>95,98</b>	<b>3,3 %</b>	<b>96,36</b>	<b>0,4 %</b>	<b>36,8 %</b>
<i>Médicaments</i>	34,37	-0,8 %	32,14	-6,5 %	32,59	1,4 %	33,21	1,9 %	12,7 %
<i>LPP (liste des produits et prestations)</i>	8,57	5,5 %	9,56	11,6 %	9,75	2,0 %	9,73	-0,2 %	3,7 %
<b>Total produits de santé</b>	<b>42,94</b>	<b>0,4 %</b>	<b>41,70</b>	<b>-2,9 %</b>	<b>42,34</b>	<b>1,5 %</b>	<b>42,94</b>	<b>1,4 %</b>	<b>16,4 %</b>
<b>Prestations légales - Exécutées en établissements</b>	<b>116,26</b>	<b>-12,3 %</b>	<b>124,27</b>	<b>6,9 %</b>	<b>126,12</b>	<b>1,5 %</b>	<b>122,47</b>	<b>-2,9 %</b>	<b>46,8 %</b>
<i>Établissements sanitaires publics</i>	75,57	-17,3 %	80,02	5,9 %	80,73	0,9 %	76,44	-5,3 %	29,2 %
<i>Établissements privés</i>	18,39	-4,8 %	20,36	10,7 %	20,61	1,2 %	20,62	0,0 %	7,9 %
<i>Établissements médico-sociaux</i>	22,31	1,8 %	23,89	7,1 %	24,78	3,7 %	25,41	2,6 %	9,7 %

Source : Masterpiece/Données comptables - soins en établissements

Source : SNIIR-AM DAMIR - soins de ville - risque maladie - en date de remboursement

En 2018, l'évolution des prestations remboursées au titre du risque maladie atteint **-1,0 %**, soit une baisse des dépenses de **-2,7 M€**. Cette situation est principalement le fait :

- pour les soins de ville, (+0,7 %, soit une hausse de +1 M€)
  - des prestations en espèces : +1,3 % entre 2018 et 2017 (soit en valeur +0,3 M€)
  - des spécialistes libéraux : -3,3 % entre 2018 et 2017 (soit en valeur -0,7 M€)
- pour les soins en établissements, la baisse est de -2,9 %, soit une diminution des prestations de -3,7 M€.

Les dépenses consacrées aux établissements sanitaires publics enregistrent une baisse de **-5,3 %** entre 2018 et 2017, soit une diminution en valeur de **-4,3 M€**.

## ■ Les dépenses de santé - risque maternité (en M€)

	2015	Évol. 2015/ 2014	2016	Évol. 2016/ 2015	2017	Évol. 2017/ 2016	2018	Évol. 2018/ 2017	Structure 2018
<b>Prestations maternité</b>	<b>24,45</b>	<b>-2,2 %</b>	<b>23,14</b>	<b>-5,4 %</b>	<b>22,35</b>	<b>-3,4 %</b>	<b>24,84</b>	<b>11,2 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Prestations légales - Exécutées en ville</b>	<b>22,63</b>	<b>-2,7 %</b>	<b>21,24</b>	<b>-6,2 %</b>	<b>20,59</b>	<b>-3,0 %</b>	<b>22,82</b>	<b>10,8 %</b>	<b>91,8 %</b>
<i>Omnipraticiens libéraux</i>	0,14	-3,8 %	0,14	1,0 %	0,08	-46,6 %	0,07	-3,9 %	0,3 %
<i>Spécialistes libéraux</i>	1,24	4,3 %	1,25	0,7 %	1,14	-8,9 %	1,23	8,6 %	5,0 %
<b>Total médecins libéraux</b>	<b>1,38</b>	<b>3,4 %</b>	<b>1,39</b>	<b>0,8 %</b>	<b>1,21</b>	<b>-12,8 %</b>	<b>1,31</b>	<b>7,8 %</b>	<b>5,3 %</b>
<i>Dentistes libéraux</i>	0,02	-10,8 %	0,02	-11,1 %	0,02	25,8 %	0,02	4,6 %	0,1 %
<i>Sages-femmes libérales</i>	0,81	8,7 %	0,83	2,5 %	0,88	6,6 %	0,99	13,0 %	4,0 %
<b>Total honoraires secteur privé (médicaux et dentaires)</b>	<b>2,20</b>	<b>5,2 %</b>	<b>2,23</b>	<b>1,3 %</b>	<b>2,11</b>	<b>-5,3 %</b>	<b>2,32</b>	<b>9,9 %</b>	<b>9,3 %</b>
<i>Infirmiers libéraux</i>	0,05	11,4 %	0,05	3,9 %	0,05	-1,9 %	0,05	10,2 %	0,2 %
<i>Masseurs kinésithérapeutes libéraux</i>	0,12	7,0 %	0,10	-12,8 %	0,09	-11,9 %	0,09	-0,4 %	0,4 %
<i>Orthophonistes libéraux</i>	0,00	-	0,00		0,00	-100,0 %	0,00	0,0 %	0,0 %
<i>Orthoptistes libéraux</i>	0,00	150,2 %	0,00	-78,8 %	0,00	313,2 %	0,00	96,2 %	0,0 %
<i>Pédicures libéraux</i>	0,00	-100,0 %	0,00		0,00	-100,0 %	0,00	0,0 %	0,0 %
<i>Sages-femmes libérales (pour les actes infirmiers prescrits)</i>	0,00	224,4 %	0,00	171,4 %	0,00	42,2 %	0,00	37,6 %	0,0 %
<b>Total auxiliaires médicaux</b>	<b>0,17</b>	<b>8,6 %</b>	<b>0,15</b>	<b>-7,6 %</b>	<b>0,14</b>	<b>-8,4 %</b>	<b>0,15</b>	<b>4,3 %</b>	<b>0,6 %</b>
<i>Laboratoires</i>	0,49	-2,8 %	0,49	0,0 %	0,48	-1,2 %	0,52	6,9 %	2,1 %
<i>Frais de déplacements des malades</i>	0,02	0,0 %	0,02	17,6 %	0,01	-43,1 %	0,01	-18,5 %	0,0 %
<i>Prestations en espèces</i>	19,43	-2,0 %	18,03	-7,2 %	17,51	-2,9 %	19,48	11,2 %	78,4 %
<i>Autres prestations</i>	0,00	-53,5 %	0,00	52,3 %	0,00	-46,2 %	0,00	-100,0 %	0,0 %
<b>Total soins exécutés en ville hors produits de santé</b>	<b>22,31</b>	<b>-1,3 %</b>	<b>20,93</b>	<b>-6,2 %</b>	<b>20,26</b>	<b>-3,2 %</b>	<b>22,48</b>	<b>10,9 %</b>	<b>90,5 %</b>
<i>Médicaments</i>	0,15	4,6 %	0,14	-11,8 %	0,14	5,9 %	0,15	2,1 %	0,6 %
<i>LPP (liste des produits et prestations)</i>	0,17	-66,6 %	0,17	3,7 %	0,19	7,1 %	0,20	4,6 %	0,8 %
<b>Total produits de santé</b>	<b>0,32</b>	<b>-50,6 %</b>	<b>0,31</b>	<b>-3,7 %</b>	<b>0,33</b>	<b>6,6 %</b>	<b>0,34</b>	<b>3,5 %</b>	<b>1,4 %</b>
<b>Prestations légales - Exécutées en établissements</b>	<b>1,82</b>	<b>4,1 %</b>	<b>1,90</b>	<b>4,7 %</b>	<b>1,76</b>	<b>-7,4 %</b>	<b>2,03</b>	<b>15,2 %</b>	<b>8,2 %</b>
<i>Établissements sanitaires publics</i>	0,11	NS	0,23	103,6 %	0,32	40,4 %	0,41	26,7 %	1,6 %
<i>Établissements privés</i>	1,70	0,2 %	1,67	-1,8 %	1,44	-13,9 %	1,62	12,6 %	6,5 %

Source : Masterpiece/Données comptables - soins en établissements

Source : SNIIR-AM DAMIR - soins de ville - risque maternité - en date de remboursement

En 2018, les prestations remboursées au titre du risque maternité sont en hausse de **+11,2 % (+2,5 M€)**.

## ■ Les dépenses de santé - risque maladie et maternité

	2015	Évol. 2015/ 2014	2016	Évol. 2016/ 2015	2017	Évol. 2017/ 2016	2018	Évol. 2018/ 2017	Structure 2018
<b>Prestations Maladie-Maternité</b>	<b>272,16</b>	<b>-4,8 %</b>	<b>282,01</b>	<b>3,6 %</b>	<b>286,79</b>	<b>1,7 %</b>	<b>286,61</b>	<b>-0,1 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Prestations légales - Exécutées en ville</b>	<b>154,08</b>	<b>1,7 %</b>	<b>155,84</b>	<b>1,1 %</b>	<b>158,91</b>	<b>2,0 %</b>	<b>162,12</b>	<b>2,0 %</b>	<b>56,6 %</b>
<i>Omnipraticiens libéraux</i>	10,73	-1,0 %	10,93	1,9 %	11,02	0,8 %	10,59	-4,0 %	3,7 %
<i>Spécialistes libéraux</i>	21,01	4,8 %	22,37	6,5 %	23,14	3,5 %	22,51	-2,8 %	7,9 %
<b>Total médecins libéraux</b>	<b>31,74</b>	<b>2,8 %</b>	<b>33,30</b>	<b>4,9 %</b>	<b>34,17</b>	<b>2,6 %</b>	<b>33,09</b>	<b>-3,1 %</b>	<b>11,5 %</b>
<i>Dentistes libéraux</i>	5,63	0,4 %	5,01	-10,9 %	5,24	4,6 %	5,44	3,8 %	1,9 %
<i>Sages-femmes libérales</i>	0,91	10,7 %	0,95	5,2 %	1,05	10,1 %	1,22	16,0 %	0,4 %
<b>Total honoraires secteur privé (médicaux et dentaires)</b>	<b>38,27</b>	<b>2,6 %</b>	<b>39,27</b>	<b>2,6 %</b>	<b>40,46</b>	<b>3,0 %</b>	<b>39,75</b>	<b>-1,7 %</b>	<b>13,9 %</b>
<i>Infirmiers libéraux</i>	8,76	20,0 %	8,83	0,7 %	9,15	3,6 %	9,55	4,3 %	3,3 %
<i>Masseurs kinésithérapeutes libéraux</i>	7,41	3,9 %	7,63	3,0 %	7,87	3,1 %	8,10	3,0 %	2,8 %
<i>Orthophonistes libéraux</i>	1,31	1,2 %	1,40	7,1 %	1,50	6,8 %	1,49	-0,3 %	0,5 %
<i>Orthoptistes libéraux</i>	0,23	-1,7 %	0,25	9,3 %	0,25	1,8 %	0,33	30,1 %	0,1 %
<i>Pédicures libéraux</i>	0,03	26,9 %	0,03	7,4 %	0,03	18,9 %	0,04	6,0 %	0,0 %
<i>Sages-femmes libérales (pour les actes infirmiers prescrits)</i>	0,01	93,7 %	0,01	-20,9 %	0,00	-77,6 %	0,00	228,9 %	0,0 %
<b>Total auxiliaires médicaux</b>	<b>17,74</b>	<b>11,0 %</b>	<b>18,14</b>	<b>2,2 %</b>	<b>18,80</b>	<b>3,6 %</b>	<b>19,51</b>	<b>3,7 %</b>	<b>6,8 %</b>
<i>Laboratoires</i>	6,43	-1,7 %	6,75	4,9 %	6,84	1,3 %	6,95	1,7 %	2,4 %
<i>Frais de déplacements des malades</i>	4,50	-5,0 %	5,75	27,7 %	5,81	1,1 %	5,95	2,4 %	2,1 %
<i>Prestations en espèces</i>	43,22	0,7 %	43,19	-0,1 %	43,62	1,0 %	45,93	5,3 %	16,0 %
<i>Autres prestations</i>	0,66	-3,1 %	0,73	11,2 %	0,72	-2,2 %	0,75	4,5 %	0,3 %
<b>Total soins exécutés en ville hors produits de santé</b>	<b>110,82</b>	<b>2,5 %</b>	<b>113,83</b>	<b>2,7 %</b>	<b>116,25</b>	<b>2,1 %</b>	<b>118,84</b>	<b>2,2 %</b>	<b>41,5 %</b>
<i>Médicaments</i>	34,52	-0,8 %	32,28	-6,5 %	32,73	1,4 %	33,35	1,9 %	11,6 %
<i>LPP (liste des produits et prestations)</i>	8,74	1,3 %	9,73	11,4 %	9,94	2,1 %	9,93	-0,1 %	3,5 %
<b>Total produits de santé</b>	<b>43,26</b>	<b>-0,4 %</b>	<b>42,01</b>	<b>-2,9 %</b>	<b>42,67</b>	<b>1,6 %</b>	<b>43,28</b>	<b>1,4 %</b>	<b>15,1 %</b>
<b>Prestations légales - Exécutées en établissements</b>	<b>118,08</b>	<b>-12,1 %</b>	<b>126,17</b>	<b>6,8 %</b>	<b>127,88</b>	<b>1,4 %</b>	<b>124,50</b>	<b>-2,6 %</b>	<b>43,4 %</b>
<i>Établissements sanitaires publics</i>	75,68	-17,2 %	80,25	6,0 %	81,05	1,0 %	76,84	-5,2 %	26,8 %
<i>Établissements privés</i>	20,10	-4,4 %	22,03	9,6 %	22,05	0,1 %	22,24	0,8 %	7,8 %
<i>Établissements médico-sociaux</i>	22,31	1,8 %	23,89	7,1 %	24,78	3,7 %	25,41	2,6 %	8,9 %

Source : Masterpiece/Données comptables - soins en établissements

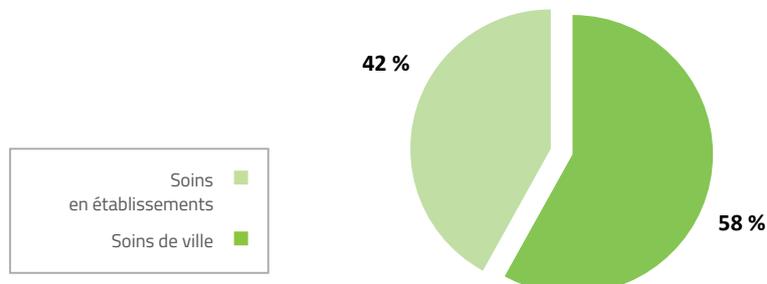
Source : SNIIR-AM DAMIR - soins de ville - risque maternité - en date de remboursement

En 2018, le montant des prestations remboursées au titre des risques maladie et maternité baisse de **-0,1 %** soit une diminution en valeur de **-0,2 M€**. Cette situation est principalement le fait :

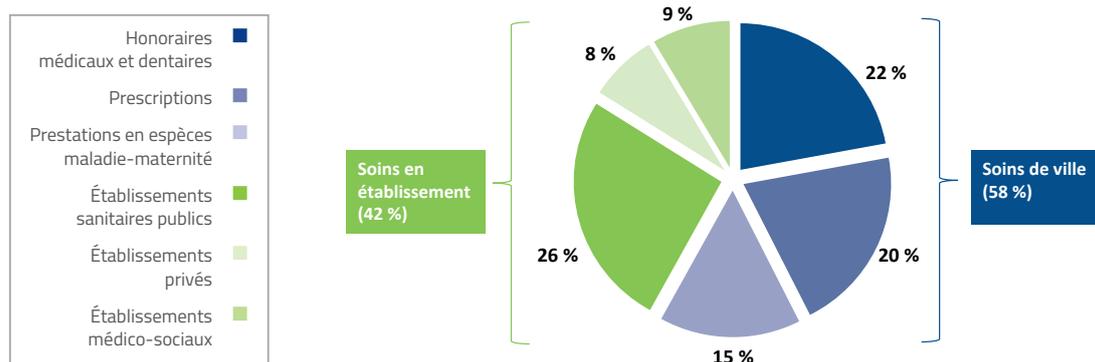
- pour les soins de ville (**+2 %**, soit en valeur **+3,2 M€**)
  - des indemnités journalières : **+5,3 %** entre 2018 et 2017 (soit en valeur **+2,3 M€**)
- pour les soins en établissements, la baisse est de **-2,6 %**, soit une diminution des prestations de **-3,4 M€**

Les dépenses consacrées aux établissements sanitaires publics diminuent de **-5,2 %** entre 2018 et 2017, soit une diminution de **-4,2 M€**.

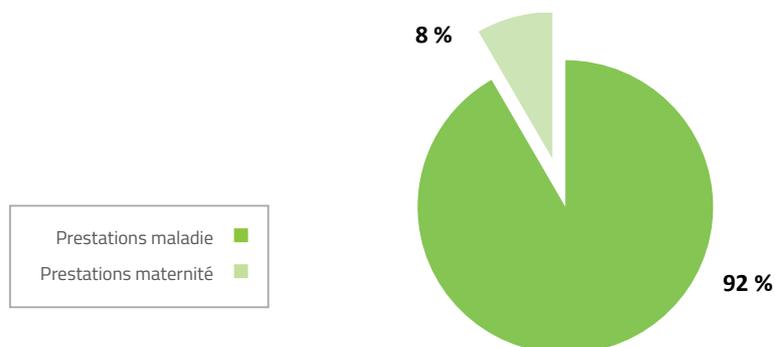
## ■ Répartition des soins de ville et des soins en établissements dans le total des dépenses d'assurance maladie-maternité



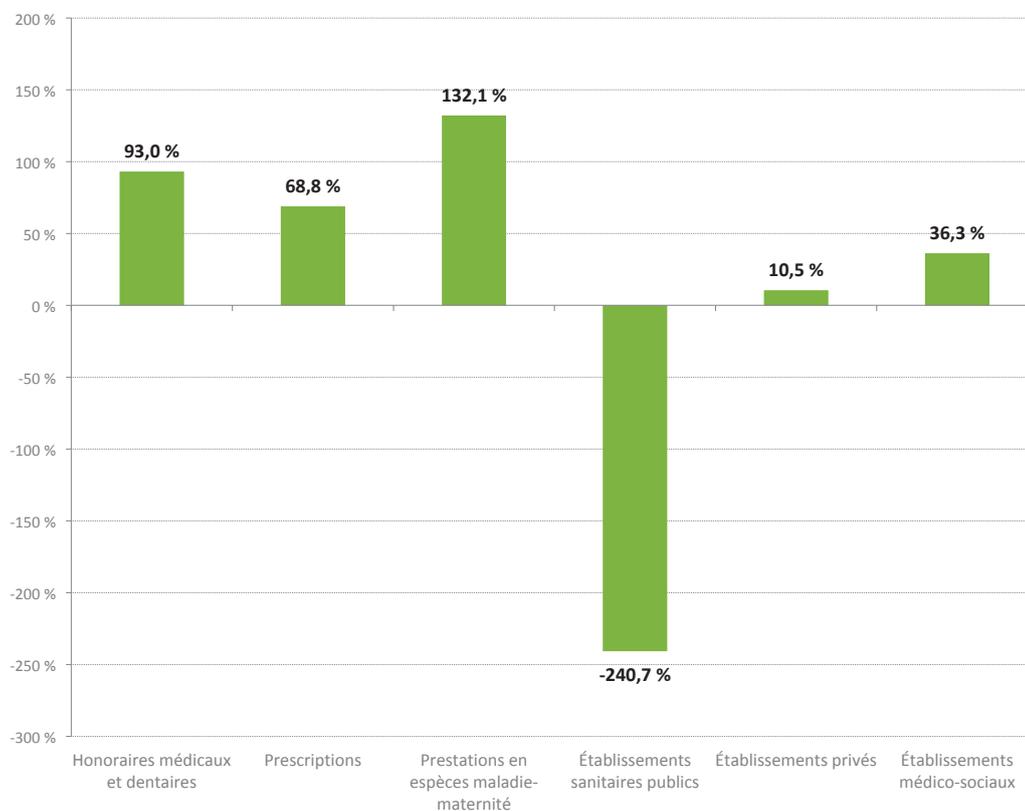
## ■ Structure en pourcentage des postes de santé dans les prestations d'assurance maladie-maternité



## ■ Répartition des dépenses maladie et maternité dans le total des dépenses d'assurance maladie-maternité



## ■ Contribution des différents postes de santé à la croissance des dépenses



En 2018, les prestations exécutées en ville progressent de **+5,1 M€**, cette croissance étant principalement portée par celle des « indemnités journalières » (**+2,3 M€**).

S'agissant des soins exécutés en établissements (**-3,4 M€**), la baisse est majoritairement imputable à la diminution des dépenses en établissements sanitaires publics (**-4,2 M€**).

## ■ La part des dépenses pour les personnes en ALD

	Montant en ALD 2018	Part ALD 2018	Évol. 2018/2017	Montant en ALD en rapport 2018	Montant en ALD sans rapport 2018	Ratio
<b>Prestations légales - Exécutées en ville</b>	<b>67,23</b>	<b>48,3 %</b>	<b>2,7 %</b>	<b>57,86</b>	<b>9,36</b>	<b>86,1 %</b>
<i>Omnipraticiens libéraux</i>	2,73	25,9 %	-4,0 %	2,33	0,39	85,7 %
<i>Spécialistes libéraux</i>	6,47	30,4 %	-1,8 %	5,20	1,28	80,3 %
<b>Total médecins libéraux</b>	<b>9,20</b>	<b>28,9 %</b>	<b>-2,4 %</b>	<b>7,53</b>	<b>1,67</b>	<b>81,9 %</b>
<i>Dentistes libéraux</i>	0,62	11,4 %	4,7 %	0,07	0,55	10,9 %
<i>Sages-femmes libérales</i>	0,01	5,8 %	25,6 %	0,00	0,01	19,0 %
<b>Total honoraires secteur privé (médicaux et dentaires)</b>	<b>9,83</b>	<b>26,3 %</b>	<b>-2,0 %</b>	<b>7,60</b>	<b>2,23</b>	<b>77,3 %</b>
<i>Infirmiers libéraux</i>	7,85	82,7 %	5,6 %	7,44	0,40	94,9 %
<i>Masseurs kinésithérapeutes libéraux</i>	4,27	53,3 %	3,9 %	3,41	0,85	80,0 %
<i>Orthophonistes libéraux</i>	0,60	40,1 %	1,7 %	0,56	0,04	93,3 %
<i>Orthoptistes libéraux</i>	0,07	19,9 %	36,3 %	0,04	0,03	57,3 %
<i>Pédicures libéraux</i>	0,03	97,3 %	7,1 %	0,03	0,00	97,8 %
<i>Sages-femmes libérales (pour les actes infirmiers prescrits)</i>	0,00	83,9 %	NS	0,00	0,00	99,7 %
<b>Total auxiliaires médicaux</b>	<b>12,82</b>	<b>66,2 %</b>	<b>4,9 %</b>	<b>11,49</b>	<b>1,33</b>	<b>89,6 %</b>
<i>Laboratoires</i>	2,42	37,6 %	2,6 %	2,04	0,38	84,2 %
<i>Frais de déplacements des malades</i>	5,23	88,1 %	4,3 %	5,06	0,18	96,6 %
<i>Prestations en espèces</i>	7,66	29,0 %	-0,3 %	6,35	1,31	82,8 %
<i>Autres prestations</i>	0,29	39,0 %	10,4 %	0,15	0,15	50,0 %
<b>Total soins exécutés en ville hors produits de santé</b>	<b>38,25</b>	<b>39,7 %</b>	<b>1,8 %</b>	<b>32,68</b>	<b>5,57</b>	<b>85,4 %</b>
<i>Médicaments</i>	22,78	68,6 %	4,5 %	20,24	2,54	88,8 %
<i>LPP (liste des produits et prestations)</i>	6,19	63,6 %	2,1 %	4,94	1,25	79,8 %
<b>Total produits de santé</b>	<b>28,97</b>	<b>67,5 %</b>	<b>4,0 %</b>	<b>25,18</b>	<b>3,79</b>	<b>86,9 %</b>

Source : SNIIR-AM DAMIR - soins de ville - risque maternité - en date de remboursement

Les dépenses remboursées aux bénéficiaires en ALD et la part de leurs dépenses par rapport aux dépenses de l'ensemble des bénéficiaires. Parmi l'ensemble des dépenses remboursées aux personnes en ALD, la part en rapport avec l'affection exonérante (ou les affections exonérantes dans le cas des poly-pathologies).

En 2018, les remboursements de soins de ville concernant les bénéficiaires suivis pour une affection de longue durée ont représenté **67,23 M€** soit **48,3 %** de l'ensemble des remboursements sur le champ des soins de ville pour le risque maladie. L'évolution de ces dépenses est de **+2,7 %** entre 2018 et 2017, à comparer à la hausse de **+0,7 %** des dépenses de soins de ville pour le risque maladie et l'ensemble de la population protégée.

## 2. Le taux de génériques

	2014	2015	2016	2017	2018
Taux de génériques / ensemble des médicaments codés (1)	29,9 %	32,4 %	35,6 %	36,3 %	38,2 %
Taux de génériques / répertoire conventionnel (2)	78,1 %	78,4 %	79,5 %	86,7 %	87,0 %

Source : SNIIRAM - TBSP (tableau de bord de suivi de la pharmacie)

(1) Le nombre de boîtes de génériques remboursées par la CRPCEN chaque année par rapport à l'ensemble des boîtes de médicaments (génériques ou non) remboursées sur la même période.

(2) Le nombre de boîtes de génériques remboursées par la CRPCEN chaque année par rapport à l'ensemble des boîtes de médicaments (génériques ou non) remboursées sur la même période. Les médicaments doivent faire partie du répertoire des génériques de la CNAMTS au 30 juin de l'année précédente.

# 4 ■ ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

Les dépenses consacrées aux prestations d'action sanitaire et sociale, (**5,7 M€**), enregistrent une baisse de **-4,8 %** en 2018, soit une moindre dépense de **-0,3 M€** par rapport à 2017.

Parmi l'ensemble des prestations d'ASS, il convient de souligner :

- La baisse des prestations complémentaires de **-9,0 %** entre 2018 et 2017 : cette évolution traduit la baisse du volume des prestations générant des prestations complémentaires (pour l'optique et le dentaire) et la modification du montant des prestations à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017.
- La baisse des prestations extralégales de **-0,4 %** entre 2018 et 2017 : Les aides ménagères, les compléments APA et les aides à la scolarité enregistrent des baisses entre 2018 et 2017 représentant une moindre dépense de près de **0,3 M€**. À l'inverse, les aides aux vacances et aux séjours des enfants progressent de **+7,5 %**, soit **+0,06 M€**.

## 1. Répartition des aides (en €)

	2016	2017	2018	Évolution 2018/2017	Structure 2018
<b>Prestations et aides sociales</b>	6 689 901	5 987 287	5 701 243	-4,8 %	100,0 %
<i>Prestations complémentaires</i>	3 578 865	3 033 308	2 759 019	-9,0 %	48,4 %
<i>Prestations extralégales</i>	3 111 036	2 953 979	2 942 225	-0,4 %	51,6 %
<i>dont les aides créées par le conseil d'administration</i>	<b>2 331 808</b>	<b>2 241 103</b>	<b>2 065 889</b>	<b>-7,8 %</b>	<b>36,2 %</b>
<i>Accueil du jeune enfant*</i>	3 098	0	268	-	0,0 %
<i>Aide au handicap</i>	30 455	13 243	12 827	-3,1 %	0,2 %
<i>Aide ménagère / Complément APA</i>	846 844	737 440	681 353	-7,6 %	12,0 %
<i>Aide à la téléassistance</i>	9 551	7 353	7 962	8,3 %	0,1 %
<i>Aide au confort du retraité</i>	17 219	18 555	17 369	-6,4 %	0,3 %
<i>Aide à la scolarité</i>	493 700	523 970	301 620	-42,4 %	5,3 %
<i>Aide ponctuelle</i>	155 727	146 931	181 508	23,5 %	3,2 %
<i>Prime à la naissance</i>	71 946	49 054	62 634	27,7 %	1,1 %
<i>Aide aux vacances / Aide aux séjours des enfants</i>	703 268	744 557	800 348	7,5 %	14,0 %

Source : service prévention et action sociale

\*L'absence de prestation est à mettre en relation avec la baisse des demandes de primes à la naissance mais aussi au fait qu'elle est désormais réservée uniquement aux accidents de la vie.

## 2. Nombre et montant des aides diverses (en €)

	Aides sociales accordées par la CAS			Montant des aides versées		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Aide au confort du retraité à domicile	59	44	48	17 219	18 555	17 369
Aide ménagère et APA*	358	338	348	846 844	737 440	681 353
Aide à la téléassistance	15	22	19	9 551	7 353	7 962
Aide ponctuelle	108	96	128	155 727	146 931	181 508
Prime à la naissance**	317	215	273	71 946	49 054	62 634
Accueil du jeune enfant**	22	0	2	3 098	0	268
Aide au handicap	13	11	10	30 455	13 243	12 827
Aide aux vacances / Aide aux séjours des enfants**	1 866	1 862	2 292	703 268	744 557	800 348
Aide à la scolarité**	709	905	913	493 700	523 970	301 620
<b>TOTAL</b>	<b>3 467</b>	<b>3 493</b>	<b>4 033</b>	<b>2 331 808</b>	<b>2 241 103</b>	<b>2 065 889</b>

\* APA : Allocation personnalisée à l'autonomie – À noter que les demandes de renouvellements pour les assurés âgés de plus de 70 ans ne font pas l'objet d'un passage en commission d'action sociale compte tenu de la délégation accordée au directeur.

\*\* Les aides à la scolarité, aux vacances, aux séjours des enfants, l'accueil du jeune enfant et la prime à la naissance ne font pas l'objet d'un passage en commission d'action sociale compte tenu de la délégation accordée par cette dernière au directeur.

## 3. Nombre et montant des prêts sociaux accordés (en €)

	Nombres de prêts accordés par la CAS*			Montants accordés		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Construction, aménagement	48	28	19	370 801	185 581	143 194
Acquisition	66	68	31	467 989	474 896	212 400
Jeune ménage	34	35	21	196 243	178 809	108 000
Installation	0	2	3	0	6 950	15 700
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>	<b>133</b>	<b>74</b>	<b>1 035 033</b>	<b>846 236</b>	<b>479 294</b>

\* CAS : commission d'action sociale

Les dépenses consacrées aux actions de prévention représentent **406 K€** en 2018, en hausse de **+25,67 %** par rapport à 2017.

Parmi les principaux postes de dépenses :

- sur le champ de la prévention bucco-dentaire, les dépenses progressent de **+20,68 %** et représentent près de **35 %** de l'ensemble des dépenses de prévention ;
- les dépenses liées aux « dépistages des cancers » sont en hausse de **+7,63 %** entre 2018 et 2017 et cumulent **36 %** des dépenses.

Les dépenses liées à la vaccination anti grippale ont été multipliées par deux entre 2018 et 2017 : cette évolution reflète la hausse du coût du vaccin qui est passé de **6,20 €** en 2017 à **11,13 €** en 2018.

## 1. Répartition des actions de prévention (en nombre de bénéficiaires)

	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Dépistage du cancer du sein</b>					
<i>Population cible</i>	27 139	27 571	28 063	28 959	29 817
<i>Nombre de bénéficiaires dépistés<sup>(1)</sup></i>	9 283	9 335	9 535	9 661	10 062
<i>Nombre de personnes concernées<sup>(2)</sup></i>	13 570	13 786	14 032	14 480	14 909
<b>Vaccination contre la grippe</b>					
<i>Population cible</i>	24 988	25 484	26 396	26 803	27 583
<i>Nombre de bénéficiaires dépistés</i>	10 822	11 136	11 823	12 108	13 022
<b>Vaccination ROR</b>					
<i>Population cible</i>	31 577	31 870	32 948	34 471	36 696
<i>Nombre de bénéficiaires dépistés</i>	2 376	2 708	3 096	3 185	3 310
<b>Examens bucco-dentaires</b>					
<i>Population cible<sup>(3)</sup></i>	7 231	7 326	7 716	7 800	10 156
<i>Nombre de bénéficiaires dépistés<sup>(4)</sup></i>	3 013	2 935	3 194	2 993	3 465

Source : ERASME Régional

<sup>(1)</sup> Le nombre de bénéficiaires dépistés correspond au nombre de femmes ayant réalisé une mammographie de dépistage du cancer du sein au cours de l'année considérée.

<sup>(2)</sup> Le nombre de personnes concernées permet de calculer le taux de participation à la campagne de dépistage organisé du cancer du sein. Par construction il correspond à la moitié de la population cible (femmes âgées de 50 à 74 ans) chaque femme étant conviée à réaliser une mammographie tous les 2 ans.

<sup>(3)</sup> Il s'agit d'un nombre de prises en charge communiquées par la CNAMTS des enfants âgés de 6 ans, 9 ans, 12 ans, 15 ans, 18 ans jusqu'en 2017. Le dispositif a été étendu en 2018 aux jeunes de 21 et 24 ans.

<sup>(4)</sup> Bénéficiaires âgés de 6 ans, 9 ans, 12 ans, 15 ans, et 18 ans jusqu'en 2017. Le dispositif a été étendu en 2018 aux jeunes de 21 et 24 ans.

## 2. Taux de participation aux actions de prévention

	2014	2015	2016	2017	2018
Dépistage du cancer du sein <sup>(1)</sup>	68,41 %	67,72 %	67,95 %	66,72 %	67,49 %
Vaccination contre la grippe <sup>(2)</sup>	43,31 %	43,70 %	44,79 %	45,17 %	47,21 %
Vaccination ROR <sup>(3)</sup>	7,52 %	8,50 %	9,40 %	9,24 %	9,02 %
Examens bucco-dentaires <sup>(4)</sup>	41,67 %	40,06 %	41,39 %	38,37 %	34,12 %

Source : ERASME Régional

<sup>(1)</sup> Bénéficiaires âgés de 50 à 74 ans.

<sup>(2)</sup> Bénéficiaires âgés de 65 ans et plus ou atteints d'une affection de longue durée.

<sup>(3)</sup> 2008-2010 : population cible âgée de 0 à 2 ans / 2011 : population cible âgée de 1 à 17 ans.

<sup>(4)</sup> Bénéficiaires âgés de 6 ans, 9 ans, 12 ans, 15 ans, et 18 ans jusqu'en 2017. Le dispositif a été étendu en 2018 aux jeunes de 21 et 24 ans.

## 3. Dépenses pour les actions de prévention (en €)

	2014	2015	2016	2017	2018	Évolution 2018/2017	Structure 2018
Vaccins antigrippe	11 747	11 782	12 151	12 314	24 358	97,80 %	6,00 %
Bilans de santé	143 140	94 695	45 382	30 967	58 118	87,68 %	14,31 %
Examens bucco-dentaires	110 268	113 790	122 972	117 777	142 134	20,68 %	34,99 %
Dépistage des cancers	95 756	95 556	145 748	136 356	146 755	7,63 %	36,13 %
Dépistage du cancer du sein	32 751	38 649	37 633	39 863	40 046	0,46 %	9,86 %
Dépistage du cancer colorectal	50 575	44 128	91 628	68 253	72 835	6,71 %	17,93 %
Dépistage du cancer du col de l'utérus <sup>(1)</sup>				4 610	4 797	4,07 %	1,18 %
Substituts nicotiques	12 430	9 931	13 070	20 177	25 700	27,37 %	6,33 %
TDR angine <sup>(2)</sup>	-	2 849	3 416	3 454	3 377	-2,24 %	0,83 %
Vaccins ROR	6 394	6 552	6 793	7 109	7 678	8,00 %	1,89 %
Prévention - INPES	63 196	63 287	64 714	0	0		0,00 %
Provisions	32 632	32 412	30 128	18 675	27 132	45,29 %	6,68 %
<b>TOTAL</b>	<b>463 132</b>	<b>418 073</b>	<b>427 889</b>	<b>323 198</b>	<b>406 175</b>	<b>25,67 %</b>	<b>100 %</b>

Source : données comptables CRPCEN

<sup>(1)</sup> Dans le cadre des dépistages, la ligne dépistage du cancer du col de l'utérus est ajoutée à partir de l'année 2017.

<sup>(2)</sup> Dans le cadre des dépistages, la ligne TDR angine (test diagnostic rapide angine) a été ajoutée à partir de l'année 2015.

Les mécanismes de compensation ont été institués par la loi dès 1974, d'une part entre les régimes d'assurance maladie et d'autre part, entre les régimes de retraite obligatoires. Leur finalité reste aujourd'hui encore de compenser au titre de la solidarité, les déséquilibres résultant des caractéristiques démographiques et des capacités contributives très différentes d'un régime à l'autre.

Sur le champ de la maladie, la LFSS pour 2016 a supprimé la compensation bilatérale maladie entre les régimes obligatoires. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, la gestion maladie (englobant les gestions maladie, maternité, prévention, la part de l'action sanitaire et sociale relevant de la maladie, l'invalidité et le décès) est désormais financièrement intégrée aux comptes de l'ensemble des régimes d'assurance maladie obligatoire, dans le cadre de la PUMa (Protection Universelle Maladie).

S'agissant de la retraite, nos déséquilibres démographiques, mesurés par le nombre de cotisants rapporté au nombre de pensionnés de droits directs font de notre régime l'un des bénéficiaires de la compensation généralisée vieillesse. Fin 2018, notre ratio démographique est de **0,70** cotisant pour un retraité de droits directs, soit une situation relativement stable depuis 2012. De fait, le régime a reçu au cours de l'exercice 2018 près de **31 M€** au titre de ce mécanisme de compensation inter-régime.

## 1. Évolution des montants de compensation

[en date de mouvements comptables]

(en M€)

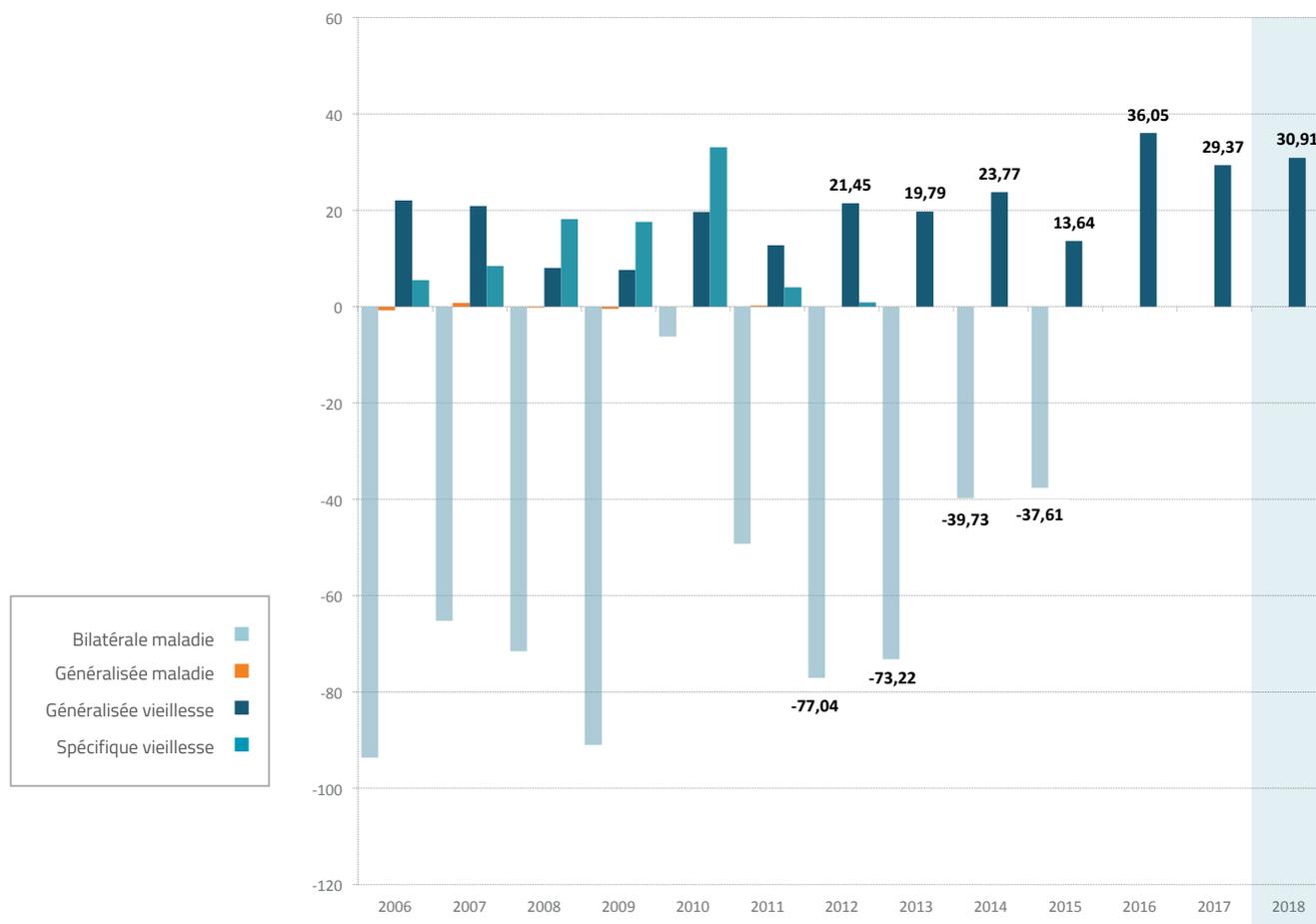
	Bilatérale maladie	Généralisée maladie	Généralisée vieillesse	Spécifique vieillesse	Total
2006	-93,64	-0,73	22,04	5,52	-66,82
2007	-65,17	0,80	20,89	8,43	-35,05
2008	-71,57	-0,21	8,02	18,18	-45,58
2009	-90,96	-0,44	7,62	17,64	-66,14
2010	-6,23	0,00	19,66	33,07	46,50
2011	-49,26	0,22	12,78	3,98	-32,29
2012	-77,04	-	21,45	0,89	-54,70
2013	-73,22	-	19,79	-	-53,43
2014	-39,73	-	23,77	-	-15,96
2015	-37,61	-	13,64	-	-23,97
2016	-	-	36,05	-	36,05
2017	-	-	29,37	-	29,37
2018	-	-	30,91	-	30,91

Remarque : les montants positifs correspondent aux sommes reçues, les montants négatifs aux sommes versées.

La compensation généralisée maladie-maternité a été supprimée au 1<sup>er</sup> janvier 2011.

De même, la compensation spécifique n'est plus effective depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

La LFSS de 2016 a supprimé la compensation bilatérale maladie entre les régimes obligatoires.



**Actif (population active) :** La population active dite « au sens du BIT » (Bureau international du travail) regroupe la population active occupée et les chômeurs du notariat (ces deux concepts étant entendus selon les définitions BIT).

**ALD :** Affection de longue durée.

**APA :** Allocation personnalisée à l'autonomie.

**Assuré :** Personne soumise à un assujettissement obligatoire au régime des clercs et employés de notaires contre le risque maladie, maternité, invalidité et décès et/ou le risque vieillesse.

**Ayant droit :** Personne qui tient son droit du fait de ses liens avec un assuré.

**Bénéficiaire :** Personne protégée qui a droit aux prestations du régime des clercs et employés de notaires. Le bénéficiaire peut être assuré ou ayant droit.

**Capital décès :** Prestation destinée à atténuer les effets financiers du décès d'un assuré en activité.

**CSP :** Nomenclature de catégories socioprofessionnelles.

**Chômeur :** « Au sens du BIT » : personne en âge de travailler qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence, être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours, chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement.

**Compensation :** Les compensations relevant de la commission initialement instituée par l'article 2 de la loi du 2 décembre 1974, puis par l'article 7 de la loi du 21 août 2003, regroupaient initialement quatre types de mécanismes : des compensations bilatérales et une compensation généralisée pour le risque maladie, ainsi qu'une compensation généralisée et une compensation spécifique pour le risque vieillesse. Le dispositif de la compensation généralisée du risque maladie a été supprimé en LFSS pour 2011, la branche maladie des non-salariés agricoles, principaux bénéficiaires de ce dispositif, a été intégrée financièrement au régime général et est devenue bénéficiaire de 30,89 % du produit de CSSS.

**Compensation bilatérale maladie :** Les compensations bilatérales sont des transferts entre le régime général et six régimes spéciaux pour les prestations d'assurance maladie-maternité. Ces compensations visent à déterminer ce que serait l'équilibre de chacun de ces régimes s'il fonctionnait dans les mêmes conditions que le régime général, tant en ce qui concerne le taux des cotisations que le taux de remboursement des prestations. La définition de cet équilibre permet de déterminer la dette ou la créance de chaque régime spécial envers le régime général. Ce mécanisme correspond à une intégration financière partielle des régimes spéciaux concernés dans le régime général. Cette compensation a été supprimée par la LFSS 2016.

**Compensation généralisée vieillesse** : De manière générale, il s'agit de déterminer la situation des différents régimes si on leur appliquait les caractéristiques d'un régime fictif qui servirait une prestation dite de référence et qui recevrait une cotisation moyenne par actif lui permettant de s'équilibrer. Les régimes excédentaires, dans ces conditions de fonctionnement, seront débiteurs à la compensation et les régimes déficitaires, créanciers.

**CSG** : Contribution sociale généralisée. Impôt dû par les personnes physiques domiciliées en France pour l'impôt sur le revenu. C'est un prélèvement à la source sur la plupart des revenus, son taux variant selon le type de revenu et la situation de l'intéressé.

La CSG sert à financer une partie des dépenses de Sécurité sociale relevant des prestations familiales, des prestations liées à la dépendance, de l'assurance maladie et des prestations non contributives des régimes de base de l'assurance vieillesse.

**Cotisant** : Qui paie une cotisation assise sur le revenu professionnel. Le cotisant peut être salarié ou employeur.

**Cotisations** : Versements des assurés sociaux et de leurs employeurs assis sur le revenu professionnel et destinés au financement de la Sécurité sociale.

**Cotisations sur émoluments et honoraires** : Versements des employeurs assis sur leurs chiffres d'affaires destinés au financement du régime.

**Cotisations sur salaires** : Prélèvements des assurés sociaux et de leurs employeurs assis sur le revenu professionnel et destinés au financement du régime.

**Cotisations prises en charge par l'État (ITAF)** : Impôts et taxes affectés à la Sécurité sociale.

**Cotisation maladie sur pension** : Cette cotisation de 1 % est prélevée sur l'ensemble des pensions « retraites » servies par la CRPCEN dès lors que la pension est assujettie à la CSG ou à la CRDS en totalité ou partiellement.

**Créance contentieuse** : Créance non recouvrée ayant fait l'objet d'une mise en demeure.

**Décote** : Une décote est une réduction définitive appliquée au montant de la pension d'un assuré. Elle s'applique lorsque l'assuré choisit de partir à la retraite alors qu'il n'a pas atteint la durée de cotisation requise pour percevoir une retraite à taux plein.

**Durée d'assurance** : Ensemble des trimestres réunis par l'assuré.

**Droit dérivé/droit de réversion** : Avantage attribué au conjoint survivant compte tenu des droits acquis par l'assuré décédé.

**Droit direct/droit propre** : Droit acquis par un assuré du fait de ses propres cotisations.

**Étude** : Local de travail d'un officier ministériel et de ses clerks (une étude de notaire, d'avoué).

**Générique (médicament) :** Un médicament générique est l'équivalent d'un médicament original (ou «princeps») qui n'est plus protégé par des droits de propriété intellectuelle.

Il présente la même forme pharmaceutique (gélule, comprimé, solution) et la même composition qualitative et quantitative que sa spécialité de référence.

Les spécialités se présentant sous une forme pharmaceutique orale à libération modifiée (FOLM) différente de celle du princeps peuvent être inscrites au répertoire des groupes génériques. Ces spécialités sont désignées comme des spécialités substituables au princeps de référence. Elles ont prouvé leur équivalence avec celui-ci (décret n° 2011 – 149 du 03 février 2011 [FOLM]).

Les médicaments génériques sont soumis aux mêmes normes de sécurité et d'efficacité (article L 5121-1 du code de la santé publique) que les médicaments de référence.

Un médicament générique est moins cher que le médicament original car il ne nécessite pas de programme de recherche fondamentale ; en effet, la/les molécule(s) qui le compose(nt) a/ont déjà été étudié(es).

**Invalide :** Personne qui reçoit une pension d'invalidité.

**ITAF (impôts et taxes affectés) :** Ressources fiscales affectées au financement des prestations sociales ou au financement des dépenses de la Sécurité sociale.

**Médiane :** Si on ordonne une distribution de salaires, de revenus, de chiffre d'affaires..., la médiane est la valeur qui partage cette distribution en deux parties égales.

Ainsi, pour une distribution de salaires, la médiane est le salaire au-dessous duquel se situent 50 % des salaires. C'est de manière équivalente le salaire au-dessus duquel se situent 50 % des salariés.

**Minimum vieillesse :** Le minimum vieillesse est accordé à toute personne de plus de 65 ans dont les ressources se situent en dessous d'un certain niveau.

**Moyenne :** La moyenne est l'indicateur le plus simple pour résumer l'information fournie par un ensemble de données statistiques : elle est égale à la somme de ces données divisée par leur nombre. Elle peut donc être calculée en ne connaissant que ces deux éléments, sans connaître toute la distribution.

**Notaire :** Officier public qui reçoit et rédige les contrats, testaments, actes, etc., auxquels il donne une forme authentique.

**Office notarial :** Charge d'un notaire et lieu où s'exerce sa fonction.

**ONDAM :** Objectif national des dépenses d'assurance maladie.

**Organisme assimilé :** Conseil supérieur du notariat (CSN), Chambres et Conseils régionaux de notaires, caisses de garantie, Mutuelle des clercs et employés de notaire (MCEN), organismes de formation professionnelle et de formation continue, organismes professionnels gérant des services communs... Ces organismes sont assimilés à un office notarial, soit par la loi, soit par arrêtés interministériels.

**Pension de vieillesse :** Droit personnel attribué en contrepartie des cotisations acquittées au nom de l'assuré.

**Pension d'invalidité :** Pension accordée à un assuré qui présente un handicap réduisant ses capacités de travail ou de gain d'au moins deux tiers, avant l'âge d'ouverture des droits à pension de retraite à la CRPCEN.

**Prestations complémentaires :** Prestations collectives venant en complément des remboursements établis au titre de l'assurance maladie. Ces dernières sont limitées aux dépenses d'optique, de dentaire, d'acoustiques. Elles sont octroyées quelles que soient les ressources de l'affilié de l'organisme d'assurance maladie.

**Prestations extralégales :** Prestations non obligatoires venant en complément d'aides versées ou ne faisant l'objet d'aucune aide versée par des organismes de la protection sociale. Les conditions d'octroi (conditions d'affiliation, montant de l'aide, plafonds de ressources, ...) des prestations extralégales sont définies par le conseil d'administration ou par délégation, la commission d'action sociale.

**Retraité :** Personne qui reçoit une pension de retraite.

**Ratio démographique :** Le ratio démographique rapporte l'effectif cotisant à celui des retraités.

**Salaire moyen :** Moyenne de l'ensemble des salaires des cotisants.

**Salaire médian :** Salaire tel que la moitié des cotisants gagne moins et l'autre moitié gagne plus.

**Salarié :** Personne titulaire d'un ou plusieurs contrats de travail.

**Senior :** Actif âgé entre 55 et 64 ans.

**SEL :** Société d'exercice libéral.

**SCP :** Société civile professionnelle.

**SMIC :** Le salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC) est le salaire horaire minimum légal en France métropolitaine ainsi que dans les départements d'outre-mer (Dom) et dans la collectivité territoriale de Saint-Pierre-et-Miquelon. Il a été institué par une loi du 2 janvier 1970.

**Surcote :** Une majoration est appliquée au montant de la retraite pour un assuré qui a l'âge légal de partir à la retraite et qui continue de travailler alors qu'il totalise la durée d'assurance requise pour avoir la retraite à taux plein.

**Taux de recouvrement spontané :** Rapport entre le nombre de cotisants ayant acquitté leurs cotisations aux dates d'exigibilité et le nombre total de cotisants de la CRPCEN.

**Temps partiel :** Durée de travail inférieure à la durée légale mentionnée à l'article L.212-1bis du code du travail (35 h).

**Temps plein :** Durée de travail supérieure ou égale à la durée légale mentionnée à l'article L.212-1bis du code du travail (35 h).



**CRPCEN**

ORGANISME CERTIFIÉ

Réalisation CRPCEN  
Conception graphique Bullegom' - Mai 2019



**Caisse de Retraite et de Prévoyance des Clercs et Employés de Notaires**  
5 bis rue de Madrid ■ 75395 PARIS Cedex 08 ■ [www.crpcen.fr](http://www.crpcen.fr)

